

PROVINCIA DI AREZZO

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE

TRIENNIO 2026 – 2028

Sottosezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale

Ai sensi del combinato disposto dell'art. 6 del D.lgs. n. 165/2001 e dell'art. 91 del D.lgs. n. 267/2000, e ss.mm.ii., il Presidente assume determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, procede alla programmazione del piano dei fabbisogni triennali di personale, quale atto di programmazione dinamica, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. L'art. 6 comma 3 del D.lgs. n. 165/2001, e s.m.i., stabilisce altresì che le amministrazioni pubbliche in sede di definizione del piano indichino la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati.

Cosicché nel presente PIAO confluisce il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028 ed il Piano delle assunzioni 2026 -2028, secondo la seguente rappresentazione:

3.3.1. Rappresentazione della consistenza di personale al 31/12 dell'anno precedente

DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA AL 31/12/2025:

Totale personale in servizio: n. **161** unità di personale, di cui:

n. **157** a tempo indeterminato

n. **4** a tempo determinato.

Rispetto alla modalità lavorativa, il personale si riscontra:

n. **158** a tempo pieno

n. **2** a tempo parziale – *part time*.

n. **1** aspettativa sindacale con riduzione orario al 50%.

Il personale dell'Ente risulta suddiviso nelle seguenti Aree/ex Categorie di inquadramento:

n. **4** dirigenti, così suddivisi:

n. **2** con profilo Amministrativo,

n. **2** con profilo Tecnico;

n. **49** funzionari ed elevata qualificazione (E.Q.), così suddivisi:

n. **25** con profilo Funzionario Amministrativo,

n. **23** con profilo Funzionario Tecnico,

n. **1** con profilo Funzionario di Vigilanza;

n. **49** istruttori, così suddivisi:

n. **17** con profilo di Istruttore Amministrativo,

n. **7** con profilo di Istruttore di Vigilanza,

n. **25** con profilo di Istruttore Tecnico;

n. **59** Area operatori esperti, così suddivisi:

n. **23** con profilo Amministrativo

n. **36** con profilo tecnico.

3.3.2 Programmazione strategica delle risorse umane

La nuova capacità assunzionale 2026-2028, determinata sulla base del risultato di amministrazione presunto desunto dal bilancio di previsione 2026-2028, approvato con Deliberazione consiliare n. 6 del 6.3.2026, dichiarata immediatamente eseguibile, relativo alle entrate e alle spese vincolate e dell'aggiornamento del prospetto esplicativo del predetto risultato di amministrazione al 31/12/2025, è calcolata sulla base dei seguenti - vigenti - vincoli di spesa:

PROVINCIA DI AREZZO

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE

TRIENNIO 2026 – 2028

a.1) Verifica degli spazi assunzionali a tempo indeterminato e verifica del tetto di spesa del personale:

Considerato il DM dell'11/01/2022 - in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 33, comma 1-bis del Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla Legge 28 giugno 2019, n. 58 - sono individuati, per la Provincia di Arezzo, i valori soglia, per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, nonché sono individuate le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per le province e città metropolitane che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia, nei termini seguenti:

Limiti assunzionali per anno 2026 con dati del consuntivo 2025 (utilizzando per spesa di personale il macroaggregato 101 "Redditi da lavoro dipendente" del consuntivo 2025):			
Titolo	2023	2024	2025
1	23.845.455,46	28.611.920,09	27.111.530,32
2	19.642.449,24	19.891.978,79	20.416.988,54
3	2.439.356,11	2.864.192,81	2.779.164,38
TOTALE	45.927.260,81	51.368.091,69	50.307.683,24
FCDE	209.330,87	209.330,87	209.330,87
Entrate correnti al netto FCDE bilancio 2025	45.717.929,94	51.158.760,82	50.098.352,37
Finanziamento per personali funzioni delegate (da sottrarre anche dall'entrata (52.486,00 + 85.000,00)			137.486,00
Incentivi tecnici da sottrarre anche dall'entrata			92.177,71
Rimborso Segreteria convenzionata da sottrarre anche dall'entrata			25.086,19
Entrate correntifinali da sommare	45.717.929,94	51.158.760,82	49.843.602,47
Somma entrate correnti tre rendiconti finali			146.720.293,23
Media entrate correnti finali 3 rendiconti			48.906.764,41
Spesa personale (utilizzato macroaggregato 101 "Redditi da lavoro dipendente" del PRE rendiconto 2025)			8.987.489,82
da sottrarre:			

