



AVVISO PUBBLICO FINALIZZATO ALLA NOMINA DEI COMPONENTI ESTERNI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

IL SEGRETARIO GENERALE

Visti:

- Il vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e servizi, approvato con Deliberazione della Giunta Provinciale n. 633 del 15/11/2010, come successivamente modificato ed integrato e nuovamente approvato con Decreto del Presidente n. 29 del 22/02/2017 e modificato da ultimo con Decreto del Presidente n. 38 del 14/03/2019, ed in particolare l'art. 60, Nucleo di Valutazione (NDV);
- Il D. Lgs. 267/2000 recante il testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;
- Il D. Lgs. 165/2001 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- Il D. Lgs. 150/2009 di attuazione della legge 15/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, così come modificato dal D. Lgs 74/2017;

RENDE NOTO

Che l'Amministrazione Provinciale di Arezzo intende procedere alla nomina dei componenti esterni del Nucleo di Valutazione.

L'organo è composto dal Segretario generale, che lo presiede, e da 2 (due) componenti esterni all'Ente - nominati dal Presidente della Provincia.

Il presente avviso pubblico è pertanto finalizzato alla presentazione di candidature a componenti esterni del Nucleo di Valutazione (NDV).

Art. 1 - Oggetto dell'incarico

Al Nucleo di Valutazione (NDV) competono le funzioni e le attività previste dall'art. 14 del D.Lgs 150/2009, così come modificato dal D.lgs 74/2017, dall'art. 60 del Regolamento di Organizzazione degli uffici e servizi della provincia di Arezzo, e da ogni altra disposizione vigente ulteriore.

Il NDV nel rispetto della funzione di valutazione della performance propria dei dirigenti:

- a) propone all'Amministrazione, con il supporto del servizio interno competente, il sistema di valutazione della performance e le sue eventuali modifiche periodiche;
- b) monitora il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza ed integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- c) comunica tempestivamente le criticità riscontrate al Presidente della Provincia;
- d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi secondo quanto previsto dal d.lgs. 150/2009, dai contratti collettivi nazionali, dal contratto integrativo e dal presente regolamento, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- e) propone al Presidente dell'Ente la valutazione annuale dei dirigenti e l'attribuzione ad essi dei premi, secondo quanto stabilito dal vigente sistema di valutazione e di incentivazione;

- f) è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dalla commissione per la valutazione e la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche;
- g) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- h) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- i) esprime un parere sulla proposta di metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali e i correlati valori economici delle retribuzioni di posizione;
- j) esprime eventuali pareri richiesti dall'Amministrazione sulle tematiche della gestione del personale e del controllo.
- k) esprime il proprio parere sul valore delle fasce delle Posizioni Organizzative.
- l) esegue ogni altro compito assegnato al NDV dalle leggi, dallo Statuto e dai regolamenti.

Art. 2 – Durata dell'incarico e relativo compenso

Il Nucleo di valutazione dura in carica tre anni, allo scopo di garantire continuità funzionale dell'attività del Nucleo di Valutazione, rimane comunque in carica fino all'insediamento del nuovo nucleo. L'incarico può cessare dall'incarico prima del triennio nei seguenti casi:

- a) per scadenza del mandato del Presidente;
- b) rinuncia all'incarico;
- c) revoca motivata, tramite decreto Presidenziale;
- d) sopravvenuta incompatibilità.

Art. 3 - Compenso

A ciascun componente esterno del NDV è corrisposto un compenso individuale netto annuale onnicomprensivo pari ad Euro 1.500,00 oltre oneri dovuti per legge.

Il compenso non è modificabile per l'intera durata dell'incarico allo stesso conferito, fatta salva l'applicazione di specifiche sopravvenute disposizioni normative.

Il compenso è liquidato annualmente su presentazione di idonea documentazione comprovante l'avvenuto svolgimento delle attività previste ed è rapportato all'effettivo periodo di svolgimento dell'attività.

L'incarico non determina l'instaurazione di alcun rapporto di lavoro subordinato.

In caso di rinuncia anticipata rispetto alla durata dell'incarico o di revoca dello stesso, il compenso riconosciuto sarà solo quello corrispondente al periodo di effettivo svolgimento delle attività dovute. Sia in caso di rinuncia che in caso di termine naturale dell'incarico, il professionista si impegna a concludere le attività non ancora perfezionate, relativamente all'annualità di competenza e a fornire una dettagliata relazione scritta, senza oneri ulteriori per l'amministrazione.

