

PROVINCIA DI AREZZO

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE

TRIENNIO 2026 – 2028

Sottosezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale

Ai sensi del combinato disposto dell'art. 6 del D.lgs. n. 165/2001 e dell'art. 91 del D.lgs. n. 267/2000, e ss.mm.ii., il Presidente assume determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, procede alla programmazione del piano dei fabbisogni triennali di personale, quale atto di programmazione dinamica, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. L'art. 6 comma 3 del D.lgs. n. 165/2001, e s.m.i., stabilisce altresì che le amministrazioni pubbliche in sede di definizione del piano indichino la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati.

Cosicché nel presente PIAO confluisce il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028 ed il Piano delle assunzioni 2026 -2028, secondo la seguente rappresentazione:

3.3.1. Rappresentazione della consistenza di personale al 31/12 dell'anno precedente

DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA AL 31/12/2025:

Totale personale in servizio: n. **161** unità di personale, di cui:

- n. **157** a tempo indeterminato
- n. **4** a tempo determinato.

Rispetto alla modalità lavorativa, il personale si riscontrano:

- n. **158** a tempo pieno
- n. **2** a tempo parziale – *part time*.
- n. **1** aspettativa sindacale con riduzione orario al 50%.

Il personale dell'Ente risulta suddiviso nelle seguenti Aree/ex Categorie di inquadramento:

- n. **4** dirigenti, così suddivisi:
 - n. **2** con profilo Amministrativo,
 - n. **2** con profilo Tecnico;
- n. **49** funzionari ed elevata qualificazione (E.Q.), così suddivisi:
 - n. **25** con profilo Funzionario Amministrativo,
 - n. **23** con profilo Funzionario Tecnico,
 - n. **1** con profilo Funzionario di Vigilanza;
- n. **49** istruttori, così suddivisi:
 - n. **17** con profilo di Istruttore Amministrativo,
 - n. **7** con profilo di Istruttore di Vigilanza,
 - n. **25** con profilo di Istruttore Tecnico;
- n. **59** Area operatori esperti, così suddivisi:
 - n. **23** con profilo Amministrativo
 - n. **36** con profilo tecnico.

3.3.2 Programmazione strategica delle risorse umane

La nuova capacità assunzionale 2026-2028, determinata sulla base del risultato di amministrazione presunto desunto dal bilancio di previsione 2026-2028, approvato con Deliberazione consiliare n. 6 del 6.3.2026, dichiarata immediatamente eseguibile, relativo alle entrate e alle spese vincolate e dell'aggiornamento del prospetto esplicativo del predetto risultato di amministrazione al 31/12/2025, è calcolata sulla base dei seguenti - vigenti - vincoli di spesa:

PROVINCIA DI AREZZO

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE

TRIENNIO 2026 – 2028

a.1) Verifica degli spazi assunzionali a tempo indeterminato e verifica del tetto di spesa del personale:

Considerato il DM dell'11/01/2022 - in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 33, comma 1-bis del Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla Legge 28 giugno 2019, n. 58 - sono individuati, per la Provincia di Arezzo, i valori soglia, per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, nonché sono individuate le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per le province e città metropolitane che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia, nei termini seguenti:

Limiti assunzionali per anno 2026 con dati del pre-consuntivo 2025 (utilizzando per spesa di personale il macroaggregato 101 "Redditi da lavoro dipendente" del pre-consuntivo 2025):			
Titolo	2023	2024	2025
1	23.845.455,46	28.611.920,09	27.111.530,32
2	19.642.449,24	19.891.978,79	20.416.988,54
3	2.439.356,11	2.864.192,81	2.779.164,38
TOTALE	45.927.260,81	51.368.091,69	50.307.683,24
FCDE	209.330,87	209.330,87	209.330,87
Entrate correnti al netto FCDE bilancio 2025	45.717.929,94	51.158.760,82	50.098.352,37
Finanziamento per personali funzioni delegate (da sottrarre anche dall'entrata (52.486,00 + 85.000,00)			137.486,00
Incentivi tecnici da sottrarre anche dall'entrata			92.177,71
Rimborso Segreteria convenzionata da sottrarre anche dall'entrata			25.086,19
Entrate correnti finali da sommare	45.717.929,94	51.158.760,82	49.843.602,47
Somma entrate correnti tre rendiconti finali			146.720.293,23
Media entrate correnti finali 3 rendiconti			48.906.764,41
Spesa personale (utilizzato macroaggregato 101 "Redditi da lavoro dipendente" del PRE rendiconto 2025)			8.987.489,82
da sottrarre:			