PROVINCIA DI AREZZO

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE

TRIENNIO 2026 – 2028

Arretrati sottoscrizione CCNL 2022/2024 (art. 3, comma 4-ter del Decreto-legge 30/04/2022, n. 36, convertito in Legge 29/06/2022, n. 79)			
1 agente – Area istruttori (L.R. n. 70/2019) fin.to da RT per personale			52.486,00
Incentivi tecnici			92.177,71
Protezione civile (LR 45/2020 art. 8 comma 1)			85.000,00
Rimborso per segreteria convenzionata			25.086,19
Spesa personale (2025)			8.732.739,92
Incidenza %			17,86 %

Nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 33, commi 1, 1-bis e 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, e dell'equilibrio pluriennale di bilancio asseverato dall'organo di revisione, la spesa del personale per l'anno 2025 pari ad € 8.732.739,92, comprende, altresì, l'incremento di parte stabile del Fondo risorse decentrate destinato al personale in servizio di **€ 250.000,00**, con ripartizione di tali risorse in misura proporzionale sulla base numerica del personale non dirigenziale e quello titolare di incarichi di elevata qualificazione, **ai sensi dell'art. 14, comma 1-bis del D.L. 25/2025, convertito con legge n. 69 del 09.05.2025** ed inserito nell'anno medesimo, in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75.

Dalla verifica del limite assunzionale **per l'anno 2026**, ad oggi basato su dati rilevati dal consuntivo 2025, si rileva che il valore soglia si attesterebbe al valore di **17,86%**, quindi al di sotto del valore soglia pari al 19,1% ai sensi del succitato DM 11.1.2022.

Assunzioni anno 2026

Ripercorrendo le assunzioni programmate con il precedente Piano integrato di attività ed organizzazione per il triennio **2025-2027** approvato con Decreto Presidenziale n. 30 del 31/03/2025 e successive modifiche ed integrazioni (**Decreti Presidenziali n. 78 del 18.9.25, n. 117 del 16.12.25 e n. 124 del 31.12.25**) a seguito di attenta valutazione delle funzioni istituzionali da assicurare, degli obiettivi prioritari da perseguire e delle cessazioni dal servizio di alcune unità di personale nel prossimo triennio come sotto indicate – alle quali non si poteva far fronte con riorganizzazione dei servizi si prevedeva l'attivazione delle seguenti ulteriori assunzioni:

- n. 1 dirigente tecnico presso il Settore "Edilizia e Pianificazione territoriale": **non ancora attuata;**
- n. 1 unità Area "Istruttori", profilo professionale "tecnico" c/o Settore Viabilità e Lavori Pubblici: **attuata dal 1.4.26;**
- n. 1 unità Area "Istruttori", profilo professionale "amministrativo", c/o Settore Viabilità e Lavori Pubblici: **attuata dal 1.1.26;**
- n. 1 unità Area "Istruttori", profilo professionale "tecnico", c/o Settore Edilizia e Pianificazione Territoriale: **attuata dal 1.3.26;**

