

| Allegato "A"  |  |  |  |  |       |                          |                          |                                  |                                |                                    |                     |   |
|---|--|--|--|--|-------|--------------------------|--------------------------|----------------------------------|--------------------------------|------------------------------------|---------------------|---|
| Dirigente di struttura - scheda per la valutazione della performance individuale anno _____   |  |  |  |  |       |                          |                          |                                  |                                |                                    |                     |   |
| Nominativo:   |  | Struttura:                                 |  |  |       |                          |                          |                                  |                                |                                    |                     |   |
| Performance individuale   | Obiettivi dell'attività/progetto   |  |  |  |       |                          | % raggiungimento (A)     | peso %                           | %raggiungimento conseguita (B) |                                    |                     |   |
|   | obiettivo 1  |  |  |  |       |                          | 100%                     |                                  | 0%                             |                                    |                     |   |
|   | obiettivo 2  |  |  |  |       |                          | 100%                     |                                  | 0%                             |                                    |                     |   |
|   | obiettivo 3  |  |  |  |       |                          | 100%                     |                                  | 0%                             |                                    |                     |   |
|   |  |  |  |  |       |                          |                          |                                  | Risultato conseguito (U) 0%    |                                    |                     |   |
|   |  |  |  |  |       |                          |                          |                                  | Punteggio massimo (C) 20       |                                    |                     |   |
|   | Legenda  |  |  |  |       |                          |                          |                                  | Punteggio conseguito (D) 0     |                                    |                     |   |
|   | % Raggiungimento (A): Raggiunto al 100% - Raggiunto al 75% - Raggiunto al 50% - Non raggiunto 0%   |  |  |  |       |                          |                          |                                  |                                |                                    |                     |   |
|   | % di raggiungimento conseguita (B) : % di raggiungimento (A) * Peso %  |  |  |  |       |                          |                          |                                  |                                |                                    |                     |   |
|   | Punteggio massimo (C) : 20 punti   |  |  |  |       |                          |                          |                                  |                                |                                    |                     |   |
| Risultato conseguito (U) : Somma% di raggiungimento conseguita (B)  |  |  |  |  |       |                          |                          |                                  |                                |                                    |                     |   |
| Punteggio conseguito (D) : Punteggio max (B) * Risultato conseguita (U)   |  |  |  |  |       |                          |                          |                                  |                                |                                    |                     |   |
| Performance organizzativa   | Performance organizzativa dell'Unità organizzativa di diretta responsabilità   |  |  |  |       |                          | peso %                   | Gravemente inferiore alle attese | Inferiore alle attese          | Superiore o in linea con le attese | %raggiungimento (X) |   |
|   | Valutazione della performance  |  |  |  |       |                          | Punteggio                |                                  |                                |                                    |                     |   |
|   | Indicatore 1   |  |  |  |       |                          | 20%                      | 0%                               | 50%                            | 100%                               |                     |   |
|   | Indicatore 2   |  |  |  |       |                          | 50%                      | 0%                               | 50%                            | 100%                               |                     |   |
|   | Indicatore 3   |  |  |  |       |                          | 30%                      | 0%                               | 50%                            | 100%                               |                     |   |
|   |  |  |  |  |       |                          |                          |                                  |                                | % raggiungimento medio (Y) 0%      |                     |   |
|   | Legenda  |  |  |  |       |                          |                          |                                  |                                | Punteggio massimo (E) 40           |                     |   |
|   | Punteggio max (E): 40 punti  |  |  |  |       |                          |                          |                                  |                                | Punteggio conseguito (F) 0         |                     |   |
|   | Raggiungimento (X): Peso % (P) * Punteggio (100% in linea o superiore alle attese - 50 %inferiore alle attese - 0 % gravemente inferiore alle attese |  |  |  |       |                          |                          |                                  |                                |                                    |                     |   |
|   | % Raggiungimento medio (Y): Somma % di raggiungimento (X) / n° indicatori  |  |  |  |       |                          |                          |                                  |                                |                                    |                     |   |
| Punteggio conseguito (F) : Punteggio max (E) * % Raggiungimento medio ( Y )   |  |  |  |  |       |                          |                          |                                  |                                |                                    |                     |   |
| Performance dell'Ente   | Qualità del contributo alla performance d'ente   |  |  |  |       |                          |                          |                                  |                                |                                    |                     |   |
|   | Valutazione del contributo   |  |  |  | Nulla | Bassa                    | Sufficiente              | Adeguate                         | Alta                           | Eccellente                         |                     |   |
|   | Punteggio  |  |  |  | 0     | 2                        | 5                        | 7                                | 8                              | 10                                 |                     |   |
|   |  |  |  |  |       |                          |                          |                                  | Punteggio massimo (G) 10       |                                    |                     |   |
|   | Legenda  |  |  |  |       |                          |                          |                                  | Punteggio conseguito (H) 10    |                                    |                     |   |
