



PROVINCIA  
DI AREZZO

*Medaglia d'Oro al Valor Militare  
per attività partigiana*

## **Il Segretario generale**

### **Verbale del Nucleo di valutazione**

**Oggetto: Adozione sistema di misurazione e valutazione delle performance. Espressione parere vincolante.**

L'anno **duemilaventisei**, il giorno 20 (**venti**) del mese di **aprile** si è riunito da remoto il Nucleo di valutazione, nella seguente composizione:

Avv. Angelo Capalbo – Segretario generale – Presidente

Dott. Leonardo Cioccolani, membro esterno;

Dott. Riccardo Narducci, membro esterno;

### **IL NUCLEO DI VALUTAZIONE**

VISTO l'art. 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO l'art. 60 e seguenti del regolamento di Organizzazione – modificato con decreto del Presidente n. 38 del 14/03/2019 – che disciplina competenze e composizione del Nucleo di Valutazione prevedendo, al comma 3, che lo stesso è presieduto dal Segretario Generale ed è composto da due membri esterni;

VISTO il Decreto del Presidente della Provincia n. 31 del 24/03/2022 di nomina del nuovo Presidente del Nucleo di Valutazione, individuato nella figura del Segretario generale dell'Ente, Avv. Angelo Capalbo;

VISTO il Decreto del Presidente della Provincia n. 66 del 01/06/2022 di nomina quali componenti del Nucleo di Valutazione della Provincia di Arezzo i seguenti esperti:

Dott. Leonardo Cioccolani, membro esterno;

Dott. Riccardo Narducci, membro esterno;

VISTO il Decreto del Presidente della Provincia n. 52 del 02.05.2022 di costituzione della Struttura tecnica permanente a supporto del Nucleo di valutazione, ai sensi dell'art. 14, comma 9, del D.lgs. 150/2009;

VISTO il sistema misurazione e valutazione della performance attualmente in vigore presso l'Ente approvato con Decreto del Presidente n. **44 del 04.04.2023**;



PROVINCIA  
DI AREZZO

Medaglia d'Oro al Valor Militare  
per attività partigiana

## Il Segretario generale

Visto il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286, concernente «*Riordino e potenziamento dei meccanismi e strumenti di monitoraggio e valutazione dei costi, dei rendimenti e dei risultati dell'attività svolta dalle amministrazioni pubbliche, a norma dell'articolo 11 della L. 15 marzo 1997, n. 59.*»;

Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, concernente «*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.*»;

Ricordato che con il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, si riafferma la necessità per gli organi di indirizzo politico-amministrativo di promuovere la cultura della responsabilità per il miglioramento della performance, del merito, della trasparenza e dell'integrità;

Atteso che con decreto legislativo 25.05.2017, n. 74, sono state apportate modifiche al decreto legislativo 27.10.2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7.8.2015, n. 124;

Visto le indicazioni del Ministro per la Pubblica Amministrazione dettate in data 28 novembre 2023;

Constatato che l'Ente ha predisposto un aggiornamento al Sistema di misurazione e valutazione delle performance in coerenza, per quanto applicabili, delle linee guida impartite dal Dipartimento della Funzione Pubblica e delle disposizioni normative e contrattuali succedutesi;

Ricordato che:

- il sistema dei controlli è diventato un importante momento di valutazione della regolarità dell'azione amministrativa dell'Ente;
- che il passaggio delle competenze di spesa da organi collegiali (giunta e consiglio) a soggetti monocratici (dirigenti) ha esaltato il momento del raggiungimento dei risultati;
- che è tuttavia fondamentale che la velocizzazione delle procedure e l'attuazione degli obiettivi si realizzino salvaguardando il sistema complessivo delle regole e non tralascino una fase di discussione, confronto e partecipazione nel quale è insito un momento di autocontrollo;

Visto l'art. 7, comma 1, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, secondo cui le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale ed a **tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione** il Sistema di misurazione e valutazione della performance.

Vista la proposta di aggiornamento al Sistema di misurazione e valutazione della performance come evidenziate con colore rosso.



PROVINCIA  
DI AREZZO

*Medaglia d'Oro al Valor Militare  
per attività partigiana*

## **Il Segretario generale**

Ritenuto esprimere il parere in ordine alla presente proposta di aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione delle performance.

### **ESPRIME**

Parere favorevole all'approvazione definitiva di un aggiornamento al Sistema di misurazione e valutazione delle performance approvato con Decreto del Presidente della Provincia n. **44 del 04.04.2023** e successive modifiche ed integrazioni, in coerenza, per quanto applicabili, delle linee guida impartite dal Dipartimento della Funzione Pubblica e della necessità di ampliare il catalogo delle competenze, integrandole con i fattori che tengano conto delle peculiarità specifiche del lavoro agile, nell'ambito dei **"comportamenti organizzativi"** per il personale dirigenziale e quale elemento di valutazione denominato **"Lavorare agilmente"**, secondo il testo allegato **"A"** al presente verbale, per costituirne parte integrante e sostanziale.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Nucleo di Valutazione  
Avv. Angelo Capalbo – Presidente  
Dott. Leonardo Cioccolani – Membro  
Dott. Riccardo Narducci - Membro