



PROVINCIA
DI AREZZO

*Medaglia d'Oro al Valor Militare
per attività partigiana*

Determinazione Dirigenziale

n. **1130** del **05/06/2026**

Segreteria Generale

Servizio Affari del Personale

OGGETTO: CORSI DI FORMAZIONE DA SOMMINISTRARE AL PERSONALE PROVINCIALE IN MODALITA' FAD SINCRONA ED ASINCRONA CON ETRURIA p.a. S.P.A. - CIG BBDD45363A - PROROGA - ASSUNZIONE IMPEGNO DI SPESA.

Allegati: No

Riscontro di bilancio: Si

Atto soggetto a pubblicazione: Si

Servizi Interessati:
Servizio Finanze e Bilancio

Classifica/Fascicolo: 03.A8.26 - 00000000001



PROVINCIA
DI AREZZO

Medaglia d'Oro al Valor Militare
per attività partigiana

Determinazione Dirigenziale

n. 1130 del 05/06/2026

IL SEGRETARIO GENERALE

Premesso che nell'ambito dei processi di riforma e modernizzazione della Pubblica Amministrazione, in particolare a fronte di quanto previsto dall'art. 7 del D.lgs. n. 165/2001, la formazione costituisce una leva strategica fondamentale per lo sviluppo professionale dei dipendenti, per la realizzazione degli obiettivi programmatici e per l'accrescimento organizzativo dell'Ente.

Visto:

- l'art. 1 comma 1 lett. c) del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i, che prevede la realizzazione della "miglior utilizzazione delle risorse umane nelle Pubbliche Amministrazioni, curando la formazione e lo sviluppo professionale dei dipendenti (...)";
- l'art. 7 comma 4 del citato D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., secondo il quale "le amministrazioni curano la formazione e l'aggiornamento del personale, ivi compreso quello con qualifiche dirigenziali, garantendo, altresì, dei programmi formativi al fine di contribuire allo sviluppo della cultura di genere della pubblica amministrazione";
- l'art. 13, "Formazione informatica dei dipendenti pubblici", del D.lgs. 7 marzo 2005, n. 82 – Codice dell'amministrazione digitale;
- l'art. 26, "Accessi a percorsi di alta formazione e di crescita professionale", del D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 (c.d. Riforma Brunetta);
- l'art. 1 della L. n. 190/2012 (c.d. Legge anticorruzione), secondo cui la formazione è altresì una delle misure di sicurezza da prevedere nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione;
- l'art. 23, "Sviluppo delle attività formative", del CCNL Comparto Regioni EE.LL. del 01/04/1999, secondo il quale la formazione assume un ruolo strategico per l'evoluzione professionale e per l'acquisizione e la condivisione degli obiettivi prioritari al cambiamento;
- l'art. 54 del CCNL 16/11/2022 relativo al personale del Comparto Funzioni locali triennio 2019-2021, che così dispone:

«1. Nel quadro dei processi di riforma e modernizzazione della pubblica amministrazione, la formazione del personale svolge un ruolo primario nelle strategie di cambiamento dirette a conseguire una maggiore qualità ed efficacia dell'attività delle amministrazioni.

2. Per sostenere una efficace politica di sviluppo delle risorse umane, gli enti assumono la formazione quale leva strategica per l'evoluzione professionale e per l'acquisizione e la condivisione degli obiettivi prioritari della modernizzazione e del cambiamento organizzativo, da cui consegue la necessità di dare ulteriore impulso all'investimento in attività formative.

3. Nel rispetto delle specifiche relazioni sindacali di cui all'art. 5, comma 3, lett. i) (Confronto) del presente CCNL, ciascun Ente provvede alla definizione delle linee generali di riferimento per la pianificazione delle attività formative e di aggiornamento, delle materie comuni a tutto il personale, di quelle rivolte ai diversi ambiti e profili professionali presenti nell'ente, tenendo conto dei principi di pari opportunità tra tutti i lavoratori, ivi compresa la individuazione nel piano della formazione dell'obiettivo delle ore di formazione da erogare nel corso dell'anno.