|   | Punteggio max (G): 10 punti  |  |  |  |       |                          |                          |                                  |                                |                                    |                     |   |
|   | Punteggio conseguito (H): 10 eccellente - 8 alta - 7 adeguata - 5 sufficiente - 2 bassa - 0 nulla  |  |  |  |       |                          |                          |                                  |                                |                                    |                     |   |
|   |  |  |  |  |       |                          |                          |                                  |                                |                                    |                     |   |
|   |  |  |  |  |       |                          |                          |                                  |                                |                                    |                     |   |
|   |  |  |  |  |       |                          |                          |                                  |                                |                                    |                     |   |
| Valutazione partecipativa   | Valutazione partecipativa  |  |  |  |       |                          | Non raggiunto            | Parzialmente raggiunto           | Quasi Raggiunto                | Raggiunto                          | %raggiungimento (X) |   |
|   | Indicatore: valutazione partecipativa  |  |  |  |       |                          | Punteggio                |                                  |                                |                                    |                     |   |
|   |  |  |  |  |       |                          | 0%                       | 50%                              | 75%                            | 100%                               | 100%                |   |
|   |  |  |  |  |       |                          |                          |                                  |                                | % raggiungimento medio (Y) 100%    |                     |   |
|   | Legenda  |  |  |  |       |                          |                          |                                  |                                | Punteggio massimo (E) 5            |                     |   |
|   | Punteggio max (E): 40 punti  |  |  |  |       |                          |                          |                                  |                                | Punteggio conseguito (F) 5         |                     |   |
|   | Raggiungimento (X): Peso % (P) * Punteggio (100% in linea o superiore alle attese - 50 %inferiore alle attese - 0 % gravemente inferiore alle attese |  |  |  |       |                          |                          |                                  |                                |                                    |                     |   |
|   | % Raggiungimento medio (Y): Somma % di raggiungimento (X) / n° indicatori  |  |  |  |       |                          |                          |                                  |                                |                                    |                     |   |
|   | Punteggio conseguito (F) : Punteggio max (E) * % Raggiungimento medio ( Y )  |  |  |  |       |                          |                          |                                  |                                |                                    |                     |   |
|   |  |  |  |  |       |                          |                          |                                  |                                |                                    |                     |   |
| Differenziazione giudizi  | Capacità di valutazione dei propri collaboratori dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi                                   |  |  |  |       |                          |                          |                                  |                                |                                    |                     |   |
|   | Valutazione del contributo   |  |  |  |       |                          | Nessuna differenziazione | Bassa differenziazione           | Media differenziazione         | Alta differenziazione              |                     |   |
|   | Punteggio  |  |  |  |       |                          | 0                        | 2                                | 4                              | 5                                  |                     |   |
|   |  |  |  |  |       |                          |                          |                                  | Punteggio massimo (G) 5        |                                    |                     |   |
|   | Legenda  |  |  |  |       |                          |                          |                                  | Punteggio conseguito (H) 5     |                                    |                     |   |
|   | Punteggio max (G): 5 punti   |  |  |  |       |                          |                          |                                  |                                |                                    |                     |   |
|   | Punteggio conseguito (H): 5 Alta differenziazione - 4 Media differenziazione - 2 Bassa differenziazione - 0 Nessuna differenziazione                 |  |  |  |       |                          |                          |                                  |                                |                                    |                     |   |
|   |  |  |  |  |       |                          |                          |                                  |                                |                                    |                     |   |
|   |  |  |  |  |       |                          |                          |                                  |                                |                                    |                     |   |
|   |  |  |  |  |       |                          |                          |                                  |                                |                                    |                     |   |
| Competenze professionali, comportamenti e capacità organizzative  |  |  |  |  |       |                          | Valutazione (L)          |                                  |                                |                                    |                     |   |
|   |  |  |  |  |       |                          | 0                        | 1                                | 2                              | 3                                  | 4                   | 5 |
|   | GESTIONALI   | PIANIFICAZIONE E PROGRAMMAZIONE            |  | Capacità di pianificare e di organizzare le risorse disponibili  |       |                          |                          |                                  |                                |                                    |                     |   |
|   |  | COORDINAMENTO E SVILUPPO COLLABORATORI     |  | Capacità di coordinare più persone promuovendo lo sviluppo dei propri collaboratori  |       |                          |                          |                                  |                                |                                    |                     |   |
|   | REALIZZATIVE   | APPLICAZIONE E SVILUPPO DELLE CONOSCENZE   |  | Capacità di utilizzare e applicare il corpo di conoscenze e competenze possedute in ambito lavorativo e di svilupparle attraverso l'aggiornamento, la formazione, l'autoformazione |       |                          |                          |                                  |                                |                                    |                     |   |
