



PROVINCIA  
DI AREZZO

*Medaglia d'Oro al Valor Militare  
per attività partigiana*

## Determinazione Dirigenziale

n. **1258** del **22/07/2024**

Settore Affari Generali e Legali - Programmazione - Organizzazione

Servizio Affari del Personale

**OGGETTO: ATTIVAZIONE PROCEDURA SELETTIVA FINALIZZATA ALLA STABILIZZAZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO, DI N. 1 CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO E PIENO, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI EX CAT. B, ORA AREA "OPERATORI ESPERTI", PROFILO PROFESSIONALE "TECNICO", C/O IL SETTORE PIANIFICAZIONE TRASPORTI-P.O.-AMBIENTE**

Allegati: Si (1)

Riscontro di bilancio: No

Atto soggetto a pubblicazione: Si

Servizi Interessati:

RSU

Servizio Affari del Personale

Servizio Staff Presidente

Servizio Trasp. Autop. Patr.

Settore Finanziario

Settore TPL P.O. Amb.

Classifica/Fascicolo: 03.C6.00 - 00000000001



PROVINCIA  
DI AREZZO  
*Medaglia d'Oro al Valor Militare  
per attività partigiana*

## Determinazione Dirigenziale

n. **1258** del **22/07/2024**

### IL SEGRETARIO GENERALE

#### VISTI:

- la D.D. n. 611 del 14.5.2020, con la quale è stata indetta una Selezione pubblica semplificata, per titoli e esami, per la copertura - con contratto a tempo pieno e determinato, per 1 anno salvo proroga - di n. 1 posto di Categoria Giuridica B3, Profilo Professionale "Tecnico";
- la D.D. n. 1045 del 13.8.2020, di approvazione della Graduatoria finale e nomina del vincitore della Selezione in oggetto - dipendente matr. n. 5102, con contratto di lavoro a tempo determinato e pieno - con decorrenza 17.8.2020 e fino al 16.8.2021, salvo proroga;
- la D.D. n. 1147 del 10.8.2021, di proroga del contratto di lavoro del suddetto dipendente, dal 17.8.2021 al 16.8.2022 ed alle medesime condizioni, salvo proroga;
- la D.D. n. 1053 del 26.7.2022, anch'essa di proroga del contratto di lavoro del suddetto dipendente, dal 17.8.2022 al 16.8.2023 ed alle medesime condizioni;
- la D.D. n. 1284 del 3.8.2023, di ulteriore proroga per un anno del contratto di lavoro del dipendente in oggetto, dal 17.8.2023 al 16.8.2024 ed alle medesime condizioni, in virtù del combinato disposto dal comma 2-bis dell'art. 36 (*"Personale a tempo determinato o assunto con forme di lavoro flessibile"*) del D.Lvo n. 165/2001, e s.m.i., che recita *"I rinvii operati dal decreto legislativo 15 giugno 2015 n. 81, ai contratti collettivi devono intendersi riferiti, per quanto riguarda le amministrazioni pubbliche, ai contratti collettivi nazionali stipulati dall'ARAN"*, con il comma 11 dell'art. 60 (*"Contratto di lavoro a tempo determinato"*) del C.C.N.L. del Comparto Funzioni locali periodo 2019-2021, che recita *"...Ai sensi dell'art. 19, comma 2, del D.lgs. n. 81/2015, nel caso di rapporti di lavoro a tempo determinato intercorsi tra lo stesso datore di lavoro e lo stesso lavoratore, per effetto di una successione di contratti, riguardanti lo svolgimento di mansioni della medesima area, è possibile derogare alla durata massima di trentasei mesi, di cui al comma 2. Tale deroga non può superare i dodici mesi...e può essere attuata esclusivamente nei seguenti casi..."* - tra i quali, fra gli altri - : *"...h) proroghe dei contratti di lavoro di personale a tempo determinato interessato dai processi di stabilizzazione..."*, proprio il caso del dipendente matr. n. 5102, che risultava interessato da un processo di stabilizzazione per un'assunzione a tempo indeterminato, giusta volontà dell'Amministrazione Provinciale;
- il Decreto del Presidente della Provincia n. 28 del 26.2.2024 e s.m.i, intitolato *"APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2024-2026, AI SENSI DELL'ART. 6 DEL D.L. N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021."* - con il quale è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione 2024-2026 della Provincia di Arezzo, composto sia dalla Scheda anagrafica dell'Amministrazione che dalle Sezioni 2 (Valore pubblico, performance e anticorruzione), Sezione 3 (Organizzazione e capitale umano) e Sezione 4 (Monitoraggio), nonché da ulteriori allegati interni;
- il Decreto del Presidente della Provincia n. 66 del 25.6.24, intitolato *"PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2024-2026, AI SENSI DELL'ART. 6 DEL D.L. N."*