PROVINCIA DI AREZZO
PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE
TRIENNIO 2026 – 2028

Arretrati sottoscrizione CCNL 2022/2024 (art. 3, comma 4-ter del Decreto Legge 30/04/2022, n. 36, convertito in Legge 29/06/2022, n. 79)			
1 agente – Area istruttori (L.R. n. 70/2019) fin.to da RT per personale			52.486,00
Incentivi tecnici			92.177,71
Protezione civile (LR 45/2020 art. 8 comma 1)			85.000,00
Rimborso per segreteria convenzionata			25.086,19
Spesa personale (2025)			8.732.739,92
Incidenza %			17,86 %

Nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 33, commi 1, 1-bis e 2, del Decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, e dell'equilibrio pluriennale di bilancio asseverato dall'organo di revisione, la spesa del personale per l'anno 2025 pari ad € 8.732.739,92, comprende, altresì, l'incremento di parte stabile del Fondo risorse decentrate destinato al personale in servizio di € 250.000,00, con ripartizione di tali risorse in misura proporzionale sulla base numerica del personale non dirigenziale e quello titolare di incarichi di elevata qualificazione, **ai sensi dell'art. 14, comma 1-bis del D.L. 25/2025, convertito con legge n. 69 del 09.05.2025 ed inserito nell'anno medesimo, in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75.**

a.2) Dalla verifica del limite assunzionale **per l'anno 2026**, ad oggi basato su dati rilevati dal pre-consuntivo 2025, si rileva che il valore soglia si attesterebbe al valore di **17,86 %**, quindi al di sotto del valore soglia pari al 19,1% ai sensi del succitato DM 11.1.2022.

Assunzioni anno 2026

Ripercorrendo le assunzioni programmate con il precedente Piano integrato di attività ed organizzazione per il triennio **2025-2027** approvato con Decreto Presidenziale n. 30 del 31/03/2025 e successive modifiche ed integrazioni (**Decreti Presidenziali n. 78 del 18.9.25, n. 117 del 16.12.25 e n. 124 del 31.12.25**) a seguito di attenta valutazione delle funzioni istituzionali da assicurare, degli obiettivi prioritari da perseguire e delle cessazioni dal servizio di alcune unità di personale nel prossimo triennio come sotto indicate – alle quali non si poteva far fronte con riorganizzazione dei servizi - si prevedeva l'attivazione delle seguenti ulteriori assunzioni:

- n. 1 dirigente tecnico presso il Settore "Edilizia e Pianificazione territoriale": **non ancora attuata;**
- n. 1 unità Area "Istruttori", profilo professionale "tecnico" c/o Settore Viabilità e Lavori Pubblici: **attuata dal 1.4.26;**
- n. 1 unità Area "Istruttori", profilo professionale "amministrativo", c/o Settore Viabilità e Lavori Pubblici: **attuata dal 1.1.26;**
- n. 1 unità Area "Istruttori", profilo professionale "tecnico", c/o Settore Edilizia e Pianificazione Territoriale: **attuata dal 1.3.26;**

