



PROVINCIA
DI AREZZO

*Medaglia d'Oro al Valor Militare
per attività partigiana*

Decreto del Presidente

n. 96

del 22/10/2026

Pagina 1

Segreteria Generale

Servizio Affari del Personale

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE PER L'ANNO 2026. INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA.

Allegati: Si (3)

Riscontro di bilancio: si

Servizi Interessati:

Presidente Provincia

Servizio Affari del Personale

Servizio Staff Presidente

Settore Finanziario e Istruz.

Classifica/Fascicolo: 03.C6.00 - 00000000011



PROVINCIA
DI AREZZO

Medaglia d'Oro al Valor Militare
per attività partigiana

Decreto del Presidente

n. 96

del 22/10/2026

Pagina 2

IL PRESIDENTE

Premesso che:

- le risorse finanziarie destinate al Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente sono determinate annualmente dagli enti ai sensi dei vigenti contratti collettivi nazionali di comparto e compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica finanziaria dell'Ente;
- l'art. 40, comma 3 *quinquies*, D. Lgs. n. 165/2001 stabilisce che la contrattazione collettiva nazionale disponga le modalità di utilizzo delle risorse decentrate, individuando i criteri e i limiti finanziari entro i quali deve svolgersi la contrattazione integrativa nelle amministrazioni;
- il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, è effettuato dal collegio dei revisori dei conti;

Ricordato, dunque, che:

- il D.lgs. n. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti inquadrati nell'Area della Dirigenza;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate è un atto di natura gestionale;

Dato atto che, con proprio Decreto n. 44 del 15.04.2026 ai sensi dell'art. 8, comma 2, C.C.N.L. Funzioni Locali del 23.02.2026 è stata costituita la Delegazione Trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva integrativa del personale dirigente;

Rammentato che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, in riferimento alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

Ritenuto, quindi, che occorre procedere alla costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale per l'anno 2026;

Visto l'art. 57, comma 2, C.C.N.L. Funzioni Locali del 17.12.2020, il quale prevede che a decorrere dall'anno 2021 il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato è costituito con le seguenti risorse:

- a) unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-*bis*, comma 1 D.lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del medesimo C.C.N.L., ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre di detto anno;
- b) risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 Legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3, D.lgs. n. 165/2001;



PROVINCIA
DI AREZZO

Medaglia d'Oro al Valor Militare
per attività partigiana

Decreto del Presidente

n. 96

del 22/10/2026

Pagina 3

- c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del C.C.N.L. 2016-2018, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;
- d) le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60;
- e) risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.

Visto, altresì, l'art. 39 C.C.N.L. Funzioni Locali del 16.07.2024, il quale dispone:

1. Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL 17.12.2020 è stabilmente incrementato, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi percentuali da calcolarsi sul monte salari anno 2018 relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione:

- 0,46% a decorrere dal 01.01.2020;
- rideterminata nel 2,01% a decorrere dal 1.01.2021.

2. Le risorse di cui al comma 1, concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'art. 37, commi 4 e 5 e per la parte residuale, sono destinate alla retribuzione di risultato.

3. In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, relativo ai dirigenti di cui alla presente sezione. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.lgs. n. 75/2017.

Richiamato altresì l'art. 24 "Incrementi del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato", del CCNL del 23.02.2026, il quale dispone che:

1) Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 39 del CCNL 16.07.2024 è stabilmente incrementato, a decorrere dal 1/1/2024, di un importo pari al 3,05% del monte salari anno 2021 relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione.

2) Le risorse di cui al comma 1, concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'art. 22 (Incremento del trattamento economico fisso),



PROVINCIA
DI AREZZO
*Medaglia d'Oro al Valor Militare
per attività partigiana*

Decreto del Presidente

n. 96

del 22/10/2026

Pagina 4

commi 4 e 5 e per la parte residuale, sono destinate a retribuzione di risultato e welfare integrativo.

