



PROVINCIA
DI AREZZO

*Medaglia d'Oro al Valor Militare
per attività partigiana*

Determinazione Dirigenziale

n. **1530** del **03/08/2026**

Segreteria Generale

Servizio Affari del Personale

OGGETTO: Liquidazione premi correlati alla performance per il personale non dirigente - anno 2025.

Allegati: Si (1)

Riscontro di bilancio: Si

Atto soggetto a pubblicazione: Si

Servizi Interessati:

Corpo Polizia Provinciale

Presidente Provincia

RSU

Segreteria Generale

Servizio Affari del Personale

Servizio Finanze e Bilancio

Settore Amministrativo

Settore Edilizia e Pianificaz.

Settore Finanziario e Istruz.

Settore Viabilità LL.PP.

Classifica/Fascicolo: 03.C6.00 - 00000000011



PROVINCIA
DI AREZZO
*Medaglia d'Oro al Valor Militare
per attività partigiana*

Determinazione Dirigenziale

n. **1530** del **03/08/2026**

IL SEGRETARIO GENERALE

Richiamato il CCNL 23.02.2026, che prevede l'assegnazione delle risorse annualmente disponibili - una volta sottratte le quote da destinare ai trattamenti economici fissi -, per i premi correlati alla performance e ai compensi aventi natura indennitaria;

Richiamati in particolare l'art. 80 CCNL 2019-2021 come modificato dall'art. 59 del CCNL sottoscritto in data 23.02.2026, che affida alla contrattazione integrativa la destinazione alla performance individuale di almeno il 30% delle risorse disponibili, e l'art. 81 come modificato dall'art. 81 del CCNL 16.11.2022 come modificato dall'art. 48 del CCNL triennio 2022-2024, ai sensi del quale ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'Ente, è attribuita una maggiorazione del premio correlato alla performance individuale, come definita in sede di contrattazione decentrata;

Dato atto che:

- il sistema di misurazione e valutazione della performance è stato approvato con Decreto del Presidente n. 44 del 04.04.2023 e s.m.i. ;
- il Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027, previsto dall'art. 6 D.L. 09.06.2021 n. 80 è stato adottato con Decreto del Presidente n. 30 del 31.03.2025, rettificato con decreto n. 78 del 18.09.2025;
- il suddetto sistema di misurazione e valutazione della performance è, dunque, confluito come allegato parte integrante del medesimo P.I.A.O.;
- il Piano integrato di attività e organizzazione comprende/assorbe, fra gli altri, il piano degli obiettivi/della performance (PDO/performance), poiché definisce gli obiettivi programmatici e strategici della performance, stabilendo il collegamento tra performance individuale e i risultati della performance organizzative;
- con il Decreto del Presidente n. 117 del 16.12.2025 è stato, altresì, effettuato il monitoraggio ed aggiornamento del P.I.A.O. 2025-2027;
- il Nucleo di Valutazione, con proprio verbale del 29.05.2026, conservato agli atti, ha provveduto alla valutazione della performance organizzativa;
- una sintesi dell'analisi generale sullo stato di raggiungimento dei singoli obiettivi relativi all'anno 2025 è stata riportata nella relazione sulla performance 2025, approvata con Decreto del Presidente n. 72 del 30.07.2026;
- i Dirigenti hanno effettuato la valutazione della performance individuale dei dipendenti assegnati alle strutture di propria preposizione, sulla base dei criteri previsti dal Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- il Nucleo di Valutazione, in data 30.07.2026, ha provveduto alla validazione della sopra citata relazione;

Dato altresì atto che:



PROVINCIA
DI AREZZO

*Medaglia d'Oro al Valor Militare
per attività partigiana*

Determinazione Dirigenziale

n. **1530** del **03/08/2026**

- il Fondo delle risorse decentrate del personale dei livelli anno 2025 è stato costituito con determinazione dirigenziale n. 453 del 10.03.2025;
- con Decreto del Presidente n. 85 del 6.10.2025 è stata data disposizione al dirigente competente in materia di personale di procedere con l'incremento del Fondo, ai sensi di quanto previsto dall'art. 14, comma 1 bis del D.L. 25/2025, convertito con legge n. 69 del 09.05.2025;
- con successiva Determinazione Dirigenziale n. 224 del 28.11.2025 si è proceduto alla rideterminazione del Fondo secondo le disposizioni di cui al citato Decreto del Presidente n. 85/2025;
- in data 18.12.2025 è stato sottoscritto in via definitiva, ai sensi dell'art. 7 CCNL 16 novembre 2022, il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte normativa 2023-2025 e parte economica 2025, nel cui accordo, per quanto interessa ai fini del presente provvedimento, sono individuate le risorse destinate al premio di performance e disciplinati i riflessi del sistema di valutazione sul trattamento economico accessorio del personale e gli istituti relativi alla premialità individuale;