PROVINCIA DI AREZZO

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE

TRIENNIO 2026 – 2028

- n. 1 unità Area “Istruttori”, profilo professionale “tecnico impiantista”, c/o Settore Edilizia e Pianificazione Territoriale: **attuata dal 1.3.26;**
- n. 1 unità Area “Funzionari ed E. Q”, profilo professionale “amministrativo” c/o Servizio AA.PP ed org.ne: **attuata dal 1.12.25;**
- n. 1 unità Area “Funzionari ed E.Q”, profilo professionale “amministrativo” c/o Settore Finanziario e Istruzione: **attuata dal 1.12.25;**
- n. 1 unità Area “Funzionari ed E.Q”, profilo professionale “amministrativo” c/o Settore Finanziario e Istruzione: **attuata dal 1.1.26;**
- n. 1 unità Area “Funzionario ed E.Q.”, profilo professionale “Tecnico, c/o Settore Viabilità e lavori pubblici: **non ancora attuata;**
- n. 2 unità Area “Funzionario ed E.Q.”, profilo professionale “Tecnico”, c/o Settore Edilizia e Pianificazione territoriale:
 - n. 1 una attuata dal 1.3.26
 - **n. 1 non ancora attuata;**
- n. 1 unità Area “Istruttori”, profilo professionale “Amministrativo c/o Settore Amministrativo: **attuata dal 15.10.25;**
- n. 1 unità Area “Istruttori”, profilo professionale “Tecnico, c/o Settore Edilizia e Pianificazione territoriale: **attuata dal 1.3.26;**
- n. 1 unità Area “Istruttori”, profilo professionale “Amministrativo” c/o Settore Viabilità e lavori pubblici: **attuata dal 1.1.26;**
- n. 1 unità Area “Istruttori”, profilo professionale “amministrativo”, c/o Settore Viabilità e Lavori Pubblici: **attuata dal 12.1.26;**
- n. 1 unità Area “Istruttori”, profilo professionale “vigilanza”, c/o Corpo di Polizia provinciale: **attuata dal 15.1.26;**
- n. 1 unità Area “Istruttori”, profilo professionale “vigilanza”, Corpo di Polizia provinciale: **attuata dal 1.7.26.**

In sede di un primo confronto tra il Presidente, il Segretario generale ed i dirigenti, dopo un’attenta valutazione delle funzioni istituzionali da assicurare, degli obiettivi prioritari da perseguire e delle cessazioni dal servizio di alcune unità di personale nel prossimo triennio ed a seguito dell’approvazione del rendiconto di gestione 2025, che ha accertato il rapporto tra la spesa del personale e le entrate correnti sotto il valore soglia (19,1%, così come disposto dal succitato DM 11/01/2022), si provvede con le seguenti facoltà assunzionali.

Sono così previste le seguenti nuove assunzioni.

Assunzione anno 2026:

- **n. 1 unità Area “Istruttori”, profilo professionale “Amministrativo” c/o Settore Amministrativo – Servizio Advocatura**, in sostituzione di una cessazione intervenuta per vincita di un concorso pubblico in altro Ente, dando atto che detta sostituzione non comporta un aumento di spesa di personale, ai sensi delle norme che regolano la programmazione del fabbisogno del personale delle pubbliche amministrazioni ed in particolare l’art. 39 della Legge n. 449/1997, l’art 91 del D.lgs. n. 267/2000 e l’art.6 del D.lgs. n. 165/2001, come modificato dall’art.4 del D.lgs. n.75/2017;
- **n. 1 unità Area “funzionario e dell’elevata qualificazione”, profilo professionale “Amministrativo” c/o Settore Amministrativo – Servizio Advocatura**, in sostituzione di una cessazione intervenuta per **premature**

PROVINCIA DI AREZZO

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE

TRIENNIO 2026 – 2028

decesso, dando atto che detta sostituzione non comporta un aumento di spesa di personale, ai sensi delle norme che regolano la programmazione del fabbisogno del personale delle pubbliche amministrazioni ed in particolare l'art. 39 della Legge n. 449/1997, l'art 91 del D.lgs. n. 267/2000 e l'art.6 del D.lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art.4 del D.lgs. n.75/2017;

- **n. 1 unità Area “Funzionario ed E.Q.”, profilo professionale “Tecnico”, c/o Settore Edilizia e Pianificazione territoriale), in sostituzione di una cessazione intervenuta per prematuro decesso avvenuto in data 5.9.26, dando atto che detta sostituzione non comporta un aumento di spesa di personale, ai sensi delle norme che regolano la programmazione del fabbisogno del personale delle pubbliche amministrazioni ed in particolare l'art. 39 della Legge n. 449/1997, l'art 91 del D.lgs. n. 267/2000 e l'art.6 del D.lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art.4 del D.lgs. n.75/2017;**
- **n. 5 unità Area Operatori esperti presso il Settore Viabilità e lavori pubblici (Profilo professionale “Cantoniere”) di cui 3 già previste + 2 post CdD del 1.9.26.**

A seguito di ulteriori interlocuzioni – intervenute nel corso del Comitato di Direzione del 1° settembre 2026 – si confermano le seguenti previsioni assunzionali, secondo le previsioni del precedente PIAO 25-27:

- **n. 1 dirigente tecnico presso il Settore “Edilizia e Pianificazione territoriale”;**
- **n. 1 unità Area “Funzionario ed E.Q.”, profilo professionale “Tecnico, c/o Settore Viabilità e lavori pubblici;**
- **n. 1 unità Area “Funzionario ed E.Q.”, profilo professionale “Tecnico”, c/o Settore Edilizia e Pianificazione territoriale), tranne che la seguente:**
 - **n. 1 unità Area “Funzionari ed E.Q.”, profilo professionale “Geologo” c/o Settore Viabilità e Lavori Pubblici, che viene differita – e modificata in “Funzionari ed E.Q.”, profilo professionale “Tecnico” – al 2027, Settore Amministrativo.**

Sono, altresì, confermate le seguenti previsioni assunzionali per l'anno 2026 - già previste dal PIAO 2025-27 per il 2026 - mediante **l'istituto giuridico della stabilizzazione**:

- **n. 1 unità Area “Istruttori”, profilo professionale “Tecnico”, tramite l'istituto giuridico delle stabilizzazioni, Settore Edilizia e Pianificazione Territoriale;**
- **n. 1 unità Area “Funzionari ed eq”, profilo professionale “Tecnico”, tramite l'istituto giuridico delle stabilizzazioni, Settore Viabilità e lavori pubblici.**

Con le assunzioni inerenti all'anno 2026 - per una previsione di spesa complessiva di **€ 9.295.823,70** [data dalla somma di € 8.732.739,92 (spesa personale 2025) + **€ 563.083,78** (le nuove assunzioni)] si viene comunque a garantire il rispetto del valore soglia nella misura pari al **19,01%**, comunque al di sotto del 19,1% di cui al più volte citato DM 11/01/2022.

In conformità all'art. 30, comma 2-bis, del D.lgs. n. 165/2001, e ss. mm. ed ii., visto che l'Ente, avente una dotazione organica di oltre 50 dipendenti, intende procedere all'assunzione, in generale, di più di 10 unità di personale nel corso del 2026, adempie all'obbligo di declinarne almeno due unità, con l'istituto giuridico della mobilità volontaria tra le PP.AA.

Assunzione anno 2027:

- **n. 1 unità Area “Funzionario e dell'elevata qualificazione”, profilo professionale “Amministrativo” c/o Settore “Finanziario-istruzione” - “servizio programmazione e rete scolastica”;**
- **n. 1 unità Area “Istruttori”, profilo professionale “Amministrativo” c/o Settore Amministrativo – Servizio pari opportunità;**
- **n. 1 unità Area Operatori esperti, presso il Settore Amministrativo (Profilo professionale “Amministrativo”);**

PROVINCIA DI AREZZO

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE

TRIENNIO 2026 – 2028

- n. 1 unità Area “Istruttori”, profilo professionale “Tecnico”, c/o Settore Viabilità e Lavori Pubblici;
- n. 1 unità Area “Istruttori”, profilo professionale “Amministrativo” c/o Settore Amministrativo – Servizio di Staff;
- n. 1 unità Area “Funzionari ed E.Q”, profilo professionale “Tecnico”, Settore Amministrativo.

Assunzione anno 2028:

- n. 1 dirigente Amministrativo presso il Settore “Amministrativo”;
- n. 1 unità Area Operatori esperti, presso il Settore Amministrativo (Profilo professionale “Amministrativo”);
- n. 1 unità Area “Istruttori”, profilo professionale “Tecnico”, c/o Settore Viabilità e Lavori Pubblici.

PROGRESSIONI VERTICALI ANNO 2026 CD “IN DEROGA”).

- Per l’anno 2026 non si prevedono progressioni verticali tra le aree cosiddette “in deroga”.

PROGRESSIONI VERTICALI (art. 13, CCNL 23.2.2026) – CD. ORDINARIE - ANNO 2026.

L’Ente prevede per l’anno 2026:

- n. 2 progressioni verticali da Area “operatori esperti” ad Area “istruttori”, profilo professionale “Amministrativo”;
- n. 1 progressione verticale da Area “Istruttori” ad Area “Funzionari ed E.Q.”, profilo professionale “Amministrativo” (questa già prevista dal PIAO 2025-27 per il 2026),

tramite procedura comparativa, nel limite del 50 per cento delle posizioni dirigenziali destinata all’accesso dall’esterno, secondo le disposizioni dell’art. 13 del CCNL 23/02/2026, in attuazione dell’art. 52, comma 1-bis, del D.lgs. n. 165/2001, e smi, e nel rispetto degli equilibri di bilancio e del valore soglia.