PROVINCIA DI AREZZO

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE

TRIENNIO 2026 – 2028

- n. 1 unità Area “Istruttori”, profilo professionale “tecnico impiantista”, c/o Settore Edilizia e Pianificazione Territoriale: **attuata dal 1.3.26;**
- n. 1 unità Area “Funzionari ed E. Q”, profilo professionale “amministrativo” c/o Servizio AA.PP ed org.ne: **attuata dal 1.12.25;**
- n. 1 unità Area “Funzionari ed E.Q”, profilo professionale “amministrativo” c/o Settore Finanziario e Istruzione: **attuata dal 1.12.25;**
- n. 1 unità Area “Funzionari ed E.Q”, profilo professionale “amministrativo” c/o Settore Finanziario e Istruzione: **attuata dal 1.1.26;**
- n. 1 unità Area “Funzionario ed E.Q.”, profilo professionale “Tecnico, c/o Settore Viabilità e lavori pubblici: **non ancora attuata;**
- n. 2 unità Area “Funzionario ed E.Q.”, profilo professionale “Tecnico”, c/o Settore Edilizia e Pianificazione territoriale:
 - n. 1 una **attuata dal 1.3.26**
 - n. 1 **non ancora attuata;**
- n. 1 unità Area “Istruttori”, profilo professionale “Amministrativo c/o Settore Amministrativo: **attuata dal 15.10.25;**
- n. 1 unità Area “Istruttori”, profilo professionale “Tecnico, c/o Settore Edilizia e Pianificazione territoriale: **attuata dal 1.3.26;**
- n. 1 unità Area “Istruttori”, profilo professionale “Amministrativo” c/o Settore Viabilità e lavori pubblici: **attuata dal 1.1.26;**
- n. 1 unità Area “Istruttori”, profilo professionale “amministrativo”, c/o Settore Viabilità e Lavori Pubblici: **attuata dal 12.1.26;**
- n. 1 unità Area “Istruttori”, profilo professionale “vigilanza”, c/o Corpo di Polizia provinciale: **attuata dal 15.1.26.**

A seguito di confronto tra il Presidente, il Segretario generale ed i dirigenti, in data 1° aprile 2026, dopo un’attenta valutazione delle funzioni istituzionali da assicurare, degli obiettivi prioritari da perseguire e delle cessazioni dal servizio di alcune unità di personale nel prossimo triennio, in via prioritaria, vengono assicurare le assunzioni già previste dal precedente PIAO 2025-2026 e solo dopo l’approvazione del rendiconto di gestione 2025, qualora venisse accertato che il rapporto tra la spesa del personale e le entrate correnti - basato ad oggi su dati rilevati dal pre-consuntivo 2025 – si attesterà sotto il valore soglia (19,1%, così come disposto dal succitato DM 11/01/2022) potranno essere previste ulteriori assunzioni, anche per i successivi anni 2027-2028.

Pertanto, rimangono da attuare, le seguenti previsioni assunzionali, secondo le previsioni del precedente **PIAO 25-27:**

- n. 1 dirigente tecnico presso il Settore “Edilizia e Pianificazione territoriale”;
- n. 1 unità Area “Funzionario ed E.Q.”, profilo professionale “Tecnico, c/o Settore Viabilità e lavori pubblici;
- n. 1 unità Area “Funzionario ed E.Q.”, profilo professionale “Tecnico”, c/o Settore Edilizia e Pianificazione territoriale).

Inoltre, restano confermate le seguenti previsioni assunzionali, già previste dal PIAO 2025-27 riferito all’anno **2026:**

- n. 1 unità Area “Istruttori”, profilo professionale “vigilanza”, Corpo di Polizia provinciale;
- n. 1 unità Area “Funzionari ed E.Q”, profilo professionale “Geologo” c/o Settore Viabilità e Lavori Pubblici.

Sono, altresì, confermate le seguenti previsioni assunzionali per l’anno 2026 - già previste dal PIAO 2025-27 per il 2026 - mediante l’istituto giuridico della stabilizzazione:

- n. 1 unità Area “Istruttori”, profilo professionale “Tecnico”, tramite l’istituto giuridico delle stabilizzazioni,

PROVINCIA DI AREZZO

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE

TRIENNIO 2026 – 2028

Settore Edilizia e Pianificazione Territoriale;

- n. 1 unità Area “Funzionari ed eq”, profilo professionale “Tecnico”, tramite l’istituto giuridico delle stabilizzazioni, Settore Viabilità e lavori pubblici.

Con le assunzioni inerenti all’anno 2026 - per una previsione di spesa complessiva di **€ 9.182.377,26** [data dalla somma di € 8.732.739,92 (spesa personale 2025) + € 449.637,14 (le nuove assunzioni)] si viene comunque a garantire il rispetto del valore soglia nella misura pari al **18,78 %**, al di sotto del 19,1% di cui al più volte citato DM 11/01/2022.

