



PROVINCIA  
DI AREZZO

*Medaglia d'Oro al Valor Militare  
per attività partigiana*

## Decreto del Presidente

n. **115**

del **09/12/2024**

Pagina 1

Settore Affari Generali e Legali - Programmazione - Organizzazione

Servizio Affari del Personale

**OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE PER L'ANNO 2024. INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA.**

Allegati: Si (2)

Riscontro di bilancio: si

Servizi Interessati:

Presidente Provincia

Segretario Generale

Servizio Affari del Personale

Servizio Finanze e Bilancio

Classifica/Fascicolo: 03.C6.00 - 00000000011



PROVINCIA  
DI AREZZO

Medaglia d'Oro al Valor Militare  
per attività partigiana

# Decreto del Presidente

n. 115

del 09/12/2024

Pagina 2

IL PRESIDENTE

**Premesso che:**

- le risorse finanziarie destinate al Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente sono determinate annualmente dagli enti ai sensi dei vigenti contratti collettivi nazionali di comparto e compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica finanziaria dell'Ente;
- l'art. 40, comma 3 *quinquies*, D. Lgs. n. 165/2001 stabilisce che la contrattazione collettiva nazionale disponga le modalità di utilizzo delle risorse decentrate, individuando i criteri e i limiti finanziari entro i quali deve svolgersi la contrattazione integrativa nelle amministrazioni;
- il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, è effettuato dal collegio dei revisori dei conti;

**Ricordato**, dunque, che:

- il D. Lgs. n. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti inquadrati nell'Area della Dirigenza;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate è un atto di natura gestionale;

**Dato atto che**, con proprio Decreto n. 110 del 29.11.2024 ai sensi dell'art. 8, comma 2, C.C.N.L. Funzioni Locali del 16.07.2024, è stata costituita la Delegazione Trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva integrativa del personale dirigente;

**Rammentato che** la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, in riferimento alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

**Ritenuto**, quindi, che occorre procedere alla costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale per l'anno 2024;

**Visto** l'art. 57, comma 2, C.C.N.L. Funzioni Locali del 17.12.2020, il quale prevede che a decorrere dall'anno 2021 il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato è costituito con le seguenti risorse:

- a) unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 D. Lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del medesimo C.C.N.L., ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre di detto anno;
- b) risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 Legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3, D. Lgs. n. 165/2001;
- c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del C.C.N.L.



PROVINCIA  
DI AREZZO

Medaglia d'Oro al Valor Militare  
per attività partigiana

## Decreto del Presidente

n. 115

del 09/12/2024

Pagina 3

2016-2018, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;

d) le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60;

e) risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.

**Visto**, altresì, l'art. 39 C.C.N.L. Funzioni Locali del 16.07.2024, il quale dispone:

*1. Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL 17.12.2020 è stabilmente incrementato, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi percentuali da calcolarsi sul monte salari anno 2018 relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione:*

*- 0,46% a decorrere dal 01.01.2020;*

*- rideterminata nel 2,01% a decorrere dal 1.01.2021.*

*2. Le risorse di cui al comma 1, concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'art. 37, commi 4 e 5 e per la parte residuale, sono destinate alla retribuzione di risultato.*

*3. In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, relativo ai dirigenti di cui alla presente sezione. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017.*

**Preso atto che**, dunque, la disposizione in esame prevede:

a) lo stabile incremento del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato rideterminata in un incremento pari al 2,01% del monte salari dirigenza anno 2018;

b) il recupero dell'incremento del 2,01% del monte salari dirigenza anno 2018 per gli anni 2021, 2022 e 2023 una tantum per gli anni 2021, 2022 e 2023, in quanto la parte residuale non utilizzata per il finanziamento della retribuzione di posizione è destinata al finanziamento della retribuzione di risultato;

c) la possibilità per l'ente di stanziare risorse pari allo 0,22% del monte salari 2018 a decorrere dal 1° gennaio 2022;



PROVINCIA  
DI AREZZO

Medaglia d'Oro al Valor Militare  
per attività partigiana

## Decreto del Presidente

n. 115

del 09/12/2024

Pagina 4

d) il non assoggettamento degli incrementi ivi disposti al limite del trattamento accessorio dettato dall'art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017 (in tal senso, ARAN AFL 92);

