

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

**L'anno 2000, il giorno 5 giugno, presso la sede della Provincia di Arezzo, Piazza della Liberta' n. 3, sono presenti:**

.....

i quali sottoscrivono l'allegato contratto.

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

Le Parti riconoscono che i principi generali ai quali si ispira il presente contratto sono quelli relativi:

- alla corrispondenza tra organizzazione dei servizi e corresponsione delle diverse indennità;
- allo sviluppo dei percorsi orizzontali di carriera collegati al merito ed alla valorizzazione dell'impegno individuale e di gruppo, con definitivo superamento delle logiche di distribuzione degli incentivi "a pioggia"

e

**CONCORDANO E SOTTOSCRIVONO QUANTO SEGUE, RELATIVAMENTE ALLE SEGUENTI MATERIE:**

1. Relazioni per lo sviluppo delle risorse umane
2. Destinazione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane
3. Criteri per l'incentivazione della produttività
4. Criteri per la progressione economica all'interno delle categorie

### **2. Costituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane**

Il fondo per lo sviluppo delle risorse umane relativo all'anno 2000 ed all'anno 2001 - costituito ai sensi dell'art. 15 del C.C.N.L. 1998-2001 - è pari all'ammontare indicato nell'allegato A), parte integrante e sostanziale del presente contratto.

### **3. Destinazione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane**

Sulla base dei criteri specificati nell'allegato B), parte integrante e sostanziale del presente contratto, il fondo di cui all'art. 2, relativo all'anno 2000, viene ripartito - ai sensi dell'art. 17 del CCNL 1998-2001 - nel seguente modo:

- produttività;
- progressione economica orizzontale;
- retribuzione di posizione e di risultato;
- organizzazione del lavoro: - disagio; - turni, reperibilità, maneggio valori, ecc.; responsabilità categorie B e C; responsabilità categoria D.

Gli importi dei vari fondi sono specificati nell'all. B) medesimo.

### **4. Criteri per l'incentivazione della produttività**

L'incentivazione della produttività è collegata sia alla valutazione dei dirigenti della prestazione lavorativa dei propri collaboratori sia alla realizzazione di progetti-obiettivo individuati dalla dirigenza, nella percentuale e secondo i criteri stabiliti nell'all. B) sopra richiamato.

**CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO ANNO 2000 DESTINATO ALLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E ALLA PRODUTTIVITA'.**

**ART. 1**

Sull'ammontare complessivo del fondo in oggetto, pari a lire **1.751.632.036**, viene imputato in via prioritaria quanto segue e con le seguenti modalità:

- a) lire 133.466.819 quale somma destinata al pagamento dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario, da utilizzare secondo le modalità stabilite con la deliberazione G.P. n. 67/2000 (già oggetto di comunicazione alle OO.SS.);
- b) conferma della somma di lire **60.000.000** per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo, danno delle categorie A,B e C (ex art. 17, comma 2', lett. e) del CCNL 1.4.1999) e delle modalità stabilite nel precedente contratto decentrato anno 1999 (art. 4);
- c) conferma della somma di lire **15.000.000=** quale fondo per la remunerazione di particolari prestazioni lavorative comportanti - per la loro natura - difficoltà nel rispetto del normale orario di lavoro, secondo le modalità stabilite all'art. 6 del contratto decentrato anno 1999;
- d) conferma della somma destinata alla corresponsione del livello economico differenziato, pari a lire **132.585.678**;
- e) destinazione della somma di lire **10.000.000** a titolo di compenso per l'orario di lavoro disagiato dei dipendenti con mansioni di autista del Presidente ed Assessori, comportante turni e reperibilità;
- f) conferma della somma necessaria alla corresponsione alle cat. D3 dell' indennità di cui all'art. 37, comma 4' del CCNL 6.7.1995, pari a lire 61.167.000;
- g) lire **469.412.539** da destinare al finanziamento del fondo per la progressione economica orizzontale anno 2000;
- h) destinazione della somma di lire **80.000.000** per finanziare le posizioni organizzative (retribuzione di posizione e di risultato);
- i) lire **790.000.000** quale fondo destinato ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.

**ART.2**

Detratto dal fondo complessivo quanto indicato all'art. 1, lettere dalla a) alla g), le Parti concordano che la restante somma del fondo anno 2000, pari a lire 790.000.000, destinata alla produttività collettiva ed al miglioramento dei servizi, sia così ripartita:

- lire **100.000.000** a conferma della somma necessaria per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità (ex art. 17, comma 2', lett. f) del CCNL 1.4.1999) e corrispondente a lire 1.000.000 per tutti i dipendenti di cat. D3, a lire 700.000 per tutti i dipendenti di cat. D1/D2, a lire 500.000 per i profili professionali tecnici di cat. C1 e B3 - responsabili del coordinamento di gruppi di lavoro, di squadre di operai - nel numero individuato all'art. 5 del contratto decentrato 1999, nel rispetto - comunque - del requisito di appartenenza alle categorie anzidette;
- della restante somma di lire **690.000.000**:
- lire **350.000.000** secondo i criteri stabiliti all' art. 7 del contratto decentrato anno 1999, in misura proporzionale rispetto all'entità del fondo in oggetto, confermando, quindi - in particolare - l'indennità intera per "prestazione eccellente", l'indennità pari a 0.9 per "prestazione buona" e l'indennità pari allo 0,8 per "prestazione sufficiente";
- lire **340.000.000** destinate a promuovere il miglioramento organizzativo e gestionale delle strutture dell'Ente, attraverso la realizzazione di progetti-obiettivo predisposti dai dirigenti, finalizzati al conseguimento di più elevati livelli di efficienza ed efficacia dei servizi istituzionali,

progetti che - nello specifico - devono concernere:

- a) la formazione professionale, finalizzata al rapporto con l'utenza, con previsione - oltre che della frequenza ai corsi programmati anche del superamento dei medesimi;
- b) produzione dell'informazione finalizzata alla visibilità esterna dell'Ente, da attuarsi mediante strumentazione informatica;
- c) utilizzo della strumentazione informatica finalizzata al miglioramento dei servizi interni dell'Ente;
- d) sicurezza sui luoghi di lavoro.

In riferimento alla somma di lire 10.000.000 di cui all'art. 1 lett. e), si precisa che:

- entro il mese di luglio 2000 l'Amministrazione garantisce la presenza del quarto dipendente con le suddette mansioni in posizione di "comando";
- il limite individuale massimo annuale per prestazioni di lavoro straordinario di cui all'art. 14, comma 4, del CCNL 1998-2001 rimane confermato per tutti in 180 ore;
- l'Amministrazione si impegna a reintegrare la somma di lire 10.000.000 nel fondo destinato al finanziamento dei progetti-obiettivo, oggi di lire 340.000.000, al momento dell'applicazione dell'art. 15, comma 5, o art. 16, comma 1, del contratto nazionale 1998-2001.