Richiamato, in particolare, l'art. 6 del C.C.D.I. della Provincia di Arezzo che, oltre a disciplinare la correlazione/rapporto quantitativo tra i compensi connessi alla performance (individuale e collettiva) e l'entità dei compensi per incentivi tecnici, prevede che la misura della maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 81, comma 2, C.C.N.L. 16 novembre 2022, è fissata nella misura del 20%, mentre la quota massima di personale valutato, a cui può essere attribuita la predetta maggiorazione, è stabilita nel 10% per eccesso del personale di ciascun Settore in servizio alla data del 1° gennaio dell'anno a cui si riferisce la valutazione;

Considerato che il Comitato di direzione ha recepito, in base ai conteggi effettuati dal competente Servizio Affari del Personale e Organizzazione secondo i criteri stabiliti dall'art. 52 del Sistema di misurazione e valutazione della performance, la somma complessiva di € **8.547,39** destinata alla maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 81 C.C.N.L. 16 novembre 2022, così come recepito dall'art. 6 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo della Provincia di Arezzo, sottoscritto in data 18.12.2025;

Dato atto che il Comitato di direzione ha stabilito di destinare tali risorse premiando il dipendente con la miglior valutazione di ogni singolo Settore o Servizio alle dirette dipendenze del Presidente nella misura sotto indicata:

- n. 7 dipendenti assegnati al Settore Viabilità e Lavori Pubblici;
- n. 2 dipendenti assegnati al Settore Edilizia e Pianificazione Territoriale;
- n. 1 dipendente assegnato al Settore Finanziario e Istruzione;
- n. 3 dipendente assegnato al Settore Amministrativo;
- n. 1 dipendente assegnato al Segretario Generale;
- n. 1 dipendente assegnato al Corpo Polizia Provinciale;



PROVINCIA
DI AREZZO
*Medaglia d'Oro al Valor Militare
per attività partigiana*

Determinazione Dirigenziale

n. 1530 del 03/08/2026

Considerato che agli atti del Servizio Affari del Personale sono pervenute le valutazioni del personale non dirigente per l'anno 2025, oltre all'individuazione dei dipendenti ai quali spetta la maggiorazione del premio individuale, ai sensi dell'art. 6 del C.C.D.I. citato;

Ritenuto, pertanto, in ragione di quanto sopra, di dover procedere all'erogazione dei premi correlati alla performance individuale e alla performance organizzativa, relativi all'anno 2025, in favore del personale dei livelli della Provincia di Arezzo, non incaricato di elevata qualificazione, secondo le modalità previste dal Sistema di misurazione e valutazione della performance, confluito come allegato parte integrante del Piano integrato di attività e organizzazione;

Ribadito che ai fini della liquidazione del premio di performance deve tenersi conto dei compensi per incentivi tecnici ricevuti dal personale interessato nel corso dell'anno 2025, secondo le disposte modifiche all'art. 6, comma 11, del C.C.D.I. sottoscritto in data 18.12.2025;

Visto, altresì, l'art. 16 del medesimo contratto integrativo, rubricato "(82 del C.C.N.L. del 16.11.2022) - Welfare integrativo – Fringe benefits";

Richiamato l'accordo stralcio per l'erogazione dei benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti, sottoscritto in data 12.07.2024 in esecuzione del predetto art.16 C.C.D.I. per l'anno 2023 ed integralmente confermato;

Considerato che per la dipendente matr. 5106, allo stato, non si può procedere con la liquidazione agli aventi diritto di quanto ad essa spettante, pari a € 3.773,85 oltre a oneri riflessi ed IRAP per un importo totale di € 4.992,81;

Visti:

- la Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 6 del 06.03.2026, di approvazione del Bilancio di previsione 2026-2028, esecutiva ai sensi di legge;
- la deliberazione del Consiglio Provinciale n. 27 del 27.09.2024 con cui è stato approvato il Documento unico di programmazione (DUP) 2025-2027"
- il Decreto presidenziale n. 20 del 28.02.2025 di approvazione del Piano esecutivo di gestione (PEG) valido per il triennio 2025-2027;

Visto il D. Lgs. 23.06.2011 n. 118, in materia di "Armonizzazione dei sistemi contabili".