**Ricordato che**, secondo quanto disposto da detto art. 23, comma 2, il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio anche per l'anno 2024;

**Visto**, infine, l'art. 43 del medesimo C.C.N.L. 16.07.2024, il quale ribadisce il principio di onnicomprensività del trattamento economico dei dirigenti;

**Richiamato** il Decreto del Presidente n. 67 del 28.06.2023, con il quale, a seguito di un'attenta attività di verifica dei fondi pregressi costituiti dall'Ente, con particolare riguardo a quelli relativi agli anni 2015 e 2016 stante il mancato rispetto dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale dell'amministrazione, è stata approvata e adottata la costituzione e l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate per il personale dirigente, anni 1999-2022, con conseguente costituzione del nuovo fondo a regime, determinato in € 207.404,44;

**Richiamata**, altresì, la determinazione dirigenziale n. 1653 del 06.10.2023, avente ad oggetto "*Conciliazione dinanzi l'Ispettorato del Lavoro della vertenza instaurata tra la Provincia di Arezzo e i suoi Dirigenti derivante dalla rideterminazione dei fondi per la retribuzione di risultato. Impegno e liquidazione*".

**Preso atto** dei conteggi effettuati dal competente Servizio Affari del Personale secondo i quali, nello specifico:

- il monte salari relativo ai dirigenti per l'anno 2018 (Tabelle 12 e 13 Conto annuale 2018) ammonta a € 400.871,00;
- l'incremento del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato a regime per l'anno 2020 è pari a € 1.844,01;
- l'incremento del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato a regime a decorrere dall'anno 2021 è pari a € 8.057,51;
- le risorse necessarie per l'applicazione degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'art. 37 C.C.N.L. 16.07.2024 citato, in virtù delle sopra richiamate disposizioni, sono così quantificate:

Incremento fondo	Incremento posizione	Economia
	ANNO 2020	
1.844,01	1.429,50	414,51
	ANNO 2021	
8.057,51	2.405,00	5.652,51
	ANNO 2022	
8.057,51	3.120,00	4.937,51
	ANNO 2023	
8.057,51	3.120,00	4.937,51

Totale incremento fondo = € 26.016,53

Totale incremento retribuzione di posizione = € 10.074,50



PROVINCIA  
DI AREZZO

Medaglia d'Oro al Valor Militare  
per attività partigiana

## Decreto del Presidente

n. 115

del 09/12/2024

Pagina 5

Totale economie fondi 2020-2023 = € 15.942,03

**Preso e dato atto che**, in applicazione del summenzionato art. 39 C.C.N.L. 16.07.2024, gli arretrati contrattuali 2020-2023 derivanti dall'incremento contrattuale della retribuzione di posizione, corrisposti al personale dirigente per un importo complessivo di € 10.074,50, vengono quindi finanziati con le risorse variabili derivanti dagli incrementi dei fondi per gli anni 2020-2023, generandosi dai medesimi un'economia complessiva pari a € 15.942,03, di cui € 414,51 quale recupero per l'anno 2020 ed € 15.527,52 quale recupero per gli anni 2021-2023;

**Rammentato che**, ai sensi del medesimo art. 39, la parte residuale degli incrementi ivi previsti è destinata alla retribuzione di risultato;

**Richiamato**, in tal senso, altresì l'art. 57, comma 3, C.C.N.L. 17.12.2020, secondo il quale:

- le risorse del Fondo sono annualmente ed integralmente destinate a retribuzione di posizione e di risultato ed al risultato è destinato non meno del 15% delle risorse complessive;
- eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che, in un determinato anno, non sia stato possibile utilizzare integralmente per tale finalità, incrementeranno le risorse destinate a retribuzione di risultato nel medesimo anno;
- nel caso in cui l'integrale destinazione delle risorse dell'anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementeranno una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del fondo dell'anno successivo;

**Rilevato che**, sulla base della capacità di bilancio accertata, secondo quanto previsto dal comma 3 del medesimo art. 39 C.C.N.L. 16.07.2024, è possibile incrementare le risorse stanziare per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili, nella misura massima dello 0,22% del monte salari 2018 e che tali somme non sono sottoposte al detto limite di cui all'art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017;

