



PROVINCIA
DI AREZZO

Medaglia d'Oro al Valor Militare
per attività partigiana

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO FINANZIARIA

Verbale n. 28

data 05/12/2024

Oggetto:

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE PER L'ANNO 2024. INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA

L'Organo di revisione

Premesso

- Che il dirigente del personale ha trasmesso la proposta di decreto del presidente n. 413 del 02/12/2024 concernente
- **COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE PER L'ANNO 2024. INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA**
- Che il fondo per le politiche di incentivazione del personale si compone della parte stabile e di quella variabile;

Preso atto delle disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali del personale dirigente del comparto Funzioni locali ed in particolare:

- art. 57 ccnl 17/12/2020
- art. 39 ccnl 16/07/2024

Visti

- L'art. 23, comma 2 del D.Lgs.n.75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue:

*"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, **non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.**"*

- L'art. 40bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001 il quale dispone che:

"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo";



PROVINCIA
DI AREZZO

Medaglia d'Oro al Valor Militare
per attività partigiana

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO FINANZIARIA

Verbale n. 28

data 05/12/2024

- L'art. 8, comma 7 del CCNL 16/07/2024 recante la seguente disciplina:
- “” Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'amministrazione può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto. “”;

- Art. 33, comma 2 ultimo capoverso del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58 recante la seguente disciplina:

“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;

Vista la documentazione prodotta ed in particolare il prospetto di composizione del fondo risorse decentrate per l'anno 2024 a cui si fa riferimento;

Richiamato il principio contabile applicato di cui all'allegato n. 4/2 al D.Lgs.n.118/2011, in particolare il paragrafo 5.2);

Preso atto della quantificazione del “fondo”, come definita dal prospetto allegato alla proposta di decreto “de qua” che ne forma parte integrante e sostanziale (all.A) unitamente al prospetto di verifica del limite di spesa ex art. 23 d.lgs. 75/2017

Verificato che il fondo per le risorse decentrate 2024, così come definito, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità all'art. 1 comma 557 della legge n. 296/2006, nonché il permanere degli equilibri di bilancio;

Evidenziato che:

- il fondo rispetta le disposizioni normative in materia di limiti, non superando l'importo del fondo 2016;
 - la spesa relativa alla costituzione del fondo incentivante il personale per l'anno 2024 è stata correttamente prevista nel bilancio di previsione 2024-2026 approvato ;
- Rilevato che il fondo è costituito nella misura di € **231.403,98 di cui 215.461,95 di parte stabile e 15.942,03 di parte variabile;**

rilevato altresì che, ai fini della determinazione dei limiti ex art.23 comma 2 d.lgs. 73/2017 cristallizzati nella misura complessiva dell'anno 2016 quantificata in € 1.860.416,19 sono evidenziati fondi per € 1.265.701,02 riguardanti personale non dirigente, € 207.404,44 fondo dirigenti, € 25.563,54 fondo



PROVINCIA
DI AREZZO

Medaglia d'Oro al Valor Militare
per attività partigiana

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO FINANZIARIA

Verbale n. 28

data 05/12/2024

segretario, €68.929,86 straordinario, €186.522,50 fondo elevata qualificazione, €1.439,77 per voci accessorie;

preso atto inoltre che il fondo complessivo programmato per il 2024 in € 1.755.561,13 al lordo delle somme escluse, rientra nei limiti del fondo 2016 sopra esplicitato;

Tutto ciò premesso

Visto il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2024/2026;

Visto il CCNL 16/07/2024 e i CCNLL precedenti per le disposizioni non disapplicate;

Visti gli art. 40, 40bis e 48 del D.Lgs.n.165/2001;

Visto il D.Lgs.n.267/2000 ed in particolare l'art. 239;

Visto il D.Lgs.n.165/2001;

Visto il D.Lgs.n.118/2011 ed i principi contabili applicati in particolare il n. 4/2;

Vista la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012;

Visti lo Statuto ed il Regolamento di contabilità dell'Ente;

Visti i pareri espressi dai dirigenti del personale e del servizio finanziario

certifica

che la costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale dirigente per l'anno 2024 è formulata nel rispetto dei vigenti limiti normativi/contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2024, nel limite dell'importo complessivo di euro **231.403,98**

L'organo di revisione economico-finanziaria

dott. Mario REDENTI Presidente

dott. Marco FOSSI Membro

dott.Enrico PECCHIA Membro

Documento firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 23 ter del decreto legislativo n. 82 del 7 marzo 2005 – Codice dell'Amministrazione digitale.