4. Le attività di formazione individuate i sensi del comma precedente sono in particolare rivolte a:

- valorizzare il patrimonio professionale presente negli enti;



PROVINCIA
DI AREZZO

Medaglia d'Oro al Valor Militare
per attività partigiana

Determinazione Dirigenziale

n. **1130** del **05/06/2026**

- assicurare il supporto conoscitivo al fine di assicurare l'operatività dei servizi migliorandone la qualità e l'efficienza con particolare riguardo allo sviluppo delle competenze digitali;
- garantire l'aggiornamento professionale in relazione all'utilizzo di nuove metodologie lavorative ovvero di nuove tecnologie, nonché il costante adeguamento delle prassi lavorative alle eventuali innovazioni intervenute, anche per effetto di nuove disposizioni legislative;
- favorire la crescita professionale del lavoratore e lo sviluppo delle potenzialità dei dipendenti in funzione dell'affidamento di incarichi diversi e della costituzione di figure professionali polivalenti;
- incentivare comportamenti innovativi che consentano l'ottimizzazione dei livelli di qualità ed efficienza dei servizi pubblici, nell'ottica di sostenere i processi di cambiamento organizzativo»;
- l'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, concernente «Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia», convertito con modificazioni in legge 6 agosto 2021, n. 113, testualmente dispone:

«Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni [...] con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione [...].

Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce [...]:

b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale...[...];

- l'art. 3 comma 1 lett. c) punto 4) del Decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 30 giugno 2022, n. 132 concernente «Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione» di cui all'art. 6, comma 6 del decreto-legge n. 80/2021 convertito in legge n. 113/2021, secondo il quale il Piano triennale dei fabbisogni di personale deve indicare «le strategie di formazione del personale, evidenziando le priorità strategiche in termini di riqualificazione o potenziamento delle competenze organizzate per livello organizzativo e per filiera professionale».

Viste altresì:

- la Direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione del 14 gennaio 2025.
- la Direttiva del Ministro della Funzione Pubblica sulle misure finalizzate al miglioramento del benessere organizzativo nelle pubbliche amministrazioni del 24 marzo del 2004, secondo la quale le amministrazioni pubbliche devono «attivarsi, oltre che per raggiungere obiettivi di efficacia e di produttività, anche per realizzare e mantenere il benessere fisico e psicologico delle persone, attraverso la costruzione di ambienti e relazioni di lavoro che contribuiscano al miglioramento della qualità della vita dei lavoratori e delle prestazioni». «Per lo sviluppo e l'efficienza delle amministrazioni, le condizioni emotive dell'ambiente in



PROVINCIA
DI AREZZO

Medaglia d'Oro al Valor Militare
per attività partigiana

Determinazione Dirigenziale

n. 1130 del 05/06/2026

cui si lavora, la sussistenza di un clima organizzativo che stimoli la creatività e l'apprendimento, l'ergonomia – oltre che la sicurezza – degli ambienti di lavoro, costituiscano elementi di fondamentale importanza ai fini dello sviluppo e dell'efficienza delle Amministrazioni pubbliche”;

- la Direttiva del Presidente del Consiglio dei ministri n. 3 del 2017 recante indirizzi per l'attuazione dei commi 1 e 2 dell'articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124, e linee guida contenenti regole inerenti all'organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti.
- la firma del CCNQ per la definizione dei Comparti del 9 gennaio 2024;
- la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione (cd. “Direttiva Madre”) ad ARAN per il rinnovo dei Contratti pubblici, in tema di formazione del gennaio 2024.

Richiamate anche le direttive del Dipartimento della funzione Pubblica in materia di formazione e valorizzazione del personale del 13/12/2001, del 30/07/2010, del 13/12/2011, del 23/03/2023 e del 14 gennaio 2025.

Preso atto del PIAO 2026/2028.

Atteso che successivamente, con l'applicazione delle nuove disposizioni del contratto collettivo annualità 2019-2021, si disponeva che sarebbe proceduto con metodologie innovative quali la formazione a distanza, formazione sul posto di lavoro, formazione mista, comunità di apprendimento, comunità di pratica, tenuto conto della formazione lavoro agile e da remoto, relativamente alle specifiche iniziative formative per il personale dipendente.