In conformità all’art. 30, comma 2-bis, del D.lgs. n. 165/2001, e smi – visto che l’Ente, avente una dotazione organica di oltre 50 dipendenti, intende procedere all’assunzione, in generale, di più di 10 unità di personale nel corso del 2026, adempie all’obbligo di declinarne almeno due unità, con l’istituto giuridico della mobilità volontaria tra le PP.AA.; impegno che sarà attuato con le prossime assunzioni.

Assunzione anno 2027:

Nessuna.

Assunzione anno 2028:

Nessuna.

PROGRESSIONI VERTICALI ANNO 2026 CD “IN DEROGA”.

Per l’anno 2026 non si prevedono progressioni verticali tra le aree cosiddette “in deroga”.

PROGRESSIONI VERTICALI (art. 13, CCNL 23.2.2026) – CD ORDINARIE - ANNO 2026.

L’Ente, come già previsto dal PIAO 2025-27 prevede per l’anno 2026:

- **n. 1 progressione verticale da Area “Istruttori” ad Area “Funzionari ed E.Q.”, profilo professionale “Amministrativo” (questa già prevista dal PIAO 2025-27 per il 2026),**

tramite procedura comparativa, nel limite del 50 per cento delle posizioni dirigenziali destinata all’accesso dall’esterno, secondo le disposizioni dell’art. 13 del CCNL 23/02/2026, in attuazione dell’art. 52, comma 1-bis, del D.lgs. n. 165/2001, e smi, e nel rispetto degli equilibri di bilancio e del valore soglia.

Riepilogo totale delle assunzioni a tempo indeterminato – **suddivise in “attuate” e “non attuate”** – di cui al Decreto Presidenziale n. 30/2025 e ss. mm. ed ii. - relativo al PIAO 25-27 - nonché a quelle “previste” dal presente PIAO 2026-2028:

PROVINCIA DI AREZZO
PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE
TRIENNIO 2026 – 2028

Anno 2026 – assunzioni “attuate” dal precedente PIAO 25-27

Rapporto di lavoro	Dirigenti	Area operatori esperti	Area istruttori	Area funzionari e di elevata qualificazione
A tempo pieno e indeterminato			8	2

Anno 2026 – assunzioni “non attuate” dal precedente PIAO 25-27

Rapporto di lavoro	Dirigenti	Area operatori esperti	Area istruttori	Area funzionari e di elevata qualificazione
A tempo pieno e indeterminato	1		1	3

Anno 2027

Rapporto di lavoro	Dirigenti	Area operatori esperti	Area istruttori	Area funzionari e di elevata qualificazione
A tempo pieno e indeterminato				

Anno 2028

Rapporto di lavoro	Dirigenti	Area operatori esperti	Area istruttori	Area funzionari e di elevata qualificazione

Tutte le assunzioni previste saranno effettuate mediante mobilità obbligatoria ex art. 34bis del D.lgs. n. 165/2001 o utilizzo di graduatorie da interpello vigenti di altri enti/o utilizzo di graduatorie concorsuali vigenti/o eventuali procedure di mobilità volontaria ex art. 30 del D.lgs. n. 165/2001.

L'Amministrazione Provinciale di Arezzo si riserva, comunque, la facoltà di modificare ovvero di prorogare le assunzioni programmate – ed anche di non procedervi - per motivi di pubblico interesse, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari interni od esterni o a seguito della variazione delle esigenze organizzative dell'Ente medesimo.

a.3) Verifica del rispetto del tetto alla spesa per lavoro flessibile:

La spesa di personale mediante forme di lavoro flessibile previste per l'anno 2026 – è sensibilmente diminuita e maggiormente compatibile rispetto all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, convertito in Legge n. 122/2010, e s.m.i., così come segue:

- Valore spesa per lavoro flessibile anno 2009: € 482.993,00;
- Spesa per lavoro flessibile per l'anno 2026: € 88.621,75, rispetto al precedente importo anno 2025 pari a € 143.516,25

a.4) Verifica dell'assenza di eccedenze di personale:

PROVINCIA DI AREZZO **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE** **TRIENNIO 2026 – 2028**

L'ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.lgs. n. 165/2001, e s.m.i., come da certificazioni a firma dei dirigenti presenti agli atti d'ufficio, che ha dato esito negativo. Si prende atto che ai sensi del combinato disposto dell'art. 6 e dell'art. 33 del D.lgs. n. 165/2001, e s.m.i., non si rilevano situazioni né di eccedenza in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, né di soprannumero di personale rispetto alla dotazione organica dell'ente da ultimo approvata e che pertanto la Provincia di Arezzo non deve avviare, nel corso del presente anno, procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti.

a.5) Verifica del rispetto delle altre norme rilevanti ai fini della possibilità di assumere:

Ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies, del D.L. n. 113/2016, convertito in Legge n. 160/2016, l'Ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione. L'Ente, alla data odierna, ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/04/2014, n. 66 convertito nella Legge 23/06/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/01/2009, n. 2.

