



PROVINCIA
DI AREZZO

*Medaglia d'Oro al Valor Militare
per attività partigiana*

Determinazione Dirigenziale

n. **1531** del **03/08/2026**

Segreteria Generale

Servizio Affari del Personale

OGGETTO: Presa d'atto delle valutazioni della performance e liquidazione della retribuzione di risultato ai Funzionari con incarico di Elevata Qualificazione - anno 2025.

Allegati: Si (1)

Riscontro di bilancio: Si

Atto soggetto a pubblicazione: Si

Servizi Interessati:

Corpo Polizia Provinciale

Presidente Provincia

RSU

Segreteria Generale

Servizio Affari del Personale

Servizio Finanze e Bilancio

Settore Amministrativo

Settore Edilizia e Pianificaz.

Settore Finanziario e Istruz.

Settore Viabilità LL.PP.

Classifica/Fascicolo: 03.C6.00 - 00000000011



PROVINCIA
DI AREZZO
*Medaglia d'Oro al Valor Militare
per attività partigiana*

Determinazione Dirigenziale

n. **1531** del **03/08/2026**

IL SEGRETARIO GENERALE

Visto il CCNL 16 novembre 2022 e s.m.i, in particolare, il Capo II del Titolo III che, nell'ambito del nuovo ordinamento professionale, istituisce e disciplina la nuova area delle Elevate Qualificazioni, che sostituiscono le Posizioni Organizzative dal 1° Aprile 2023;

Premesso:

- che con Decreto Presidenziale n. 14 del 13.2.2025 si procedeva alla rideterminazione della nuova *"Macro-struttura organizzativa della Provincia di Arezzo. Esame ed approvazione"*;
- che con Decreto Presidenziale motu-proprio n. 3 del 14.2.2025, titolato *"Attribuzione titolarità degli incarichi di Responsabili della macro-struttura fino alla scadenza del mandato presidenziale"*, con il quale, recependo quanto stabilito col succitato Decreto n. 14/2025, si disponeva in merito all'assegnazione delle funzioni dirigenziali;

Dato atto che con il richiamato Decreto n. 3/2025 è stato disposto, la conferma dei Servizi già istituiti e la creazione, a far data dal 01.04.2025, dei seguenti nuovi Servizi:

- **Servizio pari opportunità e controllo dei fenomeni discriminatori;**
- **Servizio sicurezza stradale e luoghi di lavoro;**
- **Servizio pianificazione territoriale,**

oltre che la cessazione del Servizio Ambiente ed il relativo incarico, per collocamento a riposo per limite di età del Funzionario Titolare di incarico EQ a far data dal 31.03.2025;

Visto il Decreto Presidenziale n. 23 del 12.3.2025, titolato *"Regolamento per la graduazione ed il conferimento delle posizioni di lavoro di Elevata Qualificazione. Esame ed approvazione."*, con il quale è stata disposta l'approvazione del nuovo Regolamento;

Acquisiti i provvedimenti di incarico delle posizioni di lavoro di elevata qualificazione assunti dai rispettivi dirigenti con le relative decorrenze;

Visto il verbale del Nucleo di valutazione del 7 maggio 2025 con il quale si assegna alle posizioni di lavoro delle elevate qualificazioni della Provincia di Arezzo, secondo la metodologia applicata, il punteggio complessivo, ai fini dell'assegnazione della retribuzione di posizione, come riportato nel predetto verbale a cui si rimanda per costituirne, parte integrante e sostanziale;

Richiamato, altresì il Decreto del Presidente n. 82 del 06.10.2025 titolato *"APPROVAZIONE DELLA PESATURA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DELLE POSIZIONI DI LAVORO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE A DECORRERE DAL 1° GENNAIO 2025 E DAL 1° APRILE 2025 PER QUELLE DI NUOVA ISTITUZIONE DI CUI AL DECRETO DEL PRESIDENTE N. 14/2025."*



