

Segretario generale

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNI 2023-20205

Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria contratto integrativo personale con qualifica dirigenziale.

A. RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	<i>Preintesa 29 novembre 2023 Accordo definitivo 22 dicembre 2023</i>
Periodo temporale di vigenza	<i>Anno 2023 e comunque fino alla sottoscrizione di un nuovo CCDI in materia</i>
Composizione della delegazione trattante	<i>Parte Pubblica Decreto presidenziale n. 103 del 31/10/2023: Presidente: Segretario Generale, Avv. Angelo Capalbo Componente: Dirigente 2° Settore Pianificazione trasporti, pari opportunità, ambiente, Dott. Patrizio Lucci Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DIREL. Firmatarie della preintesa e dell'intesa: - FP-CGIL</i>
Soggetti destinatari	<i>Personale dirigente della Provincia di Arezzo</i>
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<i>INDICE Art. 1 – Campo di applicazione Art. 2 – Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto Art.3 – Criterio di riparto del fondo per la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato Art. 4 – Criteri per la determinazione della retribuzione di risultato Art. 5 – Incarichi ad interim Art. 6 - Criteri e risorse per l'applicazione della clausola di salvaguardia economica Art. 7 – Clausole finali Dichiarazione congiunta</i>

Segretario generale

Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	<p><i>L'organo di revisione in data 19.12.2023 con verbale n. 45/2023 ha certificato la compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa di Ente.</i></p> <hr/> <p><i>Nessun rilievo.</i></p>
Rispetto dell'iter. Adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<p><i>Il Sistema di misurazione ed approvazione delle performance dell'Ente costituisce parte integrante e sostanziale del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.), adottato ai sensi dell'art. 6 D.L. n. 80/2021, è stato adottato con Decreto del Presidente n. 44 del 04.04.2023 e modificato con successivi decreti n. 64 del 16.06.2023 e n. 107 del 06.11.2023.</i></p>
Eventuali osservazioni	<p>=====</p>

Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Ai sensi dell'articolo 40, comma 3 bis, del D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165, così come modificato dall'art. 11, comma 1 lettera c), nn. da 1) a 3) del D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, la contrattazione integrativa “si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali...”.

In data 17 dicembre 2020 è stato siglato il CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni locali per il triennio 2016-2018, il quale ha riscritto la disciplina delle relazioni sindacali rispetto a quella definita dai precedenti CCNL ed in particolare, all'articolo 7 e all'art. 45, ha individuato rispettivamente i soggetti e le materie della contrattazione collettiva integrativa.

Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo d'Ente disciplina, le materie di cui alle lettere a), b), c), e), f), g) ed i) dell'art. 45 comma 1 del C.C.N.L. del 17.12.2020 del personale dell'Area Funzioni Locali, e risulta così articolato:

ART. 1

CAMPO DI APPLICAZIONE

(art.1 del C.C.N.L. 17.12.2020)

Il presente contratto collettivo integrativo di lavoro, si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro

Segretario generale

subordinato a tempo indeterminato o determinato della Provincia di Arezzo, con qualifica dirigenziale.

ART. 2

DURATA, DECORRENZA, TEMPI E PROCEDURE DI APPLICAZIONE DEL CONTRATTO

(Artt. 2 e 8 del C.C.N.L. del 17.12.2020)

1. *Il presente contratto collettivo integrativo di lavoro ha durata di un anno e conserva efficacia fino alla sottoscrizione definitiva del successivo contratto, salvo che:*
 - a) *Per gli istituti in esso contemplati di cui norme di legge o contratti collettivi nazionali di lavoro sopravvenuti ne impongano la revisione;*
 - b) *Per l'eventuale definizione di un diverso criterio di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato;*
 - c) *Per la volontà delle parti negoziali di rivederne le condizioni.*
2. *In ogni caso le piattaforme sindacali per il rinnovo del presente contratto sono presentate almeno tre mesi prima della scadenza del contratto e comunque in tempo utile per consentire l'apertura delle trattative. Durante tale periodo e per il mese successivo alla scadenza del contratto, le parti negoziali non assumono iniziative unilaterali né procedono ad azioni dirette.*
3. *Il presente contratto ha efficacia dal momento della sua sottoscrizione definitiva, salvo diversa decorrenza indicata nello stesso. Gli uffici preposti applicheranno quanto previsto senza necessità di ulteriori autorizzazioni da parte dell'organo di governo.*
4. *Le parti negoziali si riservano di riaprire il negoziato qualora intervengano nuovi accordi contrattuali nazionali e/o disposizioni di legge che riguardino tutti o in parte istituti contrattuali regolati dal presente contratto.*