L'Ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del D.lgs. 18/08/2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale.

Si attesta che la Provincia di Arezzo non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale.

b) stima del trend delle cessazioni:

Alla luce della normativa vigente e delle informazioni disponibili, si prevedono le seguenti cessazioni di personale nel triennio oggetto della presente programmazione:

Anno 2026:

Aree [ex Categorie]	Profilo professionale	Unità
Operatori esperti	Tecnico	
Operatori esperti	Amministrativo	
Istruttori [ex C1]	Tecnico	
Istruttori [ex C1]	Amministrativo	1 (Settore Amm.vo)
Istruttori [ex C1]	Vigilanza	
Funzionari e dell'elevata qualificazione [Ex D3]	Tecnico	
Funzionari e dell'elevata qualificazione [Ex D1]	Amministrativo	
Funzionari e dell'elevata qualificazione [Ex D1]	Vigilanza	

Anno 2027:

Aree [ex Categorie]	Profilo professionale	Unità
Operatori esperti	Tecnico	

PROVINCIA DI AREZZO

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE TRIENNIO 2026 – 2028

b) assunzioni mediante stabilizzazione di personale ANNO 2026

Ai sensi dell'art. 3, comma 5 del Decreto Legge 22 aprile 2023, n. 44, come convertito in Legge 21 giugno 2023, n. 74, la Provincia fino al 31 dicembre 2026, può procedere, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta, alla stabilizzazione, nella qualifica ricoperta, del personale non dirigenziale, che, entro il predetto termine, abbia maturato almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che procede all'assunzione, che sia stato assunto a tempo determinato a seguito di procedure concorsuali conformi ai principi di cui all'articolo 35 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e che sia in possesso dei requisiti di cui all'articolo 20, comma 1, lettere a) e b), del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75. Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente all'atto della stabilizzazione.

L'amministrazione ha così dato mandato al dirigente del Servizio affari del personale e organizzazione di attuare il Piano delle assunzioni 2026-2028 e ricorrendo le circostanze di cui sopra, di procedere all'assunzione mediante stabilizzazione del seguente personale, così come già previsto nel PIAO 25-27:

- n. 1 unità Area "Istruttori" (ex categoria C), profilo professionale "Tecnico", tramite l'istituto giuridico delle stabilizzazioni, Settore Edilizia e Pianificazione Territoriale;
- n. 1 unità Area "Funzionari ed eq" (ex categoria D), profilo professionale "Tecnico", tramite l'istituto giuridico delle stabilizzazioni, Settore viabilità e Lavori Pubblici.

c) progressioni verticali di carriera ANNO 2026 c.d. "in deroga":

Nessuna

PROGRESSIONI VERTICALI (art. 13 del CCNL 23.2.2026) – CD. ORDINARIE - ANNO 2026.

L'Ente prevede per l'anno 2026:

- n. 1 progressione verticale da Area "Istruttori" ad Area "Funzionari ed E.Q.", profilo professionale "Amministrativo",
tramite procedura comparativa, nel limite del 50 per cento delle posizioni disponibili destinate all'accesso dall'esterno, secondo le disposizioni dell'art. 13 del CCNL 23.2.2026, in attuazione dell'art. 52, comma 1-bis, del D.lgs. n. 165/2001 e nel rispetto degli equilibri di bilancio e del valore soglia.

L'Amministrazione dà mandato al dirigente del Servizio affari del personale di attuare il piano delle assunzioni 2026-2028 valutando di volta in volta, le procedure di reclutamento più idonee ad assicurare i principi di speditezza ed economicità dell'azione amministrativa.

d) assunzioni mediante forme di lavoro flessibile ANNO 2026:

Nessuna.