



PROVINCIA
DI AREZZO
*Medaglia d'Oro al Valor Militare
per attività partigiana*

Determinazione Dirigenziale

n. **1773** del **23/10/2024**

Settore Affari Generali e Legali - Programmazione - Organizzazione

Servizio Affari del Personale

OGGETTO: Liquidazione premi correlati alla performance per il personale non dirigente - anno 2023.

Allegati: Si (1)

Riscontro di bilancio: Si

Atto soggetto a pubblicazione: Si

Servizi Interessati:
Servizio Affari del Personale
Servizio Finanze e Bilancio

Classifica/Fascicolo: 03.C6.00 - 00000000011



PROVINCIA
DI AREZZO
*Medaglia d'Oro al Valor Militare
per attività partigiana*

Determinazione Dirigenziale

n. **1773** del **23/10/2024**

IL DIRIGENTE

Richiamato il CCNL 16 novembre 2022, che prevede l'assegnazione delle risorse annualmente disponibili - una volta sottratte le quote da destinare ai trattamenti economici fissi -, per i premi correlati alla performance e ai compensi aventi natura indennitaria;

Richiamati in particolare l'art. 80, che affida alla contrattazione integrativa la destinazione alla performance individuale di almeno il 30% delle risorse disponibili, e l'art. 81, ai sensi del quale ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'Ente, è attribuita una maggiorazione del premio correlato alla performance individuale, come definita in sede di contrattazione decentrata;

Dato atto che:

- il sistema di misurazione e valutazione della performance è stato approvato con Decreto del Presidente n. 44 del 04.04.2023 e aggiornato, per l'anno di riferimento, con Decreto del Presidente n. 107 del 06.11.2023;
- il Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025, previsto dall'art. 6 D.L. 09.06.2021 n. 80 è stato adottato con Decreto del Presidente n. 64 del 16.06.2023;
- il suddetto sistema di misurazione e valutazione della performance è, dunque, confluito come allegato parte integrante del medesimo P.I.A.O.;
- il Piano integrato di attività e organizzazione comprende/assorbe, fra gli altri, il piano degli obiettivi/della performance (PDO/performance), poiché definisce gli obiettivi programmatici e strategici della performance, stabilendo il collegamento tra performance individuale e i risultati della performance organizzative;
- con il citato Decreto del Presidente n. 107 del 06.11.2023 è stato, altresì, effettuato il monitoraggio ed aggiornamento del P.I.A.O. 2023-2025;
- il Nucleo di Valutazione, con proprio verbale del 18.10.2023, allegato quale parte integrante al Decreto del Presidente da ultimo riportato, ha provveduto alla pesatura degli obiettivi per il triennio 2023-2025;
- il Nucleo di Valutazione, con proprio verbale del 29.05.2024, conservato agli atti, ha provveduto alla verifica del raggiungimento degli obiettivi di performance;
- una sintesi dell'analisi generale sullo stato di raggiungimento dei singoli obiettivi relativi all'anno 2023 è stata riportata nella relazione sulla performance 2023, approvata con Decreto del Presidente n. 86 del 27.09.2024;
- il Nucleo di Valutazione, in pari data, ha provveduto alla validazione della sopra citata relazione;
- i Dirigenti hanno effettuato la valutazione della performance individuale dei dipendenti assegnati alle strutture di propria preposizione, sulla base dei criteri previsti dal Sistema di misurazione e valutazione della performance;



PROVINCIA
DI AREZZO

*Medaglia d'Oro al Valor Militare
per attività partigiana*

Determinazione Dirigenziale

n. **1773** del **23/10/2024**

Dato altresì atto che:

- il Fondo delle risorse decentrate del personale dei livelli anno 2023 è stato costituito con determinazione dirigenziale n. 1783 del 27.10.2023;
- in data 20.12.2023 è stato sottoscritto in via definitiva, ai sensi dell'art. 7 CCNL 16 novembre 2022, il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte normativa 2023-2025 e parte economica 2023, nel cui accordo, per quanto interessa ai fini del presente provvedimento, sono individuate le risorse destinate al premio di performance e disciplinati i riflessi del sistema di valutazione sul trattamento economico accessorio del personale e gli istituti relativi alla premialità individuale;