PROVINCIA
DI AREZZO
*Medaglia d'Oro al Valor Militare
per attività partigiana*

Determinazione Dirigenziale

n. **1531** del **03/08/2026**

Dato atto che:

- il sistema di misurazione e valutazione della performance è stato approvato con Decreto del Presidente n. 44 del 04.04.2023 e s.m.i.;
- il Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027, previsto dall'art. 6 D.L. 09.06.2021 n. 80 è stato adottato con Decreto del Presidente n. 30 del 31.03.2025, rettificato con decreto n. 78 del 18.09.2025;
- il suddetto sistema di misurazione e valutazione della performance è, dunque, confluito come allegato parte integrante del medesimo P.I.A.O.;
- il Piano integrato di attività e organizzazione comprende/assorbe, fra gli altri, il piano degli obiettivi/della performance (PDO/performance), poiché definisce gli obiettivi programmatici e strategici della performance, stabilendo il collegamento tra performance individuale e i risultati della performance organizzative;
- con il Decreto del Presidente n. 117 del 16.12.2025 è stato, altresì, effettuato il monitoraggio ed aggiornamento del P.I.A.O. 2025-2027;
- il Nucleo di Valutazione, con proprio verbale del 29.05.2026, conservato agli atti, ha provveduto alla valutazione della performance organizzativa;
- una sintesi dell'analisi generale sullo stato di raggiungimento dei singoli obiettivi relativi all'anno 2025 è stata riportata nella relazione sulla performance 2025, approvata con Decreto del Presidente n.72 del 30.07.2026;
- i Dirigenti hanno effettuato la valutazione della performance individuale dei dipendenti assegnati alle strutture di propria preposizione, sulla base dei criteri del vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- il Nucleo di Valutazione, in data 30.07.2026, ha provveduto alla validazione della sopra citata relazione;

Dato altresì atto che:

- in data 20.12.2023 è stato sottoscritto in via definitiva, ai sensi dell'art. 7 CCNL 16 novembre 2022, il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte giuridica anni 2023-2025 e parte economica 2023;
- in data 18.12.2025 è stato sottoscritto in via definitiva, ai sensi dell'art. 7 CCNL 16 novembre 2022, il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte normativa 2023-2025 e parte economica 2025;
- con Decreto del Presidente n. 123 del 31.12.2025, titolato *"RIDETERMINAZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI TITOLARI DI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE – DETERMINAZIONI PER L'ANNO 2025 A SEGUITO INCREMENTO PARTE STABILE DEL FONDO AI SENSI DEL D.L. 25/25"*, sono state quantificate le risorse per la retribuzione di risultato dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione in riferimento all'anno 2025;

Visto, in particolare, l'art. 7 del C.C.D.I. della Provincia di Arezzo, disciplinante i criteri generali per la retribuzione di risultato dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione di cui all'art. 16 C.C.N.L. 16 novembre 2022;



PROVINCIA
DI AREZZO
*Medaglia d'Oro al Valor Militare
per attività partigiana*

Determinazione Dirigenziale

n. **1531** del **03/08/2026**

Visto, altresì, l'art. 16 del medesimo contratto integrativo, rubricato "(82 del C.C.N.L. del 16.11.2022) - Welfare integrativo – Fringe benefits";

Richiamato l'accordo stralcio per l'erogazione dei benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti, sottoscritto in data 12.07.2024 in esecuzione del predetto art.16 C.C.D.I. per l'anno 2023 ed integralmente confermato per l'anno 2025;

Considerato che, agli atti del Servizio Affari del Personale, sono pervenute le valutazioni della performance individuale dei dipendenti titolari di incarico di Elevata Qualificazione, effettuate dai rispettivi Dirigenti sulla base dei criteri previsti dal Sistema di misurazione e valutazione della performance;

Ritenuto, pertanto, in ragione di quanto sopra, di dover procedere all'erogazione dei compensi per la retribuzione di risultato in favore del personale incaricato di Elevata Qualificazione, relativi all'anno 2025, secondo le modalità di calcolo previste dal medesimo Sistema di misurazione e valutazione della performance;