PROVINCIA  
DI AREZZO

Medaglia d'Oro al Valor Militare  
per attività partigiana

## Determinazione Dirigenziale

n. **1258** del **22/07/2024**

80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021. 1^ VARIAZIONE DELLA SOTTO SEZIONE 3.3 PROGRAMMAZIONE STRATEGICA DELLE RISORSE UMANE.”, con il quale è stata disposta, tra le altre modifiche/integrazioni – alla sottosezione “3.3.3 Obiettivi di trasformazione dell’allocazione delle risorse/Strategia di copertura del fabbisogno” - la stabilizzazione di che trattasi – precisamente al punto:

### **“b) assunzioni mediante stabilizzazione di personale ANNO 2024**

*Ai sensi dell’art. 3, comma 5 del decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, come convertito in legge 21 giugno 2023, n. 74, e s.m.i., la Provincia fino al 31 dicembre 2026, può procedere, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, previo colloquio selettivo e all’esito della valutazione positiva dell’attività lavorativa svolta, alla stabilizzazione, nella qualifica ricoperta, del personale non dirigenziale, che, entro il predetto termine, abbia maturato almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l’amministrazione che procede all’assunzione, che sia stato assunto a tempo determinato a seguito di procedure concorsuali conformi ai principi di cui all’articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e s.m.i....Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali...disponibili a legislazione vigente...”.*  
*L’amministrazione dà mandato al dirigente del Servizio affari del personale di attuare il piano delle assunzioni 2024-2026 e ricorrendo le circostanze di cui sopra, di procedere all’assunzione mediante stabilizzazione del seguente personale:*

.....

.....

- *n. 1 unità Area “Operatori Esperti”, profilo professionale “Tecnico”, tramite l’istituto delle stabilizzazioni, presumibilmente dal 1° settembre 2024, c/o Servizio TPL-Autoparco-Patrimonio....”, incardinato nel Settore Pianificazione Trasporti-P.O.-Ambiente;*

**DATO ATTO** che il dipendente matr. n. 5102 – nel corso della durata triennale + un anno del rapporto di lavoro a tempo determinato e pieno presso l’Ente presso il Settore Pianificazione Trasporti-P.O.-Ambiente, Servizio TPL-Autoparco-Patrimonio – ha effettuato un completo e positivo percorso di inserimento all’interno del contesto lavorativo della Provincia di Arezzo, tale da essere ritenuto idoneo alla partecipazione alla procedura di stabilizzazione prevista col presente atto, possedendo tutti i requisiti utili previsti dal summenzionato art. 3, comma 5, del D.L. n. 44/2023, convertito in L. n. 74/2023, e s.m.i.;

**RITENUTO**, in attuazione delle disposizioni normative e del Decreto Presidenziale sopra citati, di attivare la procedura selettiva finalizzata – se concluso con esito positivo anche il “colloquio selettivo”, il quale consiste, nel caso di specie, in una “Prova pratica” - alla stabilizzazione del dipendente matr. n. 5102, trasformandone il contratto di lavoro in tempo indeterminato e pieno, prevedendo:

- che la selezione consista nell’espletamento di un “colloquio selettivo”, il quale consta - nel caso di specie – in una “Prova pratica”, volta ad accertare le conoscenze acquisite dal lavoratore all’esito dell’attività lavorativa triennale + un anno concretamente e complessivamente svolta - presso il Settore Pianificazione Trasporti-P.O.-Ambiente, Servizio TPL-Autoparco-Patrimonio - così come le competenze professionali ed



PROVINCIA  
DI AREZZO

Medaglia d'Oro al Valor Militare  
per attività partigiana

## Determinazione Dirigenziale

n. **1258** del **22/07/2024**

attitudinali acquisite nella ex Cat. B, ora Area "Operatori Esperti", Profilo professionale "Tecnico," durante il pluriennale rapporto di lavoro;