Dato atto che il PIAO comprende/assorbe:

- il PDO/performance (piano degli obiettivi/delle performance), poiché dovrà definire gli obiettivi programmatici e strategici della performance, stabilendo il collegamento tra performance individuale e i risultati della performance organizzative;
- il POLA (piano lavoro agile) e il piano della formazione, poiché definirà la strategia di gestione del capitale umano e dello sviluppo organizzativo;
- il PTFP (piano triennale del fabbisogno del personale), poiché dovrà definire gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e la valorizzazione delle risorse interne;
- il PTPCT (piano anticorruzione e trasparenza), così da raggiungere la piena trasparenza, nelle attività di organizzazione;
- il Piano delle azioni positive, uniformando le azioni, anche di genere;
- il Piano delle azioni concrete, la razionalizzazione della spesa e dell'organizzazione.

Constatato che il risultato atteso del piano consiste nel garantire pari opportunità di partecipazione dei dipendenti, punta ad un'accresciuta efficacia e flessibilità nello svolgimento dei vari interventi formativi, con esplicitazione degli obiettivi che con gli stessi si intendono raggiungere, nonché le risorse finanziarie necessarie per la loro attuazione, in coerenza con le previsioni di bilancio, nonché, con specifico riferimento alla previsione contenuta nel comma 3 dell'art. 55 del Contratto collettivo nazionale del comparto “Funzioni locali” del 16 novembre 2022.

Constatato altresì che il piano della formazione che segue garantisce pari opportunità di partecipazione dei dipendenti ai corsi formativi, ai sensi di quanto previsto dall'art. 3, comma 4, del regolamento sulla formazione del personale.



PROVINCIA
DI AREZZO

Medaglia d'Oro al Valor Militare
per attività partigiana

Determinazione Dirigenziale

n. 1130 del 05/06/2026

Ritenuto altresì di procedere all'acquisizione dei servizi formativi, previsti dal piano, mediante soggetti esterni vi provvede l'ufficio personale selezionandoli secondo i criteri seguenti:

- a) Qualità della formazione prevista;
- b) Esperienza e qualificazione professionale acquisite nel settore;
- c) Rilevanza dei docenti;
- d) Economicità degli interventi.

Rilevato che in applicazione dell'art. 50 comma 1 lett. b) del d.lgs. n. 36/2023 è possibile l'affidamento diretto del servizio mediante una procedura aperta anche senza consultazione di più operatori economici, assicurando che siano scelti soggetti in possesso di documentate esperienze pregresse idonee all'esecuzione delle prestazioni contrattuali anche individuati tra gli iscritti in elenchi o albi istituiti dalla stazione appaltante, in ordine ai seguenti motivi:

- il principio del risultato si persegue con l'affidamento del contratto e la sua esecuzione con la massima tempestività e il migliore rapporto possibile tra qualità e prezzo, nel rispetto dei principi di legalità, trasparenza e concorrenza.
- il principio dell'accesso al mercato viene rispettato, garantendo che il contraente sia individuato consentendo agli operatori economici interessati a negoziare con la stazione appaltante, a parità di condizioni, di libera concorrenza, non discriminazione, trasparenza, proporzionalità, pubblicità, con la pubblicazione dell'avviso di manifestazione di interesse e libera adesione all'iniziativa.
- il principio della rotazione nel senso che l'affidamento al contraente uscente è vietato nei casi in cui due consecutivi affidamenti abbiano a oggetto una commessa rientrante nello stesso settore merceologico, oppure nella stessa categoria di opere, oppure nello stesso settore di servizi, salvo specifiche motivazioni.

Visto il rapporto già in essere in tema formazione con la società Etruria p.a. S.p.A. con sede legale in Via R. Reali, 20-22 Empoli (FI), P.IVA e C.F 05883740481, giusta Determinazione dirigenziale n. 1198 del 11 luglio 2024 e 1081 del 12 giugno 2025, con Aree specifiche in essa indicate.

Rilevato che alle sopra richiamate Aree ed ai relativi Corsi si aggiungeranno altri Corsi formativi nel secondo semestre 2026, nel 2027 e 2028.