Ricordato che, secondo quanto disposto da detto art. 23, comma 2, il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio anche per l'anno 2026.

Visto, infine, l'art. 43 del C.C.N.L. 16.07.2024, il quale ribadisce il principio di onnicomprensività del trattamento economico dei dirigenti.

Richiamato il Decreto del Presidente n. 67 del 28.06.2023, con il quale, a seguito di un'attenta attività di verifica dei fondi pregressi costituiti dall'Ente, con particolare riguardo a quelli relativi agli anni 2015 e 2016 stante il mancato rispetto dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale dell'amministrazione, è stata approvata e adottata la costituzione e l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate per il personale dirigente, anni 1999-2022, con conseguente costituzione del nuovo fondo a regime, determinato in € 207.404,44.

Ritenuto di dover procedere alla costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'Ente con qualifica dirigenziale per l'anno 2026, nel rispetto dei seguenti principi:

- assicurare le risorse necessarie a finanziare la retribuzione di posizione delle quattro posizioni dirigenziali attualmente ricoperte;
- assicurare un adeguato livello di finanziamento del fondo della retribuzione di risultato in relazione ai contenuti degli incarichi affidati alle suddette posizioni dirigenziali;
- assicurare il rispetto del limite complessivo del salario accessorio anno 2016, di cui all'art. 23, comma 2, D.lgs. n. 75/2017.

Visti l'art. 57 C.C.N.L. 17.12.2020. l'art. 39 C.C.N.L. 16.07.2024 e l'art. 24 C.C.N.L. 23.02.2026.

Dato atto che, a seguito della firma, avvenuta in data 23.02.2026, del nuovo C.C.N.L. dell'area delle Funzioni Locali – triennio 2022-2024, è necessario procedere alla definizione e alla stipula del nuovo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dell'Ente appartenente **all'area della Dirigenza**.

Considerato che la giurisprudenza contabile ha costantemente affermato che il tetto di spesa deve essere riferito alla complessiva spesa per il trattamento accessorio e non alle singole categorie di personale interessato (*ex multis* Sezione di Controllo Puglia 27/2019/PAR).

Ritenuto, quindi, di dover stabilire le seguenti linee di indirizzo, alle quali dovrà attenersi la Delegazione Trattante di parte datoriale nel corso delle trattative con la parte sindacale ai fini della stipula di detto C.C.D.I. del personale dirigente:

- a) rigoroso rispetto dei vincoli che sono dettati ai temi oggetto di contrattazione collettiva decentrata integrativa, tenendo conto delle indicazioni all'uopo fornite dall'Aran;



PROVINCIA
DI AREZZO

Medaglia d'Oro al Valor Militare
per attività partigiana

Decreto del Presidente

n. 96

del 22/10/2026

Pagina 5

- b) miglioramento dell'efficienza, efficacia ed economicità dell'organizzazione;
- c) accrescimento motivazionale e crescita professionale del personale dirigenti;
- d) applicazione dei principi e degli strumenti di premialità collegati al ciclo della performance;
- e) valorizzazione dell'indennità di risultato nella misura prevista nel contratto nazionale (almeno il 15%) legata al raggiungimento degli obiettivi assegnati ai dirigenti in servizio, in applicazione del vigente sistema di misurazione della performance;
- f) rigoroso rispetto delle disposizioni dettate in materia di contabilità pubblica, con particolare riferimento alle norme che regolano la spesa di personale;
- g) eventuale concessione dei benefici di natura assistenziale e sociale, in attuazione dell'art. 15 del C.C.N.L. 23.02.2026, nel limite definito dalla contrattazione stessa.