Dato atto che verranno rispettate le disposizioni di cui al D. Lgs. 14.03.2013 n. 33, in materia di "Trasparenza";

Espresso il proprio parere favorevole, in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 147 bis del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Acquisito il parere favorevole del Dirigente del Settore Finanziario, in ordine alla regolarità contabile ed il visto attestante la copertura finanziaria nel Bilancio provinciale, della spesa approvata con il presente atto, ai sensi dell'art. 147 bis, del D.lgs. 18.8.2000, n. 267;

Osservato il giusto procedimento ex legge 7 agosto 1990, n. 241.

DETERMINA

per quanto espresso nelle premesse che formano parte integrante e sostanziale del presente decreto,



PROVINCIA
DI AREZZO

*Medaglia d'Oro al Valor Militare
per attività partigiana*

Determinazione Dirigenziale

n. **1530** del **03/08/2026**

1. **Di prendere atto** delle valutazioni della performance individuale dei dipendenti della Provincia di Arezzo, relative all'anno 2025, così come effettuate dai rispettivi Dirigenti;
2. **Di prendere atto**, altresì, dell'individuazione del personale dipendente a cui spetta la maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 81, comma 2, C.C.N.L. 16 novembre 2022, così come effettuata dal Comitato di direzione;
3. **Di procedere** alla liquidazione dei premi correlati alla performance, relativi all'anno 2025, in favore del personale dei livelli della Provincia di Arezzo, non incaricato di elevata qualificazione, secondo i criteri previsti dal Sistema di valutazione della performance dell'Ente e in conformità a quanto stabilito dal C.C.D.I. sottoscritto il 20.12.2023, come integrato dal successivo C.C.D.I. Sottoscritto in data 18.12.2025 in base al prospetto allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale (Allegato A);
4. **Di dare atto** che dalla spesa complessiva pari a € 550.101,51 con il presente atto si procede ad imputare l'importo pari ad € 545.108,70 comprensiva di oneri riflessi ed IRAP, ai seguenti capitoli di spesa del Bilancio di Previsione 2026-2028:
 - quanto ad € 364.870,14, per oneri diretti, al capitolo 3400 - impegno n. 2025/2009
 - quanto ad € 47.925,69, per oneri diretti, al capitolo 3400/803 - impegno n. 2025/2014
 - quanto ad € 98.245,16, per oneri riflessi, al capitolo 3411 - impegno n. 2025/2010;
 - quanto ad € 34.067,71, per IRAP, al capitolo 1861 - impegno n. 2025/2011 (matr. 1184,1196,997,1183 no irap);
5. **Di dare atto** che, con successivo provvedimento di liquidazione, si procederà all'erogazione agli aventi diritto della dipendente Matr. 5106, del seguente importo:
 - € 3.773,85 per oneri diretti,
 - € 898,18 per oneri riflessi;
 - € 320,78 per IRAP, nei capitoli di spesa sopra richiamati e che trovano la necessaria disponibilità;
6. **Di dare atto** che si procederà all'erogazione dei premi correlati alla performance con il pagamento dello stipendio nella prima mensilità disponibile;
7. **Di dare atto** che, con successivo provvedimento di liquidazione, si procederà all'erogazione del fringe benefit come individuato nel summenzionato Allegato A), previa positiva conclusione della relativa istruttoria;
8. **Di dare atto** che il responsabile del procedimento è il Segretario Generale, Avv. Angelo Capalbo.

**Il Segretario Generale
Avv. Angelo Capalbo**



PROVINCIA
DI AREZZO

*Medaglia d'Oro al Valor Militare
per attività partigiana*

Determinazione Dirigenziale

n. **1530** del **03/08/2026**

ALLEGATI - Allegato A

(impronta: 4CF4A0571C9A9EE5D44A1BE35BDC70DAE09F060183380F0C59854D4B2FB30ED3)