Preso atto dell'offerta inviata da Etruria p.a., giusto Prot. 14003 del 26 maggio 2026, con le relative specifiche comunicate che vanno ad integrare e meglio dettagliare la sopra richiamata offerta.

Verificata l'urgenza di provvedere alla formazione di tutti i dipendenti dell'Ente.

Considerato che l'Azienda Etruria p.a. S.p.A. è una società di capitali specializzata nella formazione di alta qualità e in servizi specialistici per la Pubblica Amministrazione, con particolare esperienza e qualificazione professionale nel settore degli enti locali, che si avvale di docenti di rilievo con pluriennali esperienze nelle materie di loro competenza formativa.

Ritenuto il programma didattico – offerto dai suddetti corsi di formazione in modalità FAD, con possibilità di formazione frontale, proposto da Etruria p.a. S.p.A., - completo e qualificato, in quanto il corso si pone l'obiettivo di illustrare, in modo sistematico, quanto sopra riportato in tema di Organizzazione, allo scopo di migliorare la risposta pubblica, razionalizzare ed



PROVINCIA
DI AREZZO

Medaglia d'Oro al Valor Militare
per attività partigiana

Determinazione Dirigenziale

n. 1130 del 05/06/2026

efficientare le relazioni tra i dipendenti dell'Ente sia in materie di formazione obbligatoria, sia in quelle specialistiche.

Ritenuto altresì altrettanto fondamentale, in aderenza al PIAO 2026/2028, in particolare alla sottosezione 3.4 dello stesso, disporre la formazione anche per tutti i dipendenti dell'Ente per i Corsi proposti da Etruria p.a. S.p.A. e sopra richiamati.

Visto la sopra richiamata proposta-preventivo, per la totalità dell'attività di formazione di cui all'oggetto per 24 mesi contrattuali dalla sottoscrizione, con "ABBONAMENTO PIATTAFORMA MINERVAPRO di 6 mesi compreso nel prezzo dell'offerta, scadenza 31/12/2028", pari ad € 4900,00, esente IVA ai sensi dell'art. 10 del D.P.R. n. 633/1972, di cui giusto richiamo dell'art. 14 comma 10 della L. n. 537/1993.

Considerato che tale offerta comprende un abbonamento biennale per Corsi di formazione e aggiornamenti normativi per la Provincia di Arezzo, da somministrare ai dipendenti discendenti dell'Ente in modalità FAD sincrona e asincrona.

Considerato la Direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione in tema formativo e di Valore pubblico.

Dato atto che il presente affidamento è funzionale al benessere fisico e psicologico del personale e finalizzato a dar avvio ad un modello gestionale delle risorse umane diretto a favorire il miglioramento degli ambienti di lavoro e, conseguentemente, l'aumento dei livelli di produttività, considerato che il benessere organizzativo non è solo un valore etico e morale ma anche un importante fattore di produzione.

Ritenuto che la pregressa formazione derivante dalla sopra richiamate le Determinazioni dirigenziali nn. 1198 del 11 luglio 2024 e 1081 del 12 giugno 2025 è da ritenersi pienamente soddisfacente e collimante con la previsione dell'Ente in materia formativa.

Ritenuto pertanto di interesse specifico ed urgente dell'Ente mantenere una formazione omogenea anche per il 2026 e per gli anni 2027 e 2028, salvo integrazioni, modifiche, ovvero possibili ulteriori proroghe.

Ritenuto altresì il prezzo congruo dell'offerta, tenuto conto dei prezzi di mercato per forniture analoghe, specie in considerazione del fatto che l'offerta in parola inviata dall'azienda Etruria p.a. S.p.A. ha valore contrattuale di 24 mesi contrattuali, con "ABBONAMENTO PIATTAFORMA MINERVAPRO di 6 mesi compreso nel prezzo dell'offerta, scadenza 31/12/2028".

Considerato in senso estremamente favorevole il rapporto qualità/prezzo del servizio offerto.

Verificata e ribadita l'urgenza e l'importanza di tali Corsi formativi.