Richiamato, in particolare, l'art. 6 del C.C.D.I. della Provincia di Arezzo che, oltre a disciplinare la correlazione/rapporto quantitativo tra i compensi connessi alla performance (individuale e collettiva) e l'entità dei compensi per incentivi tecnici, prevede che la misura della maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 81, comma 2, C.C.N.L. 16 novembre 2022, è fissata nella misura del 20%, mentre la quota massima di personale valutato, a cui può essere attribuita la predetta maggiorazione, è stabilita nel 10% per eccesso del personale di ciascun Settore in servizio alla data del 1° gennaio dell'anno a cui si riferisce la valutazione;

Considerato che il Comitato di direzione in data 04.10.2024 ha recepito, in base ai conteggi effettuati dal competente Servizio Affari del Personale secondo i criteri stabiliti dall'art. 44 del Sistema di misurazione e valutazione della performance, la somma complessiva di € 4.856,45 destinata alla maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 81 C.C.N.L. 16 novembre 2022, così come recepito dall'art. 6 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo della Provincia di Arezzo, sottoscritto in data 20.12.2023

Dato atto che il Comitato di direzione ha stabilito di destinare tali risorse premiando il dipendente con la miglior valutazione di ogni singolo Settore o Servizio alle dirette dipendenze del Presidente nella misura sotto indicata:

- n.9 dipendenti assegnati al Settore Viabilità e Lavori Pubblici;
- n. 2 dipendenti assegnati al Settore Edilizia e Pianificazione Territoriale;
- n. 1 dipendente assegnato al Settore Finanziario e Settore Istruzione;
- n. 1 dipendente assegnato al Settore Pianificazione Trasporti, Pari Opportunità e Ambiente;
- n. 1 dipendente assegnato al Settore Affari Generali e Legali-Programmazione-Organizzazione;
- n. 1 dipendente assegnato al Servizio Staff del Presidente;
- n. 1 dipendente assegnato al Corpo Polizia Provinciale;



PROVINCIA
DI AREZZO

Medaglia d'Oro al Valor Militare
per attività partigiana

Determinazione Dirigenziale

n. **1773** del **23/10/2024**

Considerato che agli atti del Servizio Affari del Personale sono pervenute le valutazioni del personale non dirigente per l'anno 2023, oltre all'individuazione dei dipendenti ai quali spetta la maggiorazione del premio individuale, ai sensi dell'art. 6 del C.C.D.I. citato;

Ritenuto, pertanto, in ragione di quanto sopra, di dover procedere all'erogazione dei premi correlati alla performance individuale e alla performance organizzativa, relativi all'anno 2023, in favore del personale dei livelli della Provincia di Arezzo, non incaricato di elevata qualificazione, secondo le modalità previste dal Sistema di misurazione e valutazione della performance, confluito come allegato parte integrante del Piano integrato di attività e organizzazione;

Ribadito che ai fini della liquidazione del premio di performance deve tenersi conto dei compensi per incentivi tecnici ricevuti dal personale interessato nel corso dell'anno 2023, secondo il disposto dell'art. 6, comma 11, del C.C.D.I. sottoscritto il 20.12.2023;

Visto, altresì, l'art. 16 del medesimo contratto integrativo, rubricato "(82 del C.C.N.L. del 16.11.2022) - Welfare integrativo – Fringe benefits";

Richiamato l'accordo stralcio per l'erogazione dei benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti, sottoscritto in data 12.07.2024 in esecuzione del predetto art.16 C.C.D.I. per l'anno 2023;

Visto che allo stato attuale il Dirigente del Settore I "Settore Affari Legali-Programmazione-organizzazione", Avv. Angelo Capalbo, è momentaneamente assente;

Richiamato il Decreto del Presidente n. 9 del 03/05/2002 titolato "INDIVIDUAZIONE VICARI, IN CASO DI ASSENZA O IMPEDIMENTO DEI DIRIGENTI DELLA PROVINCIA DI AREZZO", con il quale viene stabilito che il Dott. Patrizio Lucci, dirigente del Settore II "Settore Pari opportunità Trasporto pubblico locale e Ambiente", nonché vice-segretario, sostituisce l'Avv. Angelo Capalbo nella direzione del Settore I "Settore Affari Legali-Programmazione-organizzazione";

Visti:

- la Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 73 del 22.12.2023, di approvazione della Bilancio di previsione 2024-2026, esecutiva ai sensi di legge;
- il Decreto del Presidente n. 23 dell'8.02.2024, avente ad oggetto "Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024-2026. Schema di modifica ed integrazione";
- il Decreto del Presidente n. 13 del 29.01.2024, di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2024-2026;

Visto il D. Lgs. 23.06.2011 n. 118, in materia di "Armonizzazione dei sistemi contabili".



