

PROVINCIA DI AREZZO

Contratto decentrato integrativo 2002-2005

Letto, confermato, sottoscritto

Arezzo, 29.11.2004

Art. 5 - PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA (progressioni orizzontali)

1. Le progressioni economiche all'interno della categoria vengono finanziate con apposita quota delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, secondo i criteri e con le modalità sotto specificati.

2. Le progressioni economiche all'interno della categoria saranno attuate con cadenza annuale, previa selezione sulla base dei criteri e delle modalità che seguono, nel limite delle risorse annualmente destinate nel Fondo "Risorse certe stabili" di cui all' art. 31, comma 2, CCNL 22.01.2004.

3. I criteri di selezione saranno i seguenti:

- presenza in servizio presso la Provincia di Arezzo pari ad almeno 18 (diciotto) mesi dalla data di conseguimento della progressione economica orizzontale (per il 2004, in sede di prima applicazione del presente accordo, dal 1 luglio 2002);
- permanenza minima di almeno 6 mesi nella posizione economica precedente;
- conseguimento di una valutazione dirigenziale pari ad almeno 9/10 in uno dei due anni di riferimento precedenti (in sede di prima applicazione, 2002/2003).

4. Le progressioni economiche saranno attuate ad ogni selezione in modo da raggiungere tempestivamente e poi mantenere una distribuzione organizzativa ottimale del personale su tutti i livelli economici di ciascuna categoria.

5. In presenza dei suddetti criteri, è previsto:

- il conseguimento di una posizione economica orizzontale per n. 1 dipendente ascritto alla categoria D, posizione economica D5;
- il conseguimento di una posizione economica orizzontale per n. 13 dipendenti ascritti alla categoria D, posizione economica D2;
- il conseguimento di una posizione economica orizzontale per i dipendenti ascritti alla categoria D, posizioni economiche D1, D3, D4
- il conseguimento di una posizione economica orizzontale per i dipendenti ascritti alla categoria C, posizioni economiche C1, C2, C3, C4
- il conseguimento di due posizioni economiche orizzontali per i dipendenti ascritti alle categorie B1 e B3, posizioni economiche B1, B2, B3, B4, B5
- il conseguimento di una posizione economica orizzontale per i dipendenti ascritti alla categoria B3, posizione economica B6.

6. In sede di prima applicazione, la decorrenza per il conseguimento della prima posizione economica orizzontale è stabilita al 1.1.2004, della seconda posizione economica orizzontale al 1 gennaio 2005.

7. Ad integrazione dei criteri di cui al precedente punto 3, ulteriore parametro per la formazione delle graduatorie finalizzate alle progressioni economiche orizzontali è costituito dall'anzianità di servizio con rapporto di lavoro subordinato in senso assoluto (qualunque categoria/qualifica presso enti pubblici e privati). A tale fine, si attribuisce 1 punto per ogni

anno di servizio effettivo (con esclusione del servizio militare e riscatto anni laurea) e punti 10 per il personale che cessa il servizio per collocamento a riposo nell'anno 2004. L'esperienza lavorativa è valutata in mesi; i periodi di servizio si sommano: ogni 30 gg. si computa un mese; l'eventuale resto superiore a 15 gg. viene conteggiato come mese intero; l'eventuale resto inferiore a 15 gg. non viene valutato

8. Le graduatorie sono predisposte alla data del 1 gennaio 2004.

9. Per il riconoscimento economico della rispettiva posizione economica orizzontale per ciascun dipendente sarà utilizzata la somma al medesimo già riconosciuta ex art. 3, comma 25, del presente accordo.

10. Per i dipendenti titolari di area di posizione organizzativa il finanziamento - a carico del fondo - delle rispettive progressioni economiche orizzontali - avviene con conseguente riduzione della retribuzione di risultato dal 20% al 10%.

11. Le parti si riservano di verificare nell'anno 2005 l'entità dei risparmi derivanti dalle cessazioni dal servizio ed il conseguente riutilizzo nel fondo.