

Allegato B

### Sottoscrizione definitiva

**Integrazione al contratto collettivo decentrato integrativo parte giuridica anni 2023-2025 e contratto collettivo decentrato integrativo parte economica anno 2024 – destinazione del Fondo anno 2024.**

L'anno 2024 il giorno ..... del mese di dicembre alle ore ... presso la sede della Provincia di Arezzo si sono riunite la delegazione trattante di parte datoriale e quella di parte sindacale.

Sono presenti:

per la delegazione di parte pubblica – datoriale:

- Avv. Angelo Capalbo - Presidente
- Ing. Paolo Bracciali – componente
- Arch. Elisabetta Dreassi - componente
- Dott.ssa Roberta Gallorini – componente

per la delegazione di parte sindacale:

R.S.U.:

- Giuseppe Massimiliano Piro – coordinatore
- Gianni Alfreducci
- Paolo Arigò
- Michele Iotini
- Esterina Maddaloni
- Rita Maria Mariani
- Angelo Rota
- Leonardo Vantini

Organizzazioni Sindacali Territoriali:

- CGIL FP -
- CISL FP -
- UIL FP -
- CSA RAL -

**Richiamati:**

- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente della Provincia di Arezzo per gli anni 2023-2025, sottoscritto in data 20.12.2023;
- il Fondo delle risorse decentrate, costituito con determinazione dirigenziale n. 1400 del 14.08.2024, certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti;
- le linee di indirizzo sulla destinazione del fondo con riguardo al salario accessorio, emanate con Decreto del Presidente n. 70 del 01.08.2024;
- l'ipotesi di accordo avente ad oggetto *"integrazione al contratto decentrato parte giuridica anni 2023-2025 e ripartizione del fondo per le risorse decentrate anno 2024"*, sottoscritta in data 27.11.2024;

**Preso atto:**

- del parere espresso da parte del Collegio dei Revisori ai sensi dell'art. 8, comma 7, C.C.N.L. del 16.11.2022;
- del Decreto n. ... del ... con il quale il Presidente ha autorizzato la sottoscrizione definitiva dell'accordo;

Al termine della riunione le parti confermano e sottoscrivono, in via definitiva, l'accordo relativo all'integrazione al contratto decentrato parte giuridica anni 2023-2025 e alla ripartizione del fondo per le risorse decentrate anno 2024.

Per la delegazione di parte datoriale:	Per la delegazione sindacale:
Presidente _____	OO.SS. CGIL – FP _____
Componente _____	OO.SS. CISL – FP _____
Componente _____	OO.SS. UIL – FPL _____
Componente _____	OO. SS. CSA RAL _____
	R.S.U. Aziendale _____
	R.S.U. Aziendale _____
	R.S.U. Aziendale _____
	R.S.U. Aziendale _____
	R.S.U. Aziendale _____
	R.S.U. Aziendale _____
	R.S.U. Aziendale _____
	R.S.U. Aziendale _____

## PREMESSA

L'organo di direzione politica, con Decreto del Presidente n. 70 del 01.08.2024, ha formulato le proprie direttive/linee guida alla delegazione trattante di parte pubblica, in ordine alle trattative negoziali, impartendo in particolare l'indirizzo di destinare le risorse rese annualmente disponibili ai seguenti utilizzi:

- a) premi correlati alla performance, per almeno il 30% delle risorse variabili di cui all'art. 67, comma 3, C.C.N.L. 21.05.2018;
- b) indennità condizioni lavoro;
- c) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi per lavoro prestato in giorno festivo;
- d) compensi per specifiche responsabilità;
- e) progressioni economiche all'interno delle aree, con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili, nel rispetto del principio della c.d. "quota limitata" previsto dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/09.