Verificati gli adempimenti e le modalità di cui all'art.3 della L.13/8/2010 n.136 in merito all'obbligo di tracciabilità dei flussi finanziari.

Dato atto che verranno rispettate le disposizioni di cui all'art.15 D.lgs 14/03/2013 n. 33 in materia di trasparenza.



PROVINCIA
DI AREZZO

Medaglia d'Oro al Valor Militare
per attività partigiana

Determinazione Dirigenziale

n. **1130** del **05/06/2026**

Visto il D.lgs. n. 118/2011 “Armonizzazione dei sistemi contabili”.

Considerato il Cap. 24 del bilancio 2026, Macroaggregato 103: “**AGGIORNAMENTO E QUALIFICAZIONE TECNICA PERSONALE**”.

Considerato, pertanto, che occorre procedere per il presente affidamento all’impegno di spesa per un totale di € 4900,00, in regime di esenzioni IVA, sul citato apposito capitolo di Bilancio 2026/2028, esercizio 2026, che presenta la necessaria disponibilità.

Dato atto che, al fine di poter assolvere agli obblighi sulla tracciabilità dei movimenti finanziari previsti dall’art. 3 della legge n. 136/2010 relativi ai pagamenti corrispondenti alle varie fasi di esecuzione del presente incarico, il Codice Identificativo Gara (CIG), da indicare nei documenti fiscali e contabili relativi alle liquidazioni è il seguente: CIG BBDD45363A.

Visti altresì:

- lo Statuto provinciale;
- il regolamento provinciale sull’ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il regolamento provinciale di contabilità;
- il vigente regolamento provinciale per la disciplina dei contratti.

Visto l’art. 9 comma 1 lett. a) n. 2 del D.l. n. 78/2009, convertito in legge n. 102/2009, secondo cui il funzionario che adotta provvedimenti che comportano impegni di spesa ha l’obbligo di accertare preventivamente che il programma dei conseguenti pagamenti sia compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica.

Visto il d.lgs. n. 118/2011 “Armonizzazione dei sistemi contabili”.

Ritenuto opportuno, pertanto, per le predette ragioni affidare il servizio per lo svolgimento dei sopra richiamati Corsi formativi per il personale dipendente della Provincia di Arezzo, in modalità FAD sincrona e asincrona, impegnare nei confronti di Etruria p.a. S.p.A., € 4900,00 complessivi, in esenzione IVA, ai sensi dell’art. 10 del D.P.R. n. 633/1972, di cui giusto richiamo dell’art. 14 comma 10 della L. n. 537/1993 per anni due contrattuali con “**ABBONAMENTO PIATTAFORMA MINERVAPRO di 6 mesi compreso nel prezzo dell’offerta, scadenza 31/12/2028**”.

Dato atto che verranno rispettate le disposizioni di cui al D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 in materia di “Trasparenza”.

Espresso il proprio parere favorevole, in ordine alla regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa, ai sensi dell’articolo 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Stabilito che il RUP è il Responsabile della formazione dell’Ente Dott. Roberto Prestigiacomò.

Vista la deliberazione del Consiglio Provinciale n. 5 del 06.03.2026, con la quale è stato approvato il DUP per il triennio 2026-2028.

Vista la deliberazione del Consiglio Provinciale n. 6 del 06.03.2026, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2026-2028.



PROVINCIA
DI AREZZO

Medaglia d'Oro al Valor Militare
per attività partigiana

Determinazione Dirigenziale

n. **1130** del **05/06/2026**

Visto il Decreto del Presidente della Provincia n. 34 del 19.03.2026, di approvazione del Piano esecutivo di gestione per il triennio 2026-2028.

Visto il Decreto del Presidente della Provincia n. 52 del 18.04.2026, di approvazione del Piano integrato di attività ed organizzazione per il triennio 2026-2028.

Acquisito il parere favorevole del Dirigente del Settore Finanziario, in ordine alla regolarità contabile ed il visto attestante la copertura finanziaria nel Bilancio provinciale, della spesa approvata con il presente atto, ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Vista la Legge 241/1990 e ss. mm. e ii..

Visto il D.lgs. 267/2000 e ss. mm. e ii..

