



PROVINCIA
DI AREZZO

*Medaglia d'Oro al Valor Militare
per attività partigiana*

Decreto del Presidente

n. **44**

del **04/04/2023**

Pagina 1

Settore Affari Legali - Programmazione - Organizzazione

Servizio Controllo di Gestione – Programmazione Strategica – Partecipate

OGGETTO: APPROVAZIONE NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

Allegati: Si (3)

Riscontro di bilancio: si

Servizi Interessati:

Corpo Polizia Provinciale

Presidente Provincia

RSU

Servizio Protezione Civile

Servizio Staff Presidente

Settore Aff. Leg.-Prog.-Org.

Settore Edilizia e Pianificaz.

Settore Finanziario

Settore Istruzione

Settore Pari Opportunità TPL

Settore Viabilità LL.PP.

Classifica/Fascicolo: 03.B7.00 - 00000000016



PROVINCIA
DI AREZZO

Medaglia d'Oro al Valor Militare
per attività partigiana

Decreto del Presidente

n. 44

del 04/04/2023

Pagina 2

IL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA

PREMESSO che il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, concernente “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni”, all’art. 7 dispone che *«Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance»*.

VISTO il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74, concernente: “*Modifiche al Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della Legge 7 agosto 2015, n. 124*”.

CONSIDERATO che la funzione di misurazione e valutazione delle performance è svolta:

- 1 *dagli Organismi indipendenti di valutazione della performance, cui compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice;*
- 2 *dai dirigenti di ciascuna amministrazione;*
- 3 *dai cittadini o dagli altri utenti finali in rapporto alla qualità dei servizi resi dall'amministrazione, partecipando alla valutazione della performance organizzativa dell'amministrazione;*

CONSTATATO che il sistema di misurazione e valutazione della performance, è adottato in coerenza con gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica e che in esso sono previste, altresì, le procedure di conciliazione, a garanzia dei valutati, relative all'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance e le modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio;

ATTESO che il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa concerne:

- a) l'attuazione di politiche e il conseguimento di obiettivi collegati ai bisogni e alle esigenze della collettività;
- b) l'attuazione di piani e programmi, ovvero la misurazione dell'effettivo grado di attuazione dei medesimi, nel rispetto delle fasi e dei tempi previsti, degli standard qualitativi e quantitativi definiti, del livello previsto di assorbimento delle risorse;
- c) la rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari delle attività e dei servizi anche attraverso modalità interattive;



PROVINCIA
DI AREZZO

Medaglia d'Oro al Valor Militare
per attività partigiana

Decreto del Presidente

n. 44

del 04/04/2023

Pagina 3

- d) la modernizzazione e il miglioramento qualitativo dell'organizzazione e delle competenze professionali e la capacità di attuazione di piani e programmi;
- e) lo sviluppo qualitativo e quantitativo delle relazioni con i cittadini, i soggetti interessati, gli utenti e i destinatari dei servizi, anche attraverso lo sviluppo di forme di partecipazione e collaborazione;
- f) l'efficienza nell'impiego delle risorse, con particolare riferimento al contenimento ed alla riduzione dei costi, nonché all'ottimizzazione dei tempi dei procedimenti amministrativi;
- g) la qualità e la quantità delle prestazioni e dei servizi erogati;
- h) il raggiungimento degli obiettivi di promozione delle pari opportunità;

CONSTATATO che le valutazioni della performance organizzativa sono predisposte sulla base di appositi modelli definiti dal Dipartimento della funzione pubblica, tenendo conto anche delle esperienze di valutazione svolte da agenzie esterne di valutazione, ove previste, e degli esiti del confronto tra i soggetti appartenenti alla rete nazionale per la valutazione delle amministrazioni pubbliche;

CONSTATATO che la misurazione e la valutazione della performance individuale dei dirigenti e del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità, secondo le modalità indicate nel sistema di misurazione valutazione, è collegata:

- a) agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità, ai quali è attribuito un peso prevalente nella valutazione complessiva;
- b) al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;
- c) alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate, nonché ai comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni assegnate;
- d) alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi;

