



PROVINCIA
DI AREZZO

Medaglia d'Oro al Valor Militare
per attività partigiana

Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni tra le aree nella fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale entro il 31.12.2025 (Art. 13 comma 6 C.C.N.L. 16.11.2022)

1. In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella tabella C di corrispondenza allegato parte integrante del CCNL del 16.11.2022.
2. La sopra citata procedura prevede:
 - a) che i posti messi a selezione siano previsti nell'apposita sezione del PIAO, relativa ai fabbisogni di personale;
 - b) la pubblicazione di un bando di selezione;
 - c) una istanza di ammissione alla procedura selettiva da parte del dipendente;
 - d) la nomina di una commissione giudicatrice in base a quanto stabilito dal vigente regolamento di accesso della Provincia di Arezzo;
 - e) una fase istruttoria per l'attribuzione dei punteggi, curata dalla commissione sopra citata;
 - f) una graduatoria finale di merito in base al quale sono individuati coloro che conseguono la progressione nella nuova area;
 - g) la graduatoria ha valore solo per la procedura di riferimento ed è utilizzata esclusivamente per il posto messo a selezione senza possibilità alcuna di ulteriore scorrimento, ad esclusione di contestuale rinuncia del vincitore.
3. Al fine di attivare la procedura sopra citata le parti convengono i seguenti criteri per l'effettuazione delle progressioni tra le diverse aree, da effettuarsi durante la fase transitoria di cui all'art. 13 comma 6 del C.C.N.L. 16.11.2022, ovvero fino al 31 dicembre 2025:
 - a) *Possono accedere alla procedura selettiva i dipendenti in possesso dei requisiti di cui all'allegata tabella C) del C.C.N.L. 16.11.2022, sotto riportata, che non abbiano ricevuto procedimenti disciplinari negli ultimi due anni:*

Progressione tra Aree	Requisiti
da Area degli Operatori esperti All'Area degli Istruttori	<ul style="list-style-type: none"> • Diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti • L'assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti
Da Area degli Istruttori All'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione	<ul style="list-style-type: none"> • Laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori • Diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori

b) I pesi ponderali, per l'effettuazione delle progressioni tra le aree, previsti dall'art. 13 comma 6 del C.C.N.L. 16.11.2022, in fase transitoria fino al 31 dicembre 2025, vengono definiti in base ai seguenti criteri:

Area	Esperienza professionale maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato – peso percentuale	Titolo di studio – peso percentuale	Competenze professionali acquisite anche attraverso percorsi formativi, nei contesti lavorativi, abilitazioni professionali – peso percentuale
Area degli operatori esperti	60%	20%	20%
Area degli istruttori	60%	20%	20%
Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione	60%	20%	20%

c) **L'esperienza professionale** maturata sarà valutabile fino ad un massimo di 100 punti così ripartiti:

- 1) periodo di permanenza nell'area giuridica sottostante il posto oggetto di selezione con profilo professionale omogeneo a quello oggetto di selezione, anche a tempo determinato, calcolato al mese precedente a quello del giorno della scadenza della presentazione della domanda di partecipazione per la progressione verticale: per ciascun anno 2,71 punti. Le frazioni di anno saranno valutate in proporzione all'anno di 365 giorni;
- 2) periodo di permanenza nell'area giuridica sottostante il posto oggetto di selezione con profilo professionale disomogeneo a quello oggetto di selezione, anche a tempo

determinato, calcolato al mese precedente a quello del giorno della scadenza della presentazione della domanda di partecipazione per la progressione verticale: per ciascun anno 1-punto. Le frazioni di anno saranno valutate in proporzione all'anno di 365 giorni.

