

Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria contratto integrativo personale non dirigente (art. 40, comma 3-sexies, d.lgs. n. 165/2001; circolare n. 25 del 19 luglio 2012).

A. RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	20 settembre 2022. Integrazione fondo risorse decentrate
Periodo temporale di vigenza	Anno 2021
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica Decreto presidenziale n 65 del 31/05/2022 Avv. Angelo Capalbo– Presidente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: RSU – CGIL/FP – CISL/FPS-UIL/FPL-CSA RAL
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Disciplina degli istituti contrattuali e criteri di ripartizione delle risorse per l'anno 2021
Rispetto dell'iter. Adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	II Il Piano della performance previsto dall'art. 10 d.lgs. n. 150/2009 è stato adottato D.P. n. 51 del 13.05.2021. Il Piano degli obiettivi 2021 è stato approvato con D.P. n. 59 del 27.05.2021 e modificato con D.P. 142 del 20.12.2021. Il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, d.lgs. n. 150/2009 è stato adottato con D.P. n. 29 del 31.03.2021

Modulo 2 – Illustrazione dell’articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) Illustrazione del contratto integrativo

- Il presente contratto integrativo disciplina i criteri di ripartizione e destinazione del "Fondo risorse decentrate" . Lo stesso per l'anno 2021 è stato costituito con Decreto del Presidente n. 141 del 20.12.2021 ed il suo ammontare complessivo è pari ad € 942.992,08.

I criteri di ripartizione e destinazione delle predette risorse sono i seguenti:

- assicurare il finanziamento dell'indennità di comparto;
assicurare il finanziamento dei differenziali di progressione economica al personale beneficiario della stessa in anni precedenti
- assicurare le risorse necessarie per le indennità contrattuali da riconoscere ai dipendenti in relazione all'organizzazione dei servizi da erogare alla collettività, secondo la disciplina vigente e le specificazioni concordate in sede di contrattazione decentrata (turno, reperibilità)
- prevedere le risorse necessarie per le indennità condizioni di lavoro
- prevedere le risorse necessarie per le indennità di servizio esterno e per le indennità di funzione
- prevedere le risorse necessarie per compensare le specifiche responsabilità
- prevedere le risorse finalizzate all'erogazione di compensi per specifiche disposizioni di legge
- prevedere nel limite consentito dal fondo le risorse destinate all'erogazione di compensi relativi alla performance previa valutazione delle prestazioni e del grado di raggiungimento degli obiettivi della performance - PDO 2021

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto art. 33 lettere b) e c) del CCNL 22.01.2004	91.222,04
Differenziali progressione economica	449.879,41
Assegni ad personam	301,39
Premi correlati alla performance	66.564,71
Indennità condizioni di lavoro	76.000,00
Indennità di turno	28.000,00
Indennità reperibilità	137.100,00
Compensi per specifiche responsabilità	36.353,00
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge - compensi funzioni tecniche	22.197,37
Indennità di servizio esterno	15.000,00

Compensi festivi	15.000,00
Indennità di funzione	2.700,00
Indennità di urp	350,00
ex VIII livello	2.324,10
Totale	942.992,08

C) effetti abrogativi impliciti

Rimangono in vigore tutte le clausole dei precedenti CCDI non in contrasto con il presente accordo

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Il sistema di valutazione della performance dirigenziale adottato dalla Provincia di Arezzo rispecchia le disposizioni del d.lgs. n. 150/2009 in materia di meritocrazia e premialità. L'attribuzione dei compensi relativi alla performance prevede un punto di partenza consistente nell'accertato raggiungimento degli obiettivi strategici assegnati in coerenza con i criteri fissati con Decreto Presidenziale n. 766/2010. Tutti gli obiettivi (strategici ed ordinari) sono definiti in sede di PEG (Piano Esecutivo di Gestione). Un secondo livello di valutazione completa il precedente e riguarda la valutazione della performance individuale.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI non prevede per l'anno 2021 nuove progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi della sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il CCDI d'Ente 2021 prevedeva lo stanziamento della somma di € 66.564,71 per l'erogazione del premio correlato alla performance finalizzata al raggiungimento degli obiettivi definiti dall'Ente con il piano performance 2021 D.P. n. 51 del 13.05.2021 e PDO 2021 D.P. n. 59 del 27.05.2021 e D.P. n. 142 del 20.12.2021.