Art. 4 - Requisiti di partecipazione e cause ostative alla nomina

Ciascun componente del NDV deve possedere documentate competenze e capacità manageriali, relazionali, esperienza pregressa in materia di realizzazione ed applicazione di sistemi di valutazione e controllo. In particolare sono richieste:

- a) capacità di valutazione e visione strategica;
- b) competenze sulla valorizzazione delle risorse umane.

La selezione è riservata ai soggetti esterni all'amministrazione che siano:

- cittadini italiani o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea
- nel godimento dei diritti civili e politici
- in possesso di diploma di laurea quadriennale (previgente ordinamento), specialistica (LS) o magistrale (LM) in materie giuridiche ed economiche o ingegneria gestionale

oppure in altra disciplina unitamente ad un titolo post universitario (dottorato di ricerca, master di II livello, Scuola di specializzazione di durata almeno biennale).

E' altresì richiesta specifica esperienza pluriennale, maturata nel campo della gestione amministrativa, del management, della valutazione della performance e della valutazione del personale delle AA.PP.

Ai sensi del vigente regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, e della delibera Civit n. 12/2013 i componenti esterni del Nucleo di Valutazione non possono essere nominati tra i soggetti che:

- a) rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti alla nomina;
- b) abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'Amministrazione nei tre anni precedenti alla nomina;
- c) siano componenti dei consigli di amministrazione delle società partecipate dell'ente o abbiano ricoperto tale incarico nei tre anni precedenti alla nomina;
- d) siano responsabili della prevenzione della corruzione presso l'amministrazione;
- e) siano revisore dei conti presso l'Amministrazione;
- f) incorrano nelle ipotesi di incompatibilità ed ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del D. Lgs. n. 267/2000;
- g) siano magistrati o avvocati dello stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'Amministrazione;
- h) siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- i) si trovino, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, di interesse propri, del coniuge, di conviventi, di parenti di affini, entro il secondo grado;
- j) abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'amministrazione;
- k) abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con il Segretario Comunale, i responsabili dei Settori, con il vertice politico-amministrativo o, comunque con l'organo di indirizzo politico-amministrativo;
- l) abbiano riportato sanzione disciplinare superiore alla censura;
- m) siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di Nucleo di Valutazione o di Organismo Indipendente di Valutazione prima della scadenza del mandato;
- n) siano stati condannati per danno erariale.
- o) Incorrano in ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 de D.lgs 267/2000;
- p) si trovino in alcune delle cause di inconfiribilità.

L'assenza delle situazioni ostative alla nomina indicate nel presente articolo è oggetto di una formale dichiarazione del candidato resa nelle forme previste dal D.P.R. n. 445/2000 contenuta nel modello di domanda di partecipazione alla selezione allegata al presente avviso sub "A".

Art. 5 - Domanda di Ammissione

I soggetti interessati ad assumere l'incarico in questione sono tenuti a presentare apposita Istanza di manifestazione di interesse, debitamente sottoscritta a pena di esclusione, utilizzando il modello allegato al presente avviso.

All'istanza occorre allegare:

- curriculum vitae in formato europeo, datato e firmato da cui risultino in modo dettagliato il percorso di studi, i titoli posseduti, le esperienze professionali

maturate, nonché ogni altra informazione che il candidato ritenga utile fornire ai fini della valutazione;

- relazione descrittiva con specificazione dell'esperienza pluriennale maturata presso le amministrazioni pubbliche e le imprese private nella misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione;
- fotocopia, non autenticata, di documento di identità del sottoscrittore in corso di validità.

La domanda di ammissione alla selezione va redatta secondo lo schema allegato al presente avviso sub "A". Essa contiene anche le dichiarazioni sull'assenza delle cause ostative alla nomina e pertanto dovrà essere compilata a pena di esclusione in ogni sua parte.