ART. 3

CRITERIO DI RIPARTO DEL FONDO PER LA DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO TRA QUOTA DESTINATA A RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E QUOTA DESTINATA A RETRIBUZIONE DI RISULTATO

(Art. 45, comma 1, lett. a) del C.C.N.L. 17.12.2020)

1. *Le parti negoziali, preso atto di tutti i provvedimenti e atti adottati dall'Amministrazione in merito alla definizione della struttura organizzativa di massima dimensione dell'ente e all'assegnazione delle relative funzioni, nonché dell'entità della costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale, convengono sulla ripartizione delle risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2023, di cui alla seguente tabella:*

Destinazione	Importo
--------------	---------

Segretario generale

	<i>In valori assoluti</i>	<i>In percentuale</i>
<i>Retribuzione di posizione</i>	155.553,33	75%
<i>Retribuzione di Risultato</i>	51.851,11	25%
<i>Totale</i>	207.404,44	100%

- 2. La quota destinata al finanziamento della retribuzione di risultato può subire variazioni annuali per consentire l'attuazione della clausola di salvaguardia economica di cui all'art. 6 del presente contratto.*
- 3. Qualora, si ravvisi la necessità di definire un diverso criterio di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato le parti negoziali convengono che la convocazione delle delegazioni trattanti da parte del presidente della delegazione trattante di parte pubblica debba avvenire, salvo cause di forza maggiore, entro trenta giorni dall'approvazione del bilancio di previsione.*

ART. 4

CRITERI PER LA DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

(Art. 45, comma 1, lett. b) del C.C.N.L. 17.12.2020)

- 1. I criteri per la determinazione della quota di retribuzione di risultato sono quelli previsti dal Sistema di misurazione e valutazione della performance vigente nell'ente, adottato dall'ente con Decreto del Presidente della Provincia n. 44 del 04.04.2023 e successive modifiche ed integrazioni.*

ART. 5

INCARICHI AD INTERIM

(Art. 45, comma 1 lett. c) e Art. 58 del C.C.N.L. 17.12.2020)

- 1. Per lo svolgimento di incarichi, formalmente affidati in conformità all'ordinamento dell'Ente, con i quali sono conferite funzioni di altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare, è attribuito a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione, un importo di valore pari al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale oggetto dell'incarico ad interim.*

Segretario generale

2. *La determinazione della misura effettiva della retribuzione di risultato correlata all'incarico ad interim avverrà a seguito di valutazione annuale e sarà rapportata alla percentuale del risultato raggiunto secondo i criteri previsti dal Sistema di misurazione e valutazione della performance di cui al precedente art. 4 e sarà corrisposta per incarichi aggiuntivi superiori ad un mese. Il numero massimo di posizioni dirigenziali ricoperte ad interim non può essere superiore ad uno.*

ART. 6

CRITERI E RISORSE PER L'APPLICAZIONE DELLA CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA ECONOMICA

(Artt. 31 e 45 comma 1 lettera g) del C.C.N.L. 17.12.2020)

1. *Nel caso in cui, a seguito di processi di riorganizzazione che abbiano comportato la revoca dell'incarico dirigenziale in corso, al Dirigente sia conferito un nuovo incarico tra quelli previsti dalla struttura organizzativa dell'ente, con retribuzione di posizione di importo inferiore a quella connessa al precedente incarico, allo stesso è riconosciuto un differenziale di retribuzione di posizione, secondo i criteri di seguito indicati, con risorse a carico del fondo per il trattamento di posizione e di risultato della dirigenza.*
2. *Il differenziale di cui al comma 1 è stabilito in una percentuale pari al 50% del differenziale fra il valore della retribuzione di posizione originaria e quella del nuovo incarico.*
3. *Il differenziale di cui al comma 1 è riconosciuto, permanendo l'incarico con retribuzione di posizione inferiore, fino alla data di scadenza dell'incarico precedentemente ricoperto. Nei due anni successivi a tale data, permanendo l'incarico con retribuzione di posizione inferiore, il valore originariamente attribuito si riduce di 1/3 il primo anno, di un ulteriore terzo il secondo anno e cessa di essere corrisposto dall'anno successivo.*
4. *Nella retribuzione connessa al precedente incarico di cui al comma 2 non sono computati i differenziali di posizione eventualmente già attribuiti ai sensi del presente articolo.*
5. *In ordine alle risorse a copertura degli oneri derivanti dall'applicazione del presente articolo le Parti danno atto che le stesse troveranno finanziamento nell'ambito del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, prioritariamente nelle eventuali somme destinate alla retribuzione di posizione e di risultato resi disponibili in conseguenza dei processi di riorganizzazione di cui al comma 1, e in subordine a quelle destinate al finanziamento della retribuzione di posizione non utilizzate a fine anno. In caso di incapienza delle risorse, si procederà a riproporzionare le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato.*
6. *La disciplina di cui al presente articolo non trova applicazione, pur in presenza dei processi di riorganizzazione di cui al comma 1, nei casi di affidamento al Dirigente di un nuovo incarico con retribuzione di posizione inferiore a seguito di valutazione negativa.*