Riepilogo totale delle assunzioni a tempo indeterminato – suddivise in “attuate” e “non attuate” – di cui al Decreto Presidenziale n. 30/2025 e ss. mm. ed ii. - relativo al PIAO 25-27 - nonché a quelle “previste” dal presente PIAO 2026-2028:

Anno 2026 – assunzioni “attuate”

Rapporto di lavoro	Dirigenti	Area operatori esperti	Area istruttori	Area funzionari e di elevata qualificazione
A tempo pieno e indeterminato			9	2

Anno 2026 – assunzioni “non attuate” e quelle “previste” dalla presente prima variazione presente PIAO 26-28

PROVINCIA DI AREZZO

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE

TRIENNIO 2026 – 2028

Rapporto di lavoro	Dirigenti	Area operatori esperti	Area istruttori	Area funzionari e di elevata qualificazione
A tempo pieno e indeterminato	1	5	1	4

Anno 2027

- n. 1 unità Area “Funzionario e dell’elevata qualificazione”, profilo professionale “Amministrativo” c/o Settore “Finanziario-istruzione” - “programmazione rete scolastica”;
- n. 1 unità Area “Istruttori”, profilo professionale “Amministrativo” c/o Settore Amministrativo – Servizio pari opportunità;
- n. 1 unità Area Operatori esperti, presso il Settore Amministrativo (Profilo professionale “Amministrativo”);
- n. 1 unità Area “Istruttori”, profilo professionale “Tecnico”, c/o Settore Viabilità e Lavori Pubblici;
- n. 1 unità Area “Istruttori”, profilo professionale “Amministrativo” c/o Settore Amministrativo – Servizio di Staff.
- **n. 1 unità Area “Funzionari ed E.Q”, profilo professionale “Tecnico”, Settore Amministrativo.**

Anno 2028

- n. 1 dirigente Amministrativo presso il Settore “Amministrativo”.
- n. 1 unità Area Operatori esperti, presso il Settore Amministrativo (Profilo professionale “Amministrativo”);
- n. 1 unità Area “Istruttori”, profilo professionale “Tecnico”, c/o Settore Viabilità e Lavori Pubblici.

Tutte le assunzioni previste saranno effettuate mediante l’istituto della mobilità obbligatoria ex art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001, tenuto conto, *in primis*, della portata interpretativa dell’art. 4, comma 1, del decreto-legge 14 marzo 2025, n. 25, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 maggio 2025, n. 69, secondo cui «L'articolo 4, comma 3, lettera a), del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, si interpreta nel senso che il concorso è lo strumento ordinario e prioritario per il reclutamento di personale da parte delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. La presente disposizione si applica anche ai concorsi in corso di svolgimento o per i quali non si siano concluse le procedure assunzionali alla data di entrata in vigore del presente decreto.».

Tuttavia, la scelta tra scorrimento o utilizzo di graduatorie da interpello vigenti di altri enti/o utilizzo di graduatorie concorsuali vigenti/o eventuali, mobilità ex art. 30 del D.lgs. n. 165/2001 e nuovo concorso è oggi una scelta ampiamente discrezionale, in osservanza del bilanciamento tra il principio di buon andamento ex art. 97 della Costituzione e la tutela dell'affidamento, da valutare caso per caso in base alle esigenze organizzative dell’Ente e favorire lo scorrimento per ragioni di economicità e tempestività, quale mero strumento in mano all’Amministrazione per il reclutamento del personale.

L’Amministrazione Provinciale di Arezzo si riserva, comunque, la facoltà di modificare ovvero di prorogare le assunzioni programmate – ed anche di non procedervi - per motivi di pubblico interesse, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi

PROVINCIA DI AREZZO

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE

TRIENNIO 2026 – 2028

e/o finanziari interni od esterni o a seguito della variazione delle esigenze organizzative dell'Ente medesimo.

a.3) Verifica del rispetto del tetto alla spesa per lavoro flessibile:

La spesa di personale mediante forme di lavoro flessibile previste per l'anno 2026 – è sensibilmente diminuita e maggiormente compatibile rispetto all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, convertito in Legge n. 122/2010, e s.m.i., così come segue:

- Valore spesa per lavoro flessibile anno 2009: € 482.993,00;
- Spesa per lavoro flessibile per l'anno 2026: € 88.621,75, rispetto al precedente importo anno 2025 pari a € 143.516,25.

a.4) Verifica dell'assenza di eccedenze di personale:

L'ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.lgs. n. 165/2001, e s.m.i., come da certificazioni a firma dei dirigenti presenti agli atti d'ufficio, che ha dato esito negativo. Si prende atto che ai sensi del combinato disposto dell'art. 6 e dell'art. 33 del D.lgs. n. 165/2001, e s.m.i., non si rilevano situazioni né di eccedenza in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, né di soprannumero di personale rispetto alla dotazione organica dell'ente da ultimo approvata e che pertanto la Provincia di Arezzo non deve avviare, nel corso del presente anno, procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti.

a.5) Verifica del rispetto delle altre norme rilevanti ai fini della possibilità di assumere:

Ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies, del D.L. n. 113/2016, convertito in Legge n. 160/2016, l'Ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione. L'Ente, alla data odierna, ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/04/2014, n. 66 convertito nella Legge 23/06/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/01/2009, n. 2.

L'Ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del D.lgs. 18/08/2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale.

Si attesta che la Provincia di Arezzo non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale.

b) stima del trend delle cessazioni:

Alla luce della normativa vigente e delle informazioni disponibili, si prevedono le seguenti cessazioni di personale nel triennio oggetto della presente programmazione:

Anno 2026:

Aree [ex Categorie]	Profilo professionale	Unità
Operatori esperti	Tecnico	1
Operatori esperti	Amministrativo	
Istruttori [ex C1]	Tecnico	
Istruttori [ex C1]	Amministrativo	1 (Settore Amm.vo)
Istruttori [ex C1]	Vigilanza	
Funzionari e dell'elevata qualificazione [Ex D1]	Tecnico	1 (Settore Edilizia e P.t.)

PROVINCIA DI AREZZO

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE

TRIENNIO 2026 – 2028

Funzionari e dell'elevata qualificazione [Ex D1]	Amministrativo	1 (Settore Amm.vo)
Funzionari e dell'elevata qualificazione [Ex D1]	Vigilanza	

Anno 2027:

Aree [ex Categorie]	Profilo professionale	Unità
Operatori esperti	Tecnico	
Operatori esperti	Amministrativo	2 (1 Settore Amm.vo – 1 Settore Finaz.Istr.)
Istruttori [ex C1]	Tecnico	1 (Settore Viabilità e LL.PP.)
Istruttori [ex C1]	Amministrativo	
Istruttori [ex C1]	Vigilanza	
Funzionari e dell'elevata qualificazione [Ex D3]	Tecnico	
Funzionari e dell'elevata qualificazione [Ex D1]	Amministrativo	1 (Settore Amm.vo)
Funzionari e dell'elevata qualificazione [Ex D1]	Vigilanza	

Anno 2028:

Aree [ex Categorie]	Profilo professionale	Unità
Dirigenti	Dir. Amministrativo	1 (Settore Amm.vo)
Operatori esperti	Tecnico	
Operatori esperti	Amministrativo	1 (Settore Amm.vo)
Istruttori [ex C1]	Tecnico	1 (Settore Viabilità e LL.PP.)
Istruttori [ex C1]	Amministrativo	
Istruttori [ex C1]	Vigilanza	
Funzionari e dell'elevata qualificazione [Ex D1]	Amministrativo	
Funzionari e dell'elevata qualificazione [Ex D1]	Tecnico	
Funzionari e dell'elevata qualificazione [Ex D1]	Vigilanza	

c) **Stima dell'evoluzione dei fabbisogni:**

Questo Ente necessita di definire il Piano del fabbisogno triennale di personale 2026-2028, in coerenza con la predisposizione del bilancio di previsione relativo al triennio 2026-2028 e con il Documento unico di programmazione (DUP).

d) **Certificazioni del Collegio dei Revisori dei conti:**

La presente proposta PIAO, con particolare riferimento alla sezione 3.3.2 (Programmazione strategica delle risorse umane), è stata sottoposta al Collegio dei Revisori dei Conti per l'accertamento della conformità al rispetto del principio di contenimento della spesa di personale imposto dalla normativa vigente, nonché per l'asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ex art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 convertito in Legge n. 58/2019, ottenendone parere positivo con Verbale n. 90 del 30.4.2026 (Allegato G.6) al presente PIAO) e **successivi Verbalì n.**

PROVINCIA DI AREZZO

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE

TRIENNIO 2026 – 2028

102/2026 del 27.7.26 (Allegato G.6.1) e n. 105/2026 dell'8.9.26 (Allegato G.6.2) alla presente modifica del PIAO).