- che la "Prova pratica" sarà ritenuta superata con esito positivo se il candidato avrà conseguito una votazione non inferiore ai 21/30;
- che la convocazione del candidato, il luogo e la data di svolgimento della "Prova pratica" verranno formalizzati con apposita comunicazione da parte del Presidente della Commissione esaminatrice della procedura selettiva in oggetto, almeno 7 giorni prima della data stabilita per il colloquio;

**RITENUTO** pertanto di approvare – all. A) al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale – l'Avviso di indizione della procedura di stabilizzazione di che trattasi;

**RITENUTO** di rinviare a successivo provvedimento la nomina della Commissione esaminatrice incaricata di espletare la procedura selettiva di che trattasi, individuandone per adesso solo il Presidente nel Dirigente del Settore di che trattasi;

**DATO ATTO** che l'Amministrazione Provinciale di Arezzo si riserva la facoltà di modificare, prorogare, ovvero revocare l'allegato Avviso di stabilizzazione, per motivi di pubblico interesse, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari o a seguito della variazione delle esigenze organizzative dell'Ente scrivente;

**DATO ATTO** che sono state rispettate le disposizioni di cui al D. Lgs. 14.03.2013, n. 33 in materia di "Trasparenza";

**ESPRESSO** il proprio parere favorevole, in ordine alla regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'articolo 147 bis del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

### DETERMINA

**1. DI PROCEDERE** all'attivazione - secondo tutto quanto meglio espresso in premessa e qui richiamato integralmente, in attuazione sia del richiamato in narrativa art. 3, comma 5 del decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, come convertito in legge 21 giugno 2023, n. 74, e s.m.i., che del succitato Decreto Presidenziale n. 66 del 25.6.24, recante "*PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE...2024-2026...1^ VARIAZIONE DELLA SOTTO SEZIONE 3.3 PROGRAMMAZIONE...RISORSE UMANE.*" - della procedura selettiva finalizzata – se concluso con esito positivo anche il "colloquio selettivo", il quale consiste, nel caso di specie, in una "*Prova pratica*" - alla stabilizzazione del dipendente a tempo determinato e pieno matr. n. 5102, trasformandone il contratto di lavoro da tempo determinato e pieno in tempo indeterminato e pieno.

### 2. DI DARE ATTO:

- a) che la selezione consisterà nell'espletamento di un "colloquio selettivo" il quale consta - nel caso di specie – in una "*Prova pratica*", volta ad accertare le conoscenze acquisite dal lavoratore all'esito dell'attività lavorativa pluriennale concretamente e complessivamente svolta - presso il Settore Pianificazione Trasporti-P.O.-Ambiente, Servizio TPL-Autoparco-



PROVINCIA  
DI AREZZO

*Medaglia d'Oro al Valor Militare  
per attività partigiana*

## Determinazione Dirigenziale

n. **1258** del **22/07/2024**

Patrimonio - così come le competenze professionali ed attitudinali acquisite nella ex Cat. B, ora Area "Operatori Esperti", Profilo professionale "Tecnico" durante il pluriennale rapporto di lavoro;

- b) che la "Prova pratica" sarà ritenuta superata con esito positivo se il candidato avrà conseguito una votazione non inferiore ai 21/30;
- c) che la convocazione del candidato, il luogo e la data di svolgimento del colloquio verranno formalizzati con apposita comunicazione via mail da parte del Presidente della Commissione esaminatrice della procedura selettiva in oggetto, almeno 7 giorni prima della data stabilita per il colloquio.

**3. DI APPROVARE** conseguentemente – all. A) al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale – l'Avviso di indizione della procedura di stabilizzazione di che trattasi.

**4. DI RINVIARE** a successivo provvedimento la nomina della Commissione esaminatrice incaricata di espletare la procedura selettiva di che trattasi, individuandone per adesso solo il Presidente nel Dirigente del Settore di che trattasi.

**5. DI DARE ATTO** che l'Amministrazione Provinciale di Arezzo si riserva la facoltà di modificare, prorogare, ovvero revocare l'allegato Avviso di stabilizzazione, per motivi di pubblico interesse, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari o a seguito della variazione delle esigenze organizzative dell'Ente scrivente.

**6. DI DARE ATTO** altresì che il Responsabile del procedimento amministrativo, cui fa riferimento il presente atto, è il Segretario Generale.

IL SEGRETARIO GENERALE

(Avv. Angelo Capalbo)

**ALLEGATI - all A**

(impronta: 6FBBF6E68CC9A88A789E623D4C43528A77A2FD06333A63DDA540EBC792C729E9)