Segretario generale

ART. 7

CLAUSOLE FINALI

1. Per quanto non previsto dal presente contratto in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si applicano le disposizioni di legge ed i contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1

Le Parti convengono di rinviare ad apposito tavolo tematico la trattativa relativa al welfare integrativo di cui all'art. 32 del C.C.N.L del 17.12.2020.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base di quanto stabilito dall'art. 3 del C.C.D.I. d'ente le risorse destinate al Fondo per la retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato del personale con qualifica dirigenziale nell'anno 2023 vengono ripartite con le seguenti modalità:

Destinazione	Importo (in euro)	
	In valori assoluti	In percentuale
Retribuzione di posizione	155.553,33	75%
Retribuzione di risultato	51.851,11	25%
Totale	207.404,44	100%

C) effetti abrogativi impliciti

Rimangono in vigore tutte le clausole dei precedenti CCDI non in contrasto con il presente accordo.



Segretario generale

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

L'attribuzione dei compensi correlati ai risultati di gestione, nell'ambito del fondo annuale per la retribuzione di risultato, è subordinata al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, accertato dal Nucleo di Valutazione, sulla base dei criteri fissati dal regolamento sulla performance adottato con Decreto del Presidente n. 44 del 04.04.2023 e successive modifiche ed integrazioni, in coerenza con gli indirizzi del D.lgs. n. 150/2009 e s.m.i..

La retribuzione di risultato è pertanto erogata a consuntivo, solo al termine del ciclo della performance, che si conclude con la validazione della relazione sulla performance, da parte del Nucleo di valutazione.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non pertinente.

F) Illustrazione dei risultati attesi della sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'accordo illustrato persegue lo scopo di adeguare la contrattazione dell'ente, al nuovo sistema di relazioni sindacali e ai nuovi istituti contrattuali introdotti dal CCNL 17/12/2020.

I risultati attesi sono rinvenibili negli obiettivi individuati nel PIAO approvato con Decreto del Presidente n. 64 del 16.06.2023 e modificato con successivo decreto n. 107 del 06.11.2023.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nessuna.

Contratto collettivo decentrato integrativo anno 2023

B. Relazione tecnico-finanziaria in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2023.

Modulo 1 – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale, relativo all'anno 2023, in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 57 del C.C.N.L. relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali, sottoscritto in data 17.12.2020, è stato ricostituito a regime con Decreto del Presidente n. 67 del 28.06.2023, nell'importo di € 207.404,44;

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto, somme per complessivi € 207.404,44 relative a:

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione	155.553,33
Retribuzione di risultato	51.851,11
Totale	207.404,44

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL.

Sezione II- Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Voce non presente.

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Segretario generale

Voce non presente.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

DESCRIZIONE	IMPORTO (in euro)
Somme non regolate dal Contratto	207.404,44
Somme regolate dal Contratto	0
Destinazioni ancora da regolare	0
TOTALE	207.404,44

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:

- A. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.
Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.
- B. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici
La retribuzione di risultato è erogata sulla base della verifica operata dal Nucleo di Valutazione, in merito al grado di raggiungimento degli obiettivi definiti nel PIAO, in applicazione del regolamento per la misurazione e valutazione della Performance approvato con Decreto del Presidente n. 44 del 04.04.2023 e successive modifiche ed integrazioni, in coerenza con gli indirizzi del D.lgs. n. 150/2009 e s.m.i.
- C. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate dal fondo per la contrattazione integrativa – progressioni economiche orizzontali
Non pertinente.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Il fondo è stato ricostituito a regime con Decreto del Presidente n. 67 del 28.06.2023.

Modulo IV- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.



Segretario generale

Sezione I. Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti di contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei pertinenti capitoli di bilancio.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il limite di spesa di cui all'art. 23 del D.lgs. n. 75 del 2017 risulta rispettato.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci del Fondo.

Il totale del fondo come costituito a regime con Decreto del Presidente n. 67 del 28.06.2023 è stato imputato negli appositi capitoli di competenza del bilancio 2023 – 2025.

Arezzo, 22 dicembre 2023.

**Il Dirigente del Servizio Affari del Personale
Avv. Angelo Capalbo**