**Richiamato** al riguardo ARAN AFL 91 *“La clausola consente all'ente di stanziare dette risorse a decorrere dal 1/1/2022 e, quindi, anche per le annualità 2022 e 2023. Qualora l'ente decida di stanziare anche per gli anni pregressi, potrà utilizzare le relative risorse una tantum nell'anno corrente, destinandole a retribuzione di risultato”*;

**Dato atto che** si ritiene allo stato di non procedere a detto incremento;

**Evidenziato che:**

- a seguito di esperimento delle procedure di contrattazione di cui all'art. 45 C.C.N.L. 17.12.2020, in data 22.12.2023, è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2023, relativo al personale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o determinato della Provincia di Arezzo, con qualifica dirigenziale;
- in data 16.07.2024 è stato sottoscritto il nuovo C.C.N.L. dell'area delle Funzioni Locali – triennio 2019-2021 relativo al personale con qualifica dirigenziale ed ai segretari comunali;



PROVINCIA  
DI AREZZO

Medaglia d'Oro al Valor Militare  
per attività partigiana

## Decreto del Presidente

n. 115

del 09/12/2024

Pagina 6

- si rende necessario procedere alla stipula di un nuovo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo a seguito della sottoscrizione del C.C.N.L. sopra richiamato;
- nelle more della contrattazione e dell'approvazione del nuovo Collettivo Decentrato Integrativo relativo al personale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o determinato della Provincia di Arezzo, con qualifica dirigenziale, si continuano ad applicare le disposizioni di cui al precedente accordo siglato in data 22.12.2022;

**Richiamato** l'art. 3, comma 1, del richiamato C.C.D.I. anno 2023, con il quale vengono definite per detta annualità, le percentuali di riparto del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato;

**Dato atto che**, nelle more dell'approvazione del nuovo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, le percentuali di riparto del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, al netto delle risorse destinate alla retribuzione di risultato per specifiche disposizioni di legge e del recupero dell'incremento del 2,01% monte salari dirigenza anno 2018 per gli anni 2021,2022 e 2023 di cui all'art. 39 c. 1 C.C.N.L. 16.07.2024, una tantum solo per l'anno 2024, rimangono quelle stabilite dal vigente accordo stipulato in data 22.12.2023;

**Ritenuto** di dover procedere alla costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'Ente con qualifica dirigenziale per l'anno 2024, nel rispetto dei seguenti principi:

- assicurare le risorse necessarie a finanziare la retribuzione di posizione delle tre posizioni dirigenziali attualmente ricoperte;
- assicurare un adeguato livello di finanziamento del fondo della retribuzione di risultato in relazione ai contenuti degli incarichi affidati alle suddette posizioni dirigenziali;
- assicurare il rispetto del limite complessivo del salario accessorio anno 2016, di cui all'art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017;

**Visti** l'art. 57 C.C.N.L. 17.12.2020 e l'art. 39 C.C.N.L. 16.07.2024;

**Richiamato** il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2023, relativo al personale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o determinato della Provincia di Arezzo, con qualifica dirigenziale, sottoscritto in data 22.12.2023;

**Dato atto che**, a seguito della firma, avvenuta in data 16.07.2024, del nuovo C.C.N.L. dell'area delle Funzioni Locali – triennio 2019-2021, è necessario procedere alla definizione e alla stipula del nuovo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dell'Ente appartenente all'area della Dirigenza;

**Ritenuto**, quindi, di dover stabilire le seguenti linee di indirizzo, alle quali dovrà attenersi la Delegazione Trattante di parte datoriale nel corso delle trattative con la parte sindacale ai fini della stipula di detto C.C.D.I. del personale dirigente:

- a) rigoroso rispetto dei vincoli che sono dettati ai temi oggetto di contrattazione collettiva decentrata integrativa, tenendo conto delle indicazioni all'uopo fornite dall'Aran;
- b) miglioramento dell'efficienza, efficacia ed economicità dell'organizzazione;
- c) accrescimento motivazionale e crescita professionale del personale dirigenti;
- d) applicazione dei principi e degli strumenti di premialità collegati al ciclo della performance;



PROVINCIA  
DI AREZZO

Medaglia d'Oro al Valor Militare  
per attività partigiana

# Decreto del Presidente

n. 115

del 09/12/2024

Pagina 7

- e) valorizzazione dell'indennità di risultato nella misura prevista nel contratto nazionale (almeno il 15%) legata al raggiungimento degli obiettivi assegnati ai dirigenti in servizio, in applicazione del vigente sistema di misurazione della performance;
- f) rigoroso rispetto delle disposizioni dettate in materia di contabilità pubblica, con particolare riferimento alle norme che regolano la spesa di personale;
- g) eventuale concessione dei benefici di natura assistenziale e sociale, in attuazione dell'art. 26 del C.C.N.L. 16.07.2024, mediante l'utilizzo di quota parte del Fondo di cui all'art. 57 del C.C.N.L dell'area delle Funzioni Locali - triennio 2016-2018, nel limite definito dalla contrattazione stessa.