PROVINCIA
DI AREZZO
*Medaglia d'Oro al Valor Militare
per attività partigiana*

Determinazione Dirigenziale

n. **1773** del **23/10/2024**

Dato atto che verranno rispettate le disposizioni di cui al D. Lgs. 14.03.2013 n. 33, in materia di "Trasparenza";

Espresso il proprio parere favorevole, in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Acquisito il parere favorevole del Dirigente del Settore Finanziario, in ordine alla regolarità contabile ed il visto attestante la copertura finanziaria nel Bilancio provinciale, della spesa approvata con il presente atto, ai sensi dell'art. 147 bis, del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267;

DETERMINA

per quanto espresso nelle premesse che formano parte integrante e sostanziale del presente decreto,

1. **Di prendere atto** delle valutazioni della performance individuale dei dipendenti della Provincia di Arezzo, relative all'anno 2023, così come effettuate dai rispettivi Dirigenti;

2. **Di prendere atto**, altresì, dell'individuazione del personale dipendente a cui spetta la maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 81, comma 2, C.C.N.L. 16 novembre 2022, così come effettuata dal Comitato di direzione in data 04.10.2024;

3. **Di procedere** alla liquidazione dei premi correlati alla performance, relativi all'anno 2023, in favore del personale dei livelli della Provincia di Arezzo, non incaricato di elevata qualificazione, secondo i criteri previsti dal Sistema di valutazione della performance dell'Ente e in conformità a quanto stabilito dal C.C.D.I. sottoscritto il 20.12.2023, in base al prospetto allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale (Allegato A);

4. **Di imputare** la spesa derivante dall'adozione del presente atto, pari a complessivi € 311.257,83, comprensiva di oneri riflessi ed IRAP, ai seguenti capitoli di spesa del Bilancio di Previsione 2024-2026:

- quanto ad € 235.638,46, per oneri diretti, al capitolo 3400 - impegno n. 2024/943;
- quanto ad € 56.081,75, per oneri riflessi, al capitolo 3411 - impegno n. 2024/944;
- quanto ad € 19.537,62, per IRAP, al capitolo 1861 - impegno n. 2024/945;



PROVINCIA
DI AREZZO

Medaglia d'Oro al Valor Militare
per attività partigiana

Determinazione Dirigenziale

n. **1773** del **23/10/2024**

5. **Di dare atto** che si procederà all'erogazione dei premi correlati alla performance con il pagamento dello stipendio nella prima mensilità disponibile;

6. **Di dare atto** che, con successivo provvedimento di liquidazione, si procederà all'erogazione del fringe benefit come individuato nel summenzionato Allegato A), previa positiva conclusione della relativa istruttoria;

7. **Di dare atto** che, ai sensi del Decreto del Presidente n. 9 del 03/05/2002 titolato *"INDIVIDUAZIONE VICARI, IN CASO DI ASSENZA O IMPEDIMENTO DEI DIRIGENTI DELLA PROVINCIA DI AREZZO"*, il Dott. Patrizio Lucci, dirigente del **Settore II "Settore Pari opportunità Trasporto pubblico locale e Ambiente"**, nonché vice-segretario, sostituisce l'Avv. Angelo Capalbo, nella direzione del Settore I **"Settore Affari Legali-Programmazione-organizzazione"**;

8. **Di dare atto** che il responsabile del procedimento è il Vice Segretario Dott. Patrizio LUCCI.

Il Vice-segretario
Dott. Patrizio LUCCI

ALLEGATI - Allegato A_prospetto liquidazione
(impronta: 29A76A726818FAD7E16772717ED7D16A05A927940F5DCF6A125B5A9DD6A14DFA)