

**CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO ANNO 2000 DESTINATO ALLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E ALLA PRODUTTIVITA'.****ART.1**

Sull'ammontare complessivo del fondo in oggetto, pari a lire 1.751.632.036, viene imputato in via prioritaria quanto segue e con le seguenti modalità:

- a) lire **133.466.819** quale somma destinata al pagamento dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario, da utilizzare secondo le modalità stabilite con la deliberazione G.P. n. 67/2000 (già oggetto di comunicazione alle OO.SS.);
- b) conferma della somma di lire **60.000.000** per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo, danno delle categorie A,B e C (ex art. 17, comma 2', lett. e) del CCNL 1.4.1999) edelle modalità stabilite, nel precedente contratto decentrato anno 1999 (art. 4);
- c) conferma della somma di lire **15.000.000**= quale fondo per la remunerazione di particolari prestazioni lavorative comportanti - per la loro natura - difficoltà nel rispetto del normale orario di lavoro, secondo le modalità stabilite all'art. 6 del contratto decentrato anno 1999;
- d) conferma della somma destinata alla corresponsione del livello economico differenziato, pari a lire 132.585.678;
- e) destinazione della somma di lire **10.000.000** a titolo di compenso per l'orario di lavoro disagiato dei dipendenti con mansioni di autista del Presidente ed Assessori, comportante turni e reperibilità;
- f) conferma della somma necessaria alla corresponsione alle cat. D3 dell' indennità di cui all'art. 37, comma 4' del CCNL 6.7.1995, pari a lire **61.167.000**;
- g) lire **469.412.539** da destinare al finanziamento del fondo per la progressione economica orizzontale anno 2000;
- h) destinazione della somma di lire **80.000.000** per finanziare le posizioni organizzative (retribuzione di posizione e di risultato);
- i) lire **790.000.000** quale fondo destinato ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.

**ART.2**

Detratto dal fondo complessivo quanto indicato all'art. 1, lettere dalla a) alla g), le Parti concordano che la restante somma del fondo anno 2000, pari a lire 790.000.000, destinata alla produttività collettiva ed al miglioramento dei servizi, sia così ripartita:

- lire **100.000.000** a conferma della somma necessaria per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità (ex art. 17, comma 2',lett. f) del CCNL 1.4.1999) e corrispondente a lire 1.000.000 per tutti i dipendenti di cat. D3, a lire 700.000 per tutti i dipendenti di cat. D1/D2, a lire 500.000 per i profili professionali tecnici di cat. C1 e B3 - responsabili del coordinamento di gruppi di lavoro, di squadre di operai - nel numero individuato all'art. 5 del contratto decentrato 1999, nel rispetto - comunque - del requisito di appartenenza alle categorie anzidette;
- della restante somma di lire **690.000.000**:
- lire **350.000.000** secondo i criteri stabiliti all' art. 7 del contratto decentrato anno 1999, in misura proporzionale rispetto all'entità del fondo in oggetto, confermando, quindi - in particolare - l'indennità intera per "prestazione eccellente", l'indennità pari a 0.9 per "prestazione buona" e l'indennità pari allo 0,8 per "prestazione sufficiente";
- lire **340.000.000** destinate a promuovere il miglioramento organizzativo e gestionale delle

strutture dell'Ente, attraverso la realizzazione di progetti-obiettivo predisposti dai dirigenti, finalizzati al conseguimento di più elevati livelli di efficienza ed efficacia dei servizi istituzionali, progetti che - nello specifico - devono concernere:

- a) la formazione professionale, finalizzata al rapporto con l'utenza, con previsione - oltre che della frequenza ai corsi programmati - anche del superamento dei medesimi;
- b) produzione dell'informazione finalizzata alla visibilità esterna dell'Ente, da attuarsi mediante strumentazione informatica;
- c) utilizzo della strumentazione informatica finalizzata al miglioramento dei servizi interni dell'Ente;
- d) sicurezza sui luoghi di lavoro.

In riferimento alla somma di lire 10.000.000 di cui all'art. 1 lett. e), si precisa che:

- entro il mese di luglio 2000 l'Amministrazione garantisce la presenza del quarto dipendente con le suddette mansioni in posizione di "comando";
- il limite individuale massimo annuale per prestazioni di lavoro straordinario di cui all'art. 14, comma 4, del CCNL 1998-2001 rimane confermato per tutti in 180 ore;
- l'Amministrazione si impegna a reintegrare la somma di lire 10.000.000 nel fondo destinato al finanziamento dei progetti-obiettivo, oggi di lire 340.000.000, al momento dell'applicazione dell'art. 15, comma 5, e art. 16, comma 1, del contratto nazionale 1998-2001.