Vista la Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 6 del 06.03.2026, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2026/2028;

Dato atto che verranno rispettate le disposizioni di cui al D.lgs. 14.03.2013, n. 33 in materia di "Trasparenza";

Visto il parere favorevole dell'Ufficio proponente, in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, comma primo, del D.lgs. 18.8.2000, n. 267;

Visto il parere favorevole, in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'articolo 147-bis del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, reso dal Dirigente del Settore Finanziario;

Acquisito il parere del Collegio dei Revisori dei Conti;

DECRETA

Per quanto esposto in epigrafe per costituirne parte integrante e sostanziale,

1. Di determinare nella complessiva somma di € 225.816,18 l'entità delle risorse finalizzate al finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato del personale con qualifica dirigenziale per l'anno 2026, con le modalità specificate in premessa, che qui si intendono espressamente richiamate e nella misura indicata nell'allegato "A" al presente decreto di cui forma parte integrante e sostanziale.

2. Di dare atto che, secondo la giurisprudenza contabile, il tetto di spesa è riferito alla complessiva spesa per il trattamento accessorio e non alle singole categorie di personale interessato (*ex multis* Sezione di Controllo Puglia 27/2019/PAR).

3. Di stabilire che in virtù del principio dell'unicità del fondo, laddove si dovesse rendere necessario, una parte della componente del fondo per l'Area delle Funzioni Locali, potrebbe essere utilizzata per il Fondo del personale del comparto, ad invarianza di spesa.



PROVINCIA
DI AREZZO

*Medaglia d'Oro al Valor Militare
per attività partigiana*

Decreto del Presidente

n. 96

del 22/10/2026

Pagina 6

4. Di dare atto che la spesa derivante dall'adozione del presente atto trova capienza negli appositi capitoli del bilancio di previsione 2026-2028.

5. Di dare atto che è stata acquisita la certificazione del collegio dei Revisori dei Conti in ordine alla presente costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale, ai sensi di quanto previsto dall'art. 40-*bis* del D.lgs. n. 165/2001.

6. Di stabilire che la delegazione trattante di parte pubblica, nel corso delle trattative con la parte sindacale ai fini della stipula del nuovo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo al personale dell'Ente con qualifica dirigenziale, dovrà attenersi alle seguenti linee di indirizzo:

- a) rigoroso rispetto dei vincoli che sono dettati ai temi oggetto di contrattazione collettiva decentrata integrativa, tenendo conto delle indicazioni all'uopo fornite dall'Aran;
- b) miglioramento dell'efficienza, efficacia ed economicità dell'organizzazione;
- c) accrescimento motivazionale e crescita professionale del personale dirigenti;
- d) applicazione dei principi e degli strumenti di premialità collegati al ciclo della performance;
- e) valorizzazione dell'indennità di risultato nella misura prevista nel contratto nazionale (almeno il 15%) legata al raggiungimento degli obiettivi assegnati ai dirigenti in servizio, in applicazione del vigente sistema di misurazione della performance;
- f) rigoroso rispetto delle disposizioni dettate in materia di contabilità pubblica, con particolare riferimento alle norme che regolano la spesa di personale;
- g) eventuale concessione dei benefici di natura assistenziale e sociale, in attuazione dell'art. 15 del C.C.N.L. 23.02.2026, nel limite definito dalla contrattazione stessa.

7. Di trasmettere copia della presente deliberazione al Servizio Affari del Personale e al Servizio Finanze e Bilancio per gli adempimenti di rispettiva competenza.

8. Di precisare che il Responsabile del procedimento amministrativo cui fa riferimento il presente atto è il Dirigente proponente.

IL PRESIDENTE
Dott. Alessandro Polcri



PROVINCIA
DI AREZZO

*Medaglia d'Oro al Valor Militare
per attività partigiana*

Decreto del Presidente

n. 96

del 22/10/2026

Pagina 7

- **Parere Revisori 101/2026**

(impronta: 68CD7BC064CA369DBE544336E03D5E551331C1EA6D045DC2947928801536001F)

- **Parere Revisori 101/2026 - pdf**

(impronta: C77B7E913E5BA5E831D636E4B003448C6202D60007250B9FA14F1FDE83FA3F29)