Art. 6 – Modalità di presentazione delle domande

Gli interessati, in possesso dei requisiti richiesti, potranno presentare la propria candidatura, in carta libera, secondo il modello allegato al presente atto, debitamente firmato in calce, corredato della copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità e del curriculum formativo e professionale dell'interessato, datato e sottoscritto, entro il giorno **26 aprile 2022 ore 13:30 esclusivamente** mediante spedizione telematica all'indirizzo di posta elettronica certificata a protocollo.provar@postacert.toscana.it. La domanda sarà ritenuta valida se presentata secondo le previsioni dell'art. 65 del D.Lgs. 07/03/2005 n. 82 "Codice dell'amministrazione digitale" ed in particolare:

- a) se sottoscritta mediante la firma digitale o la firma elettronica qualificata, il cui certificato è rilasciato da un certificatore accreditato e trasmessa mediante qualsiasi tipologia di posta elettronica (ordinaria o certificata);
- b) ovvero, se inviata dal candidato mediante la propria casella di posta elettronica certificata, purché le relative credenziali di accesso siano state rilasciate previa identificazione del titolare e ciò sia attestato dal gestore del sistema nel messaggio o in un suo allegato.

L'invio della domanda dovrà riportare all'oggetto della e-mail "Domanda di procedura pubblica comparativa per componente esterno del N.D.V".

L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, o caso fortuito.

Art. 7 – Modalità di nomina

Il NDV, nella composizione prevista dal vigente Regolamento provinciale in materia, è nominato dal Presidente della Provincia con atto motivato, previo accertamento dei requisiti, delle competenze e delle capacità specifiche richieste, tenuto conto del curriculum nonché di un eventuale colloquio volto a valutare il livello delle esperienze e delle capacità attitudinali dei candidati.

Per la valutazione dei candidati il Presidente potrà avvalersi di professionalità interne e/o esterne da egli stesso individuate.

La procedura di cui al presente avviso non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria.

Art. 8 - Pubblicità

Il presente avviso è pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito internet della Provincia di Arezzo. Gli esiti della procedura saranno pubblicati sul sito web, nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente.

Art.9 – Trattamento dei dati

Ai sensi del GDPR REG. UE 2016/679, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti e conservati per le finalità strettamente correlate al presente procedimento, presso l'Ufficio del Segretario Generale. Il titolare del trattamento è la Provincia di Arezzo, il Segretario generale è il responsabile del trattamento.

Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, i dati personali raccolti con le domande presentate ai sensi del presente bando saranno trattati con strumenti informatici e utilizzati nell'ambito del procedimento per l'erogazione dell'intervento secondo quanto stabilito dalla normativa. I dati saranno trattati per tutto il tempo necessario al procedimento selettivo e, successivamente i dati saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa. Tale trattamento sarà improntato a principi di correttezza, liceità e trasparenza.

Gli interessati hanno diritto di accedere ai dati e alle informazioni indicate nell'articolo 15 del GDPR, ottenere dalla Provincia di Arezzo la rettifica dei dati che lo riguardano e l'integrazione dei dati incompleti [articolo 16 del GDPR]; -ottenere dalla Provincia di Arezzo la cancellazione dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 17 del GDPR; -ottenere dalla Provincia di Arezzo la limitazione del trattamento dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 18 del GDPR; -opporsi in qualsiasi momento al trattamento dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 21 del GDPR.

L'interessato che ritiene che il trattamento dei dati operato dalla Provincia di Arezzo abbia violato le disposizioni del regolamento, può proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali, in base all'articolo 77 del GDPR. L'interessato che ritiene che il trattamento dei dati operato dalla Provincia di Arezzo abbia violato i diritti di cui gode in base al regolamento, può ricorrere all'Autorità Giudiziaria, in base all'articolo 79 del GDPR.

In qualsiasi momento si possono esercitare i diritti di cui al Regolamento UE 679/2016.

L'Amministrazione Provinciale di Arezzo si riserva la possibilità di annullare o modificare, in tutto o in parte, il presente avviso qualora ne ravvisi la necessità. Il presente avviso non impegna, in ogni caso, l'Amministrazione provinciale a procedere alla nomina dei componenti utilizzando l'elenco dei soggetti individuati come idonei.

L'Amministrazione dalla Provincia di Arezzo si riserva di disciplinare i dettagli relativi all'incarico con successivi atti.

L'Amministrazione provinciale stabilisce che il suddetto procedimento sarà concluso entro 30 giorni dalla data di pubblicazione del presente bando

Arezzo, lì

IL SEGRETARIO GENERALE
Avv. Angelo Capalbo