|   |  | PROBLEM SOLVING E INNOVAZIONE              |  | Capacità di comprendere le situazioni identificando le criticità e individuando soluzioni operative adeguate al contesto e migliorative  |       |                          |                          |                                  |                                |                                    |                     |   |
|   | SOCIO-RELAZIONALI  | COMUNICAZIONE                              |  | Capacità di ascolto e di interazione nelle dinamiche relazionali   |       |                          |                          |                                  |                                |                                    |                     |   |
|   |  | LAVORO DI GRUPPO                           |  | Capacità di integrazione e collaborazione nei gruppi di lavoro. Capacità gestire un gruppo a distanza sfruttando le tecnologie informatiche e la comunicazione                     |       |                          |                          |                                  |                                |                                    |                     |   |
|   | PERSONALI E ORGANIZZATIVE  | ORIENTAMENTO AL CAMBIAMENTO E FLESSIBILITÀ |  | Adattamento ai cambiamenti del contesto ambientale, normativo e organizzativo  |       |                          |                          |                                  |                                |                                    |                     |   |
|   |  | GESTIONE DELLE EMOZIONI E DELLO STRESS     |  | Autocontrollo in situazioni di lavoro emotive e/o stressanti   |       |                          |                          |                                  |                                |                                    |                     |   |
|   |  |  |  |  |       | Punteggio raggiunto (I)  | 0                        |                                  |                                |                                    |                     |   |
|   |  |  |  |  |       | Punteggio massimo (M)    | 20                       |                                  |                                |                                    |                     |   |
| Legenda   |  |  |  |  |       | Punteggio conseguito (N) | 0                        |                                  |                                |                                    |                     |   |
| Punteggio max (M): 20 punti   |  |  |  |  |       |                          |                          |                                  |                                |                                    |                     |   |
| Punteggio raggiunto (I): Somma Punteggi Valutazione (L)   |  |  |  |  |       |                          |                          |                                  |                                |                                    |                     |   |
| Valutazione (L) : La scala è da 0 a 5 con la possibilità dei mezzi punti. Per ciascun elemento di valutazione ad ogni numero intero è associato il relativo comportamento   |  |  |  |  |       |                          |                          |                                  |                                |                                    |                     |   |
| come previsto nella "Disciplina di Dettaglio" del Sistema di Valutazione.   |  |  |  |  |       |                          |                          |                                  |                                |                                    |                     |   |
| Punteggio conseguito (N): Punteggio raggiunto (I)/40*Punteggio max (M)  |  |  |  |  |       |                          |                          |                                  |                                |                                    |                     |   |
|   |  |  |  |  |       |                          |                          |                                  | Punteggio totale (D+F+H+Y+N)   | 0                                  |                     |   |
| Giudizio sintetico complessivo  |  |  |  |  |       |                          |                          |                                  |                                |                                    |                     |   |
| Feedback del valutato   |  |  |  |  |       |                          |                          |                                  |                                |                                    |                     |   |
| Fase di valutazione finale  |  |  |  |  |       |                          |                          |                                  |                                |                                    |                     |   |
| Data  |  |  |  |  |       |                          |                          |                                  |                                |                                    |                     |   |
| Firma del valutatore  |  |  |  |  |       |                          |                          |                                  |                                |                                    |                     |   |
| Data di consegna  |  |  |  |  |       |                          |                          |                                  |                                |                                    |                     |   |
| Firma del valutato  |  |  |  |  |       |                          |                          |                                  |                                |                                    |                     |   |
| Punto 44. La procedura di conciliazione   |  |  |  |  |       |                          |                          |                                  |                                |                                    |                     |   |
| [...]   |  |  |  |  |       |                          |                          |                                  |                                |                                    |                     |   |
| 3. Per i dirigenti, il valutato può, nel termine di 5 giorni naturali dalla data di acquisizione della valutazione, informare per iscritto il Presidente dei motivi di disaccordo sulla propria valutazione individuale. Il Presidente esamina l'informativa del Dirigente e, sulla base delle motivazioni che lo accompagnano, qualora siano ritenute ammissibili e pertinenti, può chiedere un approfondimento della valutazione al Nucleo di Valutazione, coadiuvato dal Segretario Generale, a seguito della quale può modificare o confermare la stessa. Il Nucleo di Valutazione si pronuncia entro i 10 giorni successivi. |  |  |  |  |       |                          |                          |                                  |                                |                                    |                     |   |
| [...]   |  |  |  |  |       |                          |                          |                                  |                                |                                    |                     |   |
| 4. In nessun caso, a seguito della procedura di cui al presente articolo, la valutazione può essere rivista al ribasso.   |  |  |  |  |       |                          |                          |                                  |                                |                                    |                     |   |
| 5. E' comunque sempre possibile avviare procedure di conciliazioni tramite il procedimento previsto dall'art. 410 del Codice di Procedura Civile.   |  |  |  |  |       |                          |                          |                                  |                                |                                    |                     |   |