Visto il D.lgs. n. 50 del 18.4.2016 e ss. mm. e ii..

Osservato il giusto procedimento ex legge 7 agosto 1990, n. 241.

D E T E R M I N A

1. **Di richiamare** la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto.
2. **Di affidare**, per le motivazioni espresse in premessa, a Etruria p.a. S.p.A., con sede legale in Via in Via R. Reali, 20-22 Empoli (FI), P.IVA e C.F 05883740481, il servizio di formazione del personale della Provincia di Arezzo, per 24 mesi contrattuali, con *"ABBONAMENTO PIATTAFORMA MINERVAPRO di 6 mesi compreso nel prezzo dell'offerta, scadenza 31/12/2028"*, con in sintesi le aree tematiche indicate nelle medesima offerta ed inserimento di nuovi Corsi nel secondo semestre 2026 e per gli anni 2027 e 2028:
3. **Di assumere** l'impegno di spesa totale di € 4900,00 esente IVA ai sensi dell'art. 10 del D.P.R. n. 633/1972, giusto richiamo dell'art. 14 comma 10 della L. n. 537/1993, a favore di Etruria p.a. S.p.A. quale corrispettivo per lo svolgimento dell'attività formativa del personale della Provincia di Arezzo, per 24 mesi contrattuali, con *"ABBONAMENTO PIATTAFORMA MINERVAPRO di 6 mesi compreso nel prezzo dell'offerta, scadenza 31/12/2028"*, salvo modifiche e/o ulteriori proroghe.
4. **Di imputare** la somma di € 4900,00 sul Bilancio 2026-2028, esercizio 2026, capitolo 24 *"AGG.TO E QUALIFICAZIONE. TECNICA PERSONALE DELL'ENTE"*.
5. **Di dare atto** che la somma di € 4900,00 è collegata al seguente Codice Identificativo di Gara (CIG) BBDD45363A.
6. **Di procedere** con successivo atto alla liquidazione della fattura che sarà emessa da Etruria p.a. S.p.A., con sede legale in Via in Via R. Reali, 20-22 Empoli (FI), P.IVA e C.F. 05883740481, per 24 mesi contrattuali con *"ABBONAMENTO PIATTAFORMA MINERVAPRO di 6 mesi compreso nel prezzo dell'offerta, scadenza 31/12/2028"* e per un



PROVINCIA
DI AREZZO

Medaglia d'Oro al Valor Militare
per attività partigiana

Determinazione Dirigenziale

n. **1130** del **05/06/2026**

importo complessivo di € 4900,00 esente IVA ai sensi dell'art. 10 del D.P.R. n. 633/1972, giusto richiamo dell'art. 14 comma 10 della L. n. 537/1993.

7. **Di stabilire** che il pagamento avverrà sul conto corrente dedicato indicato dall'affidatario e che lo stesso è assoggettato agli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari ai sensi della L. n. 136 del 2010.
8. **Di trasmettere** a Etruria p.a. S.p.A., con sede legale in Via in Via R. Reali, 20-22 Empoli (FI), P.IVA e C.F 05883740481 il Codice Identificativo di Gara (CIG) **BBDD45363A**, ed il Codice univoco ufficio IGT3BQ per la successiva fatturaPA.
9. **Di dare atto** che responsabile del procedimento amministrativo e del processo cui fa riferimento il presente atto è il Responsabile della formazione dell'Ente Dott. Roberto Prestigiacomio.
10. **Di trasmettere** altresì copia del presente provvedimento al "Servizio Affari del Personale e organizzazione", al "Servizio Contabilità e Bilancio" per gli adempimenti di competenza.

Il Segretario generale
Avv. Angelo Capalbo



**PROVINCIA
DI AREZZO**

*Medaglia d'Oro al Valor Militare
per attività partigiana*

Determinazione Dirigenziale

n. **1130** del **05/06/2026**

Esercizio	Codice Bilancio	Piano Finanziario	Capitolo	Importo	Tipo Movimento
2026	01.10.1	1.03.02.04.004	24	4.900,00	Impegno
	CIG:	BBDD45363A		CUP:	