**Vista** la Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 73 del 22.12.2023, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024/2026;

**Dato atto che** verranno rispettate le disposizioni di cui al D. Lgs. 14.03.2013, n. 33 in materia di "Trasparenza";

**Visto** il parere favorevole dell'Ufficio proponente, in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, comma primo, del D.lgs. 18.8.2000, n. 267;

**Visto** il parere favorevole, in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'articolo 147 bis del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, reso dal Dirigente del Settore Finanziario;

**Acquisito** il parere del Collegio dei Revisori dei Conti;

## DECRETA

*Per quanto esposto in epigrafe per costituirne parte integrante e sostanziale,*

**1. Di determinare** nella complessiva somma di € 231.403,98 l'entità delle risorse finalizzate al finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato del personale con qualifica dirigenziale per l'anno 2024, con le modalità specificate in premessa, che qui si intendono espressamente richiamate e nella misura indicata nell'allegato "A" al presente decreto di cui forma parte integrante e sostanziale;

**2. Di dare atto che** la spesa derivante dall'adozione del presente atto trova capienza negli appositi capitoli del bilancio di previsione 2024-2026;

**3. Di dare atto che** è stata acquisita la certificazione del collegio dei Revisori dei Conti in ordine alla presente costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale, ai sensi di quanto previsto dall'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001;

**4. Di stabilire che** la delegazione trattante di parte pubblica, nel corso delle trattative con la parte sindacale ai fini della stipula del nuovo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo al personale dell'Ente con qualifica dirigenziale, dovrà attenersi alle seguenti linee di indirizzo:



PROVINCIA  
DI AREZZO

Medaglia d'Oro al Valor Militare  
per attività partigiana

## Decreto del Presidente

n. 115

del 09/12/2024

Pagina 8

- a) rigoroso rispetto dei vincoli che sono dettati ai temi oggetto di contrattazione collettiva decentrata integrativa, tenendo conto delle indicazioni all'uopo fornite dall'Aran;
- b) miglioramento dell'efficienza, efficacia ed economicità dell'organizzazione;
- c) accrescimento motivazionale e crescita professionale del personale dirigenti;
- d) applicazione dei principi e degli strumenti di premialità collegati al ciclo della performance;
- e) valorizzazione dell'indennità di risultato nella misura prevista nel contratto nazionale (almeno il 15%) legata al raggiungimento degli obiettivi assegnati ai dirigenti in servizio, in applicazione del vigente sistema di misurazione della performance;
- f) rigoroso rispetto delle disposizioni dettate in materia di contabilità pubblica, con particolare riferimento alle norme che regolano la spesa di personale;
- g) eventuale concessione dei benefici di natura assistenziale e sociale, in attuazione dell'art. 26 del C.C.N.L. 16.07.2024, mediante l'utilizzo di quota parte del Fondo di cui all'art. 57 del C.C.N.L dell'area delle Funzioni Locali - triennio 2016-2018, nel limite definito dalla contrattazione stessa;

**5. Di trasmettere** copia della presente deliberazione al Servizio Affari del Personale e al Servizio Finanze e Bilancio per gli adempimenti di rispettiva competenza.

**6. Di precisare** che il Responsabile del procedimento amministrativo cui fa riferimento il presente atto è il Dirigente proponente.

IL PRESIDENTE  
Dott. Alessandro Polcri

**ALLEGATI** - Allegato A\_prospetto fondo

(impronta: DF648E1F6F46CB8D5B7C4686A4C2935DBB612035827F006B04160CB4D39AFCF1)

- Parere dei Revisori

(impronta: F825355653A2D70FFA5DA1A0DD1E8F4D8B9E547F05AE5AD3451AB9F696681535)