Tenuto conto che deve essere applicata la percentuale di correlazione tra compensi per incentivi tecnici o di avvocatura e retribuzione di risultato prevista dal comma 5 del citato art. 7 C.C.D.I. sottoscritto il 20.12.2023 secondo le modifiche di cui al citato C.C.D.I. sottoscritto in data 18.12.2025;

Richiamati:

- la Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 6 del 06.03.2026, di approvazione del Bilancio di previsione 2026-2028, esecutiva ai sensi di legge;
- la deliberazione del Consiglio Provinciale n. 27 del 27.09.2024 con cui è stato approvato il Documento unico di programmazione (DUP) 2025-2027";
- il Decreto presidenziale n. 20 del 28.02.2025 di approvazione del Piano esecutivo di gestione (PEG) valido per il triennio 2025-2027;

Visto il D. Lgs. 23.06.2011 n. 118, in materia di "Armonizzazione dei sistemi contabili";

Dato atto che verranno rispettate le disposizioni di cui al D.lgs. 14.03.2013 n. 33, in materia di "Trasparenza";

Espresso il proprio parere favorevole, in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 147 bis del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Acquisito il parere favorevole del Dirigente del Settore Finanziario, in ordine alla regolarità contabile ed il visto attestante la copertura finanziaria nel Bilancio provinciale, della spesa approvata con il presente atto, ai sensi dell'art. 147 bis, del D.lgs. 18.8.2000, n. 267;

Osservato il giusto procedimento ex legge 7 agosto 1990, n. 241.

DETERMINA

per quanto espresso nelle premesse che formano parte integrante e sostanziale del presente atto,

1. **Di prendere atto** delle valutazioni della performance individuale dei dipendenti titolari di incarico di Elevata Qualificazione della Provincia di Arezzo, relative all'anno 2025, compilate da ciascun Dirigente in relazione alla propria competenza e acquisite agli atti del Servizio Affari del Personale e Organizzazione;



PROVINCIA
DI AREZZO

*Medaglia d'Oro al Valor Militare
per attività partigiana*

Determinazione Dirigenziale

n. **1531** del **03/08/2026**

2. **Di provvedere**, alla liquidazione della retribuzione di risultato per l'anno 2025 in favore del personale dell'Ente, titolare di incarico di Elevata Qualificazione in detto anno, sulla base dei criteri stabiliti dal relativo Sistema di misurazione e valutazione della performance e in conformità a quanto stabilito dal C.C.D.I. sottoscritto il 20.12.2023 ed in data 18.12.2025, in base al prospetto allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale (Allegato A);

3. **Di imputare** la spesa derivante dall'adozione del presente atto, pari a complessivi € 60.802,69, comprensiva di oneri riflessi ed IRAP, ai seguenti capitoli di spesa del Bilancio di Previsione 2026-2028:

- quanto ad € 45.958,17, per oneri diretti, al capitolo 3400/803 - impegno n. 2025/2013;
- quanto ad € 10.938,06, per oneri riflessi, al capitolo 3411/3 - impegno n. 2025/2015;
- quanto ad € 3.906,46, per IRAP, al capitolo 1861/3 - impegno n. 2025/2019;

5. **Di dare atto** che si procederà all'erogazione dei premi correlati alla performance con il pagamento dello stipendio nella prima mensilità disponibile;

6. **Di dare atto** che, con successivo provvedimento di liquidazione, si procederà all'erogazione dei fringe benefit come individuati nel summenzionato Allegato A), previa positiva conclusione della relativa istruttoria;

7. **Di dare atto** che il responsabile del procedimento è il Segretario Generale, Avv. Angelo Capalbo.

Il Dirigente del Servizio
Avv. Angelo Capalbo

ALLEGATI - Allegato A

(impronta: FE39CE0911FA2D22EC18D30FC913B98D9E1308A82626CEB85B6B31033EE10EA6)