^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^

3.3.3 Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse / Strategia di copertura del fabbisogno

a) *modifica della distribuzione del personale fra settori/servizi:*

Contestualmente all'attuazione del piano, l'amministrazione si riserva di attivare anche procedure di mobilità interne, secondo quanto previsto dal vigente Regolamento Provinciale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con Decreto del Presidente n. 104 del 11/10/2021 - di modifica del Regolamento già approvato con Deliberazione della G.P. n. 663 del 15/11/2010 - ed in particolare gli artt. 15, 15-bis e 15-ter, in materia di assegnazione dell'organico e mobilità interna, al fine di garantire una migliore utilizzazione delle risorse umane.

L'amministrazione dà mandato al Dirigente del Servizio affari del personale e organizzazione di attuare il piano delle assunzioni 2026- 2028, valutando di volta in volta, le procedure di reclutamento più idonee ad assicurare i principi di speditezza ed economicità dell'azione amministrativa.

b) *assunzioni mediante stabilizzazione di personale ANNO 2026:*

Ai sensi dell'art. 3, comma 5 del Decreto Legge 22 aprile 2023, n. 44, come convertito in Legge 21 giugno 2023, n. 74, la Provincia fino al 31 dicembre 2026, può procedere, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta, alla stabilizzazione, nella qualifica ricoperta, del personale non dirigenziale, che, entro il predetto termine, abbia maturato almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che procede all'assunzione, che sia stato assunto a tempo determinato a seguito di procedure concorsuali conformi ai principi di cui all'articolo 35 del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e che sia in possesso dei requisiti di cui all'articolo 20, comma 1, lettere a) e b), del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75. Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente all'atto della stabilizzazione.

L'amministrazione ha così dato mandato al dirigente del Servizio affari del personale e organizzazione di attuare il Piano delle assunzioni 2026-2028 e ricorrendo le circostanze di cui sopra, di procedere all'assunzione mediante stabilizzazione del seguente personale, così come già previsto nel PIAO 25-27:

- n. 1 unità Area "Istruttori" (ex categoria C), profilo professionale "Tecnico", tramite l'istituto giuridico delle stabilizzazioni, Settore Edilizia e Pianificazione Territoriale;
- n. 1 unità Area "Funzionari ed eq" (ex categoria D), profilo professionale "Tecnico", tramite l'istituto giuridico delle stabilizzazioni, Settore viabilità e Lavori Pubblici.

c) *progressioni verticali di carriera ANNO 2026 c.d. "in deroga":*

Nessuna.

PROGRESSIONI VERTICALI (art. 13 del CCNL 23.2.2026) – CD. ORDINARIE - ANNO 2026.

L'Ente prevede per l'anno 2026:

- n. 2 progressioni verticali da Area "operatori esperti" ad Area "istruttori", profilo professionale "Amministrativo";
- n. 1 progressione verticale da Area "Istruttori" ad Area "Funzionari ed E.Q.", profilo professionale "Amministrativo",

PROVINCIA DI AREZZO

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE

TRIENNIO 2026 – 2028

tramite procedura comparativa, nel limite del 50 per cento delle posizioni disponibili destinate all'accesso dall'esterno, secondo le disposizioni dell'art. 13 del CCNL 23.2.2026, in attuazione dell'art. 52, comma 1-bis, del D.lgs. n. 165/2001 e nel rispetto degli equilibri di bilancio e del valore soglia.

L'Amministrazione dà mandato al dirigente del Servizio affari del personale e organizzazione di attuare il piano delle assunzioni 2026 - 2028 valutando di volta in volta, le procedure di reclutamento più idonee ad assicurare i principi di speditezza ed economicità dell'azione amministrativa.

d) assunzioni mediante forme di lavoro flessibile **ANNO 2026:**
Nessuna.