CONSTATATO, inoltre, che la misurazione e valutazione della performance individuale dei dirigenti titolari degli incarichi di funzioni dirigenziali, è collegata altresì al raggiungimento degli obiettivi individuati nella direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione e nel Piano della performance, nonché di quelli specifici definiti nel contratto individuale;

ATTESO che la misurazione e la valutazione svolte dai dirigenti sulla performance individuale del personale sono effettuate sulla base del sistema di misurazione e valutazione e collegate:

- a) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;



PROVINCIA
DI AREZZO

Medaglia d'Oro al Valor Militare
per attività partigiana

Decreto del Presidente

n. 44

del 04/04/2023

Pagina 4

b) alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi;

Ricordato che:

il sistema dei controlli è diventato un importante momento di valutazione della regolarità dell'azione amministrativa dell'Ente;

· che il passaggio delle competenze di spesa da Organi collegiali (giunta e consiglio) a soggetti monocratici (dirigenti) ha esaltato il momento del raggiungimento dei risultati;

· che è tuttavia fondamentale che la velocizzazione delle procedure e l'attuazione degli obiettivi si realizzino salvaguardando il sistema complessivo delle regole e non tralascino una fase di discussione, confronto e partecipazione nel quale è insito un momento di autocontrollo;

VISTO l'art. 3, comma 1, del DPR n. 105 del 2016 secondo cui il Dipartimento della funzione pubblica assicura le funzioni di promozione e coordinamento delle attività di valutazione e misurazione della performance delle amministrazioni pubbliche, attraverso il sostegno all'attuazione e al miglioramento delle attività di misurazione e valutazione della performance organizzativa anche mediante il progressivo sviluppo di linee guida che tengano conto delle specificità settoriali;

VISTE le *Linee di guida per la misurazione e valutazione delle performance individuale* n. 5 approvate dal dipartimento della Funzione pubblica nel mese di dicembre 2019;

VISTO l'attuale Regolamento per la valutazione e la misurazione della performance approvato con Deliberazione della Giunta provinciale n. 766 del 23/12/2010;

VISTO il vigente C.C.N.L. del personale del comparto Funzioni locali sottoscritto in data 16/11/2022 ed in particolare:

- l'art. 5, comma 3 lettera *b*);
- l'art. 7, comma 4 lettera *b*) che demanda alla contrattazione collettiva integrativa decentrata, la definizione dei criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance;

RICORDATO che l'aver adottato modelli organizzativi e procedure idonee ad esercitare la funzione di controllo costituisce quanto meno la condizione necessaria per escludere la *culpa in vigilando*;



PROVINCIA
DI AREZZO

Medaglia d'Oro al Valor Militare
per attività partigiana

Decreto del Presidente

n. 44

del 04/04/2023

Pagina 5

CONSTATATO che la programmazione, la misurazione e la valutazione dell'azione amministrativa sono finalizzate al miglioramento della qualità dei servizi pubblici erogati dall'Ente, secondo i principi di efficienza, efficacia, integrità, responsabilità e controllabilità;

RILEVATO, infatti, che non a caso è stato autorevolmente affermato che agli amministratori *“spetta anche un compito preciso di vigilanza sull'intera “struttura” loro affidata, purché anch'essa persegua il bene comune usando lo stile della legalità e rispettando forma e sostanza della legge”*;

RITENUTO che, con la Riforma Brunetta, introdotta dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, si riafferma la necessità per gli Organi di indirizzo politico-amministrativi di promuovere la cultura della responsabilità per il miglioramento della performance, del merito, della trasparenza e dell'integrità;

RITENUTO che, ai fini dell'attuazione dei principi generali, introdotti dal D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., l'Amministrazione provinciale sviluppa in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance;

VISTA la proposta di aggiornamento al *sistema di valutazione della performance organizzativa e individuale*, che allegata al presente atto sotto la lettera “A”, si compone, a sua volta, dagli allegati interni (schede di cui alle lettere a), b), c), d) ed e) e ulteriori allegati di cui alle lettere f) g), h), i), l), m);

