



PROVINCIA
DI AREZZO

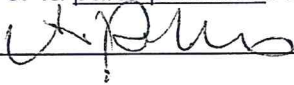
CONTRATTO
DECENTRATO INTEGRATIVO
PERSONALE DIRIGENTE
ANNO 2015

UTILIZZO FONDO ANNO 2015


Fondo 2015

Il il giorno 13-4-2017 alle ore 10,00 presso la sede della Provincia, P.zza della Libertà 3, tra la delegazione sindacale e la delegazione di parte pubblica, si è tenuto l'incontro per la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo d'ente per il personale dirigente relativo all'anno 2015 a seguito della pre-intesa siglata il 2/12/2016 e dell'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva contenuta nel decreto _____ presidenziale n. 60 del 12-4-2017

Per la parte pubblica sottoscrive il contratto decentrato integrativo anno 2015:



Per la parte sindacale sottoscrivono il contratto decentrato integrativo anno 2015:


_____ CGIL FP
_____ CISL FPS
_____ UIL FPL
_____ CSA
_____ FP – CIDA
_____ DIRER/DIREL

CRITERI UTILIZZO FONDO ANNO 2015 – RETRIBUZIONE DI RISULTATO AREA DIRIGENZA

ART. 1

CAMPO DI APPLICAZIONE E DECORRENZA DEL CONTRATTO

- 1.1 il presente CCDI si applica ai dirigenti assunti a tempo indeterminato nella Provincia di Arezzo e, per gli aspetti compatibili, ai dirigenti a tempo determinato.
- 1.2 Il presente contratto conserva la sua efficacia fino a diverse, nuove, determinazioni.

ART. 2

RETRIBUZIONE DI RISULTATO

2.1 La determinazione del *quantum* della retribuzione di risultato, nei limiti degli importi massimi previsti, avviene a seguito di valutazione annuale dei dirigenti, da effettuarsi sia sulla base dei criteri sotto elencati, sia sul grado di raggiungimento degli obiettivi (PDO) declinati nel Piano della Performance, oltre che dal rispetto delle procedure (controllo di gestione, carta dei servizi).

2.2 I criteri per la valutazione individuale dirigenziale, con punteggi da 0 a 10 sono:

- efficienza nell'impiego delle risorse,
- attenzione alla qualità ed accuratezza e rispetto delle regole,
- contributo individuale alla performance organizzativa,
- capacità di valutazione dei propri collaboratori.

2.3 Quanto agli indicatori utilizzati per definire la Performance dei Servizi di appartenenza, verrà effettuata una media degli indicatori individuati per ogni Servizio/Ufficio nel Piano della Performance, anno 2015 (PDO sia dei dipendenti sia dei dirigenti, Co.Ge e CS), fino ad un massimo di punti 100.

2.4 Della parte di Fondo destinata al riconoscimento della retribuzione di risultato:

a) il 50% va a retribuire la componente "comportamento organizzativo" (parametri di cui al punto 2.2), in proporzione al punteggio conseguito;

b) il 50% va a retribuire la performance del Servizio (punto 2.3) in proporzione al punteggio conseguito.

Metodologia

2.5 L'O.I.V. – Nucleo di Valutazione propone al Presidente la valutazione annuale dei singoli dirigenti dell'ente secondo i criteri sopra indicati.

2.6 Qualora il dirigente intenda contestare la valutazione ricevuta, entro 7 giorni dalla comunicazione, presenta istanza motivata di revisione al Presidente della Provincia che procederà a convocare le parti (dirigente e O.I.V. – Nucleo di Valutazione) per tentare la conciliazione.

ART. 3

Norma Finale



3.1 Il presente contratto si applica a tutti i dirigenti della Provincia di Arezzo e avrà decorrenza dal 1.1.2015. Per quanto non espressamente trattato resta in vigore quanto disposto dai precedenti CCDI non in contrasto con il presente accordo.

3.2. Per quanto non disciplinato dal presente contratto si fa riferimento al contratto nazionale e alle altre norme di legge in vigore.

3.3. Il presente contratto conserverà efficacia giuridica ed economica sino alla stipulazione di successivo contratto integrativo.

3.4. Gli istituti disciplinati dal presente accordo saranno erogati compatibilmente alle risorse economiche ad essi destinate e nel rispetto dei tempi previsti per le procedure contabili.

3.5 L'amministrazione si riserva di recuperare le somme erogate ai sensi del presente accordo qualora, per qualunque motivo, risultassero indebitamente corrisposte.

UTILIZZO 2015

FONDO DIRIGENZA
15

UTILIZZO FONDO ART.27 CCNL23.12.99

RETRIB. POSIZIONE 2015 TEMPO INDETERM.
(N. 8)

213.063,39

-

STABILIZZAZIONE QUOTE RETR. POSIZIONE (€
3.356,97

23.498,79

per ciascun posto di organico della qualifica dirigenziale)
(7 posti in dotazione organica alla data del 31.12.2015
di cui 1 vacante- vedi Decreto del Presidente n. 704 del 23.12.2015)

ART. 23 COMMA3 CCNL 23/02/2006

14.738,07

ART. 4 COMMA 4 CCNL 14/05/2007 destinaz.risultato

7.070,86

ART. 16 COMMA 4 CCNL 22/02/2010
destinaz.risultato

15.737,71

ART. 5 COMMA 4 CCNL 3/08/2010 destinaz. risultato

6.425,50



POSTI VACANTI IN ORGANICO N.1 CON DECORR.1/11/10		28.563,60
risorse specifiche dispos.legge ex art. 92 c.5 D.Lgs 163/2006	22.613,89	
RETRIBUZIONE RISULTATO		113.153,35
TOTALE FONDO 2015		422.251,27
(TOT con risorse specifiche dispos.legge ex art. 92 c.5 D.Lgs 163/2006 che per l'anno 2015 ammontano ad € 22.613,89)	0,00	444.865,16
economie 2014 (conteggiate solo quelle non imputabili a mancata realizzazione progetti- come da circolare n. 16 RGS del 2.02.2012 relativa al conto annuale del personale anno 2011)		9.058,85
TOT fondo 2015 (aggiungendo economie anno 2014)		431.310,12
TOT fondo 2015 (aggiungendo economie anno 2014 e con € 22.613,89 ex art. 92 c.6 D.Lgs 163/2006)	-	453.924,01
	-	
	-	
7 DIRIGENTI DOTAZIONE ORGANICA al 31/12/2015 (decreto del Presidente n.704 del 23.12.2015)		
n.8 dirigenti a tempo indeterminato (di cui n.1 cessato con decorrenza 1.04.2015 (Boncompagni Stefano) vedi decreto del Presidente n.114 del 2/3/2015 ed uno cessato con decorrenza 23.07.2015 Frigieri Laura vedi DD 3/Staff del 30/01/2015)		
n.1 dirigente a tempo determinato ricoprente posto in organico (art. 110 c.1 TUEL)		
Inoltre, (n. 1 fuori dotazione organica- art. 110 c. 2 TUEL)		