È oggetto di valutazione il servizio prestato, al netto di quello utile alla maturazione del diritto alla partecipazione alla selezione sino al termine di scadenza del bando selettivo.

d) **I titoli di studio** (max 25 punti)

Il punteggio al titolo di studio posseduto sarà assegnato secondo il seguente criterio:

L'assolvimento dell'obbligo scolastico

Punti 1

Diploma di scuola secondaria di secondo grado

Voto 60/60	Voto 100/100	Punti
< 48	<80	1,5
48-50	80-85	2
51-52	86-88	3
53-54	89-94	4
55-56	95-97	5
57-59	98-99	6
60 e 60 e lode	100 e 100 e lode	7

Laurea triennale NON attinente al profilo della posizione di lavoro oggetto della procedura selettiva:

Voto 110/110	Voto 100/100	Punti
< 105	<95	4,5
105	95	5
106	96	5,5
107	97	6
108	98	6,5
109	99	7
110 e 110 e lode	100 e 100 e lode	7,5

Laurea magistrale o specialistica NON attinente al profilo della posizione di lavoro oggetto della procedura selettiva:

Voto 110/110	Voto 100/100	Punti
< 105	<95	8

Handwritten signatures in blue ink, including several illegible names and a large stylized signature on the right.

105	95	8,5
106	96	9
107	97	9,5
108	98	10
109	99	10,5
110 e 110 e lode	100 e 100 e lode	11

Laurea triennale attinente al profilo della posizione di lavoro oggetto della procedura selettiva

Voto 110/110	Voto 100/100	Punti
< 105	<95	11,5
105	95	12
106	96	12,5
107	97	13
108	98	13,5
109	99	14
110 e 110 e lode	100 e 100 e lode	14,5

Laurea magistrale o specialistica attinente al profilo della posizione di lavoro oggetto della procedura selettiva:

Voto 110/110	Voto 100/100	Punti
< 105	<95	15
105	95	16
106	96	17
107	97	18
108	98	19
109	99	20
110 e 110 e lode	100 e 100 e lode	21

Ai seguenti ed ulteriori titoli posseduti rispetto al diploma di laurea sarà riconosciuto un punteggio massimo complessivo, pari a quattro punti:

- *per ogni master universitario di primo livello, attinente al profilo professionale oggetto di selezione, punti 3;*
- *per ogni master universitario di primo livello, non attinente al profilo professionale oggetto di selezione, punti 1;*
- *per ogni master universitario di secondo livello o dottorato di ricerca, attinente al profilo professionale oggetto di selezione, 4 punti.*

Handwritten signatures in blue ink, including names like 'N', 'R', 'R', 'R', 'R', 'R', 'R', 'R', 'R'.

- per ogni master universitario di secondo livello o dottorato di ricerca, non attinente al profilo professionale oggetto di selezione, 2 punti.
- per ogni corso di formazione professionale di durata almeno semestrale con relativo attestato di partecipazione e superamento della prova di verifica, attinente al profilo professionale messo a selezione 0,5 punti.

e) **Competenze professionali** acquisite anche attraverso percorsi formativi, nei contesti lavorativi, abilitazioni professionali (Max. 45 punti):

- 1) corsi di formazione/aggiornamento professionale attinenti al profilo professionale messo a selezione, validamente documentati con relativi attestati di partecipazione, svolti nell'ultimo quinquennio, con attribuzione di 1 punto per corso;
- 2) abilitazioni professionali attinenti al profilo professionale messo a selezione, con attribuzione di 1 punto per abilitazione;
- 3) docenze attinenti alla qualifica professionale del profilo professionale messo a selezione: 1 punto per ogni incarico;
- 4) il numero e la tipologia di incarichi rivestiti, attinenti al profilo professionale oggetto di selezione:

Tipologia di incarico	Punti
Titolare di specifiche responsabilità art. 84 del C.C.N.L. 16.11.2022 (punteggio unitario per ogni 12 mesi, o frazione, di titolarità e svolgimento dell'incarico)	5 punti per ogni anno max 30 punti
Responsabile del procedimento (punteggio unitario per ogni 12 mesi, o frazione, di svolgimento dell'incarico)	3 punti per ogni anno max 15 punti

f) **Il Punteggio totale** attribuito ai fini della progressione economica tra le aree sarà dato dalla seguente formula:

$$PTA = PEP * 60 / 100 + TS * 20 / 25 + CP * 20 / 45$$

Dove:

PTA= Punteggio totale attribuito

PEP=Punteggio esperienza professionale (max. 100 punti);

TS=Titolo di Studio (max. 25 punti);

CP=Competenze Professionali (max. 45 punti).