A seguito delle integrazioni di risorse per € 71.551,30 in esecuzione al Decreto della Presidente n.76 del 01/07/2022 con il quale si è rideterminato il fondo dipendenti anno 2021, le risorse definitive destinate alla performance dei dipendenti in base alle disposizioni di legge e di contratto collettivo nazionale, ammontano ad € 138.116,01.

Successivamente con Decreto della Presidente n. 104 del 16/09/2022 è stata autorizzata la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo.

Infine, in data 20 settembre 2022 è stata sottoscritta definitivamente la variazione al fondo risorse decentrate per l'anno 2021.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 21.1705.2018 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo 1 - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 67 del CCNL delle personali funzioni locali sottoscritto in data 21.05.2018 è stato quantificato dall'Amministrazione con D.P. n. 141 del 20.12.2021.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

DESCRIZIONE	IMPORTO
Importo unico consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate nell'art. 31 comma 2 del CCNL del 22.01.2004 relative all'anno 2017 al netto delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e risultato delle P.O.	702479,95
Incremento valori differenziali PEO art. 67 c.2 lettera b)	17.228,80
Incremento su base annua di € 83,20 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015	30.617,60
Salario di anzianità personale cessato anno 2017	7.045,48
Salario di anzianità personale cessato anno 2018	9.803,82
Salario di anzianità personale cessato anno 2019	17.144,53
Salario di anzianità personale cessato anno 2020	3.168,88
Totale risorse stabili	787.488,62

Sezione II - Risorse variabili

DESCRIZIONE	IMPORTO
Art. 67 comma 3 lett. c) - specifiche disposizioni di legge	22.197,37
Art. 67 comma 4	85.254,12
Art. 67 comma 5 lett. b)	119.603,27
Totale risorse variabili	227.054,76

Sezione III - Eventuali decurtazioni del fondo

Non sono state effettuate decurtazioni dal fondo anno 2021

Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

DESCRIZIONE	IMPORTO
Risorse stabili	787488,62
Risorse variabili	227.054,76

Totale	1.014.543,38
--------	---------------------

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totale:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Indennità di comparto	91.222,04
Differenziali progressioni economiche al personale che ne beneficia	449.879,41
Assegni ad personam	301,39
ex VIII livello	2.324,10
Totale	543.727,00

Sezione II- Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto le dette somme:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Premi correlati alla performance	138116,01
Indennità specifiche responsabilità	36.353,00
Indennità condizioni di lavoro	76.000,00
Indennità di funzione	2.700,00
Indennità di servizio esterno	15.000,00
Indennità di turno	28.000,00
indennità di reperibilità	137.100,00
Indennità di urp	350,00
Compensi per festivi	15.000,00
Incentivi tecnici	22.197,37
Totale	470.816,38

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare
Voce non presente.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

DESCRIZIONE	IMPORTO
Somme non regolate dal Contratto	543.727,00
Somme regolate dal Contratto	470.816,38
TOTALE	1.014.543,38

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse stabili ammontano ad € **787.488,62**. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali, assegni ad personam, ex VIII livello) ammontano ad € 543.727,00

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione dei principi di cui al d.lgs. n. 150/2009 e con la verifica del Nucleo di Valutazione in merito al grado di raggiungimento degli obiettivi definiti nel PDP e nel piano performance.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate dal fondo per la contrattazione integrativa - progressioni economiche orizzontali

Non sono previste progressioni economiche per l'anno 2021.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo anno 2020.

Descrizione	Anno 2020	Anno 2021		
Risorse stabili	712.768,44	787.488,62		
Risorse variabili	281.810,77	227.054,76		
Totale	994.579,21	1.014.543,38		
di cui risorse escluse dal lime art. 23 c.2 D.lgs. n. 75/2017 - compensi legali, incrementi valori differenziali PEO, incremento art. 67 c. 2 lett. a), incentivi progettazione)	61.630,90	70.043,77		
Fondo risorse decentrate al netto delle risorse escluse dal limite	932.948,31	944499,61		

Modulo IV- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I. Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti di contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei pertinenti capitoli di bilancio.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il limite di spesa di cui all'art. 23 del D.Lgs. n. 75 del 2017 risulta rispettato.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci del Fondo.

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con DP n. 141 del 20.12.2021 è stato impegnato negli appositi capitoli di competenza del bilancio 2021 - 2023.

F.to Il Dirigente del Servizio Affari del Personale
Avv. Angelo Capalbo