CONSTATATO che la proposta di aggiornamento del Sistema di determinazione delle posizioni e di misurazione e valutazione della performance organizzativa individuale, redatta ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009, è stata esaminata dal Nucleo di valutazione con nota inviata in data 04/11/2022 ed allegata alla presente Deliberazione sotto la lettera “B”;

CONSTATATO che, nel corso di vari incontri con le OO.SS. e RSU e per ultimo in data 17/02/2023, si sono svolti, congiuntamente, il confronto secondo le disposizioni contrattuali dell'art. 5, comma 3, lett. b) e la contrattazione, secondo le disposizioni contrattuali dell'art. 7, comma 4, lett. b) del C.C.N.L. del 16/11/2022 e finalizzati all'esame del Sistema di misurazione e valutazione delle performance, di cui all'art.7, comma 1 del D.lgs. n. 150 del 27/10/2009 e ss.mm.ii.;



PROVINCIA
DI AREZZO

Medaglia d'Oro al Valor Militare
per attività partigiana

Decreto del Presidente

n. 44

del 04/04/2023

Pagina 6

RISCONTRATO che l'Amministrazione provinciale garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance anche attraverso lo strumento di pubblicazione sul sito istituzionale;

CONSIDERATO che, ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 49 e 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000 - T.U.E.L., introdotto dalla Legge n. 213/2012 di conversione con modificazioni del D.L. n. 174/2012, il Dirigente con la sottoscrizione del presente atto rilascia il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”;

DATO ATTO che verranno rispettate le disposizioni di cui al D.Lgs. 14/03/2013, n. 33, in materia di trasparenza;

VISTO il parere favorevole del responsabile dell'Ufficio proponente in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, comma 1', del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il parere favorevole del Ragioniere Capo in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 147 bis, del d. lgs. n. 267/2000;

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO il vigente Statuto provinciale;

OSSERVATO il corretto procedimento ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241;

D E C R E T A

Per quanto esposto in narrativa che di questo atto ne costituisce parte integrante e sostanziale,

- 1 DI APPROVARE** il nuovo “*Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale*”, allegato alla presente deliberazione sotto la lettera “A” e composto dagli allegati interni (schede di cui alle lettere a), b), c), d) ed e), e ulteriori allegati di cui alle lettere f) g), h), i), l), m), per costituirne parte integrante e sostanziale;
- 2 DI PRENDERE ATTO** del parere espresso dal Nucleo di valutazione con la nota inviata in data 04/11/2022 ed allegata alla presente deliberazione sotto la lettera “B”;



PROVINCIA
DI AREZZO

Medaglia d'Oro al Valor Militare
per attività partigiana

Decreto del Presidente

n. **44**

del **04/04/2023**

Pagina 7

- 3 DI DARE ATTO**, inoltre, che il “*Sistema di determinazione delle posizioni e di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale*”, sarà inserito nell’apposita sezione di Amministrazione trasparente e ne sarà distribuita copia ai Dirigenti ed ai Responsabili delle aree organizzative;
- 4 DI DETERMINARE** la decorrenza degli aggiornamenti al *Sistema di determinazione delle posizioni e di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale* alla scadenza del decimo giorno di pubblicazione del presente Decreto.

Il Presidente
Dott. Alessandro Polcri

ALLEGATI - **Allegato A SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE**
(impronta: E16386CEDA2D76EC9FBC91F094BAEDEB1060FD590536D2DB357C84B0D3E263D9)
- **Allegato B VERBALE NUCLEO DI VALUTAZIONE**
(impronta: E8D5719FAF7B4211985AD7AAC4D039BCC1E14BF69EEFE09DC4C73BF0247D49B9)
- **SCHEDA DI VALUTAZIONE E MISURAZIONE DELLA PERFORMANCE**
(impronta: BF776E2BAA5AD62520D85C5EE0198D271EB58A307B7B48D074A6784B37F71216)