Il Fondo delle risorse decentrate, giusta determinazione dirigenziale n. 1400 del 14.08.2024, risulta così costituito:

**Tabella A - Determinazione delle risorse stabili**

DESCRIZIONE	(importi in euro)
Importo unico consolidato dell'anno 2017	702.479,51
Altre risorse stabili - art. 67 comma 2 CCNL 2016/2018	102.634,77
€ 84,50 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31.12.2018	15.463,50
Differenze tra incrementi a regime posizioni economiche di ciascuna categoria e incrementi posizioni iniziali	32.871,02
Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1	77.531,18
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>930.979,98</b>

**Tabella B - Determinazione delle risorse variabili**

DESCRIZIONE	(importi in euro)
Risorse per funzioni tecniche	89.288,23
1,2% su base annua monte salari 1997	85.254,12
Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva dell'Ente	150.000,00
Incremento 0,22% monte salari 2018 - quota parte 84,37%	10.178,69
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>334.721,04</b>
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE ANNO 2023</b>	<b>1.265.701,02</b>
<b>(di cui non soggette a limite)</b>	<b>147.801,44</b>

**Tanto premesso, la parte datoriale e la parte sindacale concordano**

1. **Di modificare** il comma 11 dell'art. 6 "Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance" nei seguenti termini:

*«Nel caso che un dipendente durante l'anno partecipi ad altri tipi di progetto aventi incentivi tecnici o di avvocatura, percependo, al netto degli oneri riflessi ed I.R.A.P., importi pari o superiori **ad euro mille (€1.000,00)**, dovrà partecipare a progetti obiettivi semplificati aventi un corrispettivo di retribuzione di premio correlato pari al 70%, se pari o superiori **ad euro duemila (€ 2.000,00)** dovrà partecipare a progetti obiettivi semplificati aventi un corrispettivo di retribuzione di premio correlato pari al 60%, se pari o superiori **ad euro tremila (€ 3.000,00)** dovrà partecipare a progetti obiettivi semplificati aventi un corrispettivo di retribuzione di premio correlato pari al 50%, se pari o superiori **ad euro cinquemila (€ 5.000,00)** dovrà partecipare a progetti obiettivi semplificati aventi un corrispettivo di retribuzione di premio correlato pari al 20%, salvo ulteriori criteri di perequazione previsti da Regolamento incentivi funzioni tecniche.».*

2. **Di modificare** il comma 5 dell'art. 7 "Criteri generali per la determinazione di risultato dei titolari di incarichi di elevata qualificazione di cui all'art. 16 CCNL 16.11.2022" nei seguenti termini:

*«Nel caso di incaricati di posizione di elevata qualificazione che durante l'anno partecipino ad altri tipi di progetti aventi incentivi tecnici o di avvocatura pari o superiori ad € 3.000,00 la retribuzione di risultato avrà un corrispettivo di retribuzione di premio correlato pari al 50%, se pari o superiori ad € 5.000,00, la retribuzione avrà un corrispettivo di premio correlato pari al 20%. La restante percentuale andrà ripartita a favore delle altre posizioni di elevata qualificazione.».*

3. **Di prevedere**, nel rispetto del principio di attribuzione in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, il numero di progressioni economiche all'interno di ciascuna area come da tabella sottoindicata:

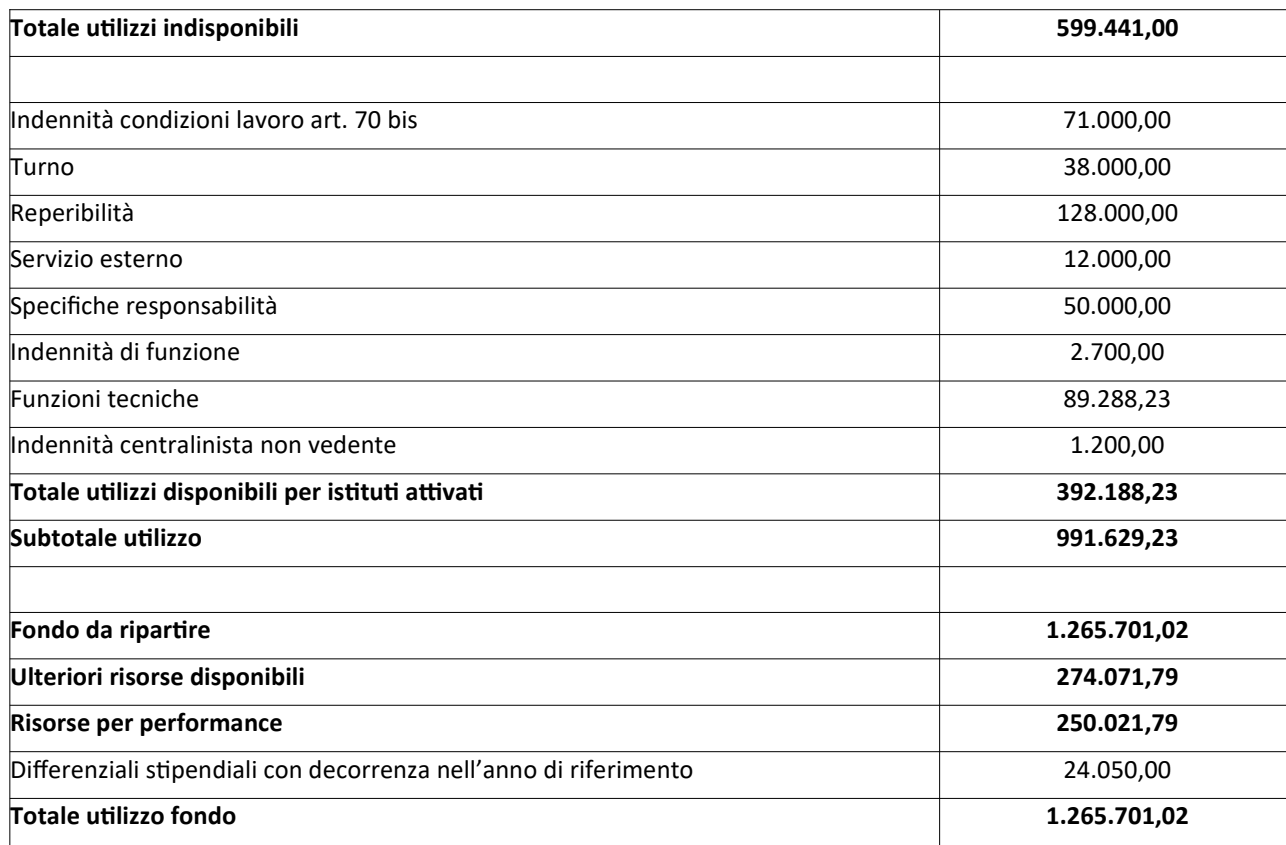
Area	N. dipendenti che possono concorrere alla progressione	Importo differenziale stipendiale stabilito nel C.C.N.L in €	Numero differenziali stipendiali attribuiti	Costo previsto in €
Area Funzionari ed Elevata Qualificazione	28	1.600,00	5	8.000,00
Istruttori	24	750,00	11	8.250,00
Operatori esperti	43	650,00	12	7.800,00

4. **Di utilizzare** integralmente, per gli anni 2024 e 2025, le quote derivanti dai rilasci dei dipendenti cessati a qualsiasi titolo, destinandole all'istituto delle progressioni all'interno delle aree, di cui all'art. 14 del CCNL del 16.11.2022, ferma restando la verifica della disponibilità in Bilancio.

5. **Di ripartire** le risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 79, commi 1 e 2, C.C.N.L. 16.11.2022, relative all'anno 2024, secondo le modalità di utilizzo indicate nella seguente tabella:

**Tabella C - Utilizzo fondo dipendenti anno 2024**

DESCRIZIONE	(importi in euro
Progressioni economiche consolidate al 31/12/2023	509.205,00
Comparto	87.536,00
ex 8Q.F.	2.700,00



**6. Di stabilire** che la ripartizione delle risorse decentrate sopra riportata, definita in via estimativa, sarà quantificata in via definitiva, senza ulteriori accordi, al momento che saranno liquidate tutte le somme di competenza 2024 che gravano sul fondo delle risorse decentrate di detto anno, destinando la somma che eventualmente residuerà dalla parte stabile al finanziamento della performance individuale e della performance organizzativa nel rispetto di quanto previsto dall'art. 80, comma 3, C.C.N.L. 16.11.2022.

[illegible]