

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2024

Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria contratto integrativo personale non dirigente (art. 40, comma 3-sexies, d.lgs. n. 165/2001; circolare n. 25 del 19 luglio 2012).

A. RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	<i>Preintesa 27 novembre 2024 Accordo definitivo 18 dicembre 2024</i>
Periodo temporale di vigenza	<i>Parte giuridica anni 2023/2025 – parte economica anno 2024</i>
Composizione della delegazione trattante	<i>Parte Pubblica Decreto presidenziale n 65 del 31/05/2022: Avv. Angelo Capalbo (Presidente) – componenti: Ing. Paolo Bracciali, Arch. Elisabetta Dreassi, Dott.ssa Roberta Gallorini</i> <i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA REGIONI AA.LL. e relative RSU.</i> <i>Firmatarie della preintesa:</i> - FP-CGIL, CISL-FP, CSA Regioni Autonomie Locali - La RSU <i>Firmatarie dell'intesa:</i> - FP-CGIL, CISL-FP, CSA Regioni Autonomie Locali, UIL-FPL - La RSU
Soggetti destinatari	<i>Personale non dirigente della Provincia di Arezzo</i>
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<i>Modifica criteri di correlazione incentivi per funzioni tecniche/avvocatura e compensi per premi correlati alla performance/retribuzione di risultato Progressioni economiche all'interno di ciascuna area Utilizzo fondo risorse decentrate anno 2024</i>
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	<i>L'organo di revisione in data 10.12.2024, con verbale n. 29/2024, ha certificato la compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa dell'Ente.</i> <hr/> <i>Nessun rilievo.</i>
Rispetto dell'iter. Adempimenti procedurali e degli	<i>Il Sistema di misurazione ed approvazione delle performance dell'Ente costituisce parte integrante e sostanziale del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.), adottato ai sensi dell'art. 6 D.L. n. 80/2021, è stato</i>

Segretario generale

atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<i>approvato con Decreto del Presidente n. 28 del 26.02.2024 (rettificato con decreto n. 53 del 13.05.2024) e modificato con successivo decreto n. 66 del 25.06.2024.</i>
Eventuali osservazioni	=====

Modulo 2 – Illustrazione dell’articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Ai sensi dell’articolo 40, comma 3 bis, del D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165, così come modificato dall’art. 11, comma 1 lettera c), nn. da 1) a 3) del D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, la contrattazione integrativa “si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali...”.

In data 16 novembre 2022 è stato siglato il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni locali per il triennio 2019-2021 il quale, all’articolo 7, ha individuato soggetti e materie della contrattazione collettiva integrativa.

Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo d’Ente disciplina i criteri di ripartizione e destinazione del “Fondo risorse decentrate” di cui all’art. 80 del C.C.N.L. del 16.11.2022 del personale del comparto Funzioni Locali relative all’anno 2024.

Il fondo risorse decentrate relativo all’anno 2024 è stato costituito con determinazione dirigenziale n. 1400/2024 ed il suo ammontare complessivo è pari ad € 1.265.701,02.

I criteri di ripartizione e destinazione delle predette risorse sono i seguenti:

- assicurare il finanziamento della disciplina dell’indennità di comparto;
- assicurare il finanziamento dei differenziali di progressione economica, al personale beneficiario della stessa in anni precedenti;
- assicurare le risorse necessarie per le indennità contrattuali da riconoscere ai dipendenti in relazione all’organizzazione dei servizi da erogare alla collettività, secondo la disciplina vigente e le specificazioni concordate in sede di contrattazione decentrata (turno, reperibilità, orario notturno, festivo, festivo notturno);
- prevedere le risorse necessarie per le indennità per condizioni lavoro di cui all’art. 84-bis del C.C.N.L. del 16.11.2022, secondo i criteri definiti nell’art. 9 del C.C.D.I. d’ente sottoscritto in data 20.12.2023;
- prevedere le risorse necessarie per compensare le specifiche responsabilità di cui all’art. 84 del C.C.N.L. del 16.11.2022, attribuite agli operatori, operatori esperti, istruttori e funzionari ed elevata qualificazione, sulla base dei criteri e fattispecie individuati nell’art. 10 del C.C.D.I. del 20.12.2023;

Segretario generale

- prevedere le risorse necessarie per le indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 e per le indennità di funzione di cui all'art. 97 del C.C.N.L del 16.11.2022, secondo i criteri definiti rispettivamente dall'art. 17 e dall'art. 18 del C.C.D.I. del 20.12.2023;
- prevedere le risorse per le progressioni economiche all'interno di ciascuna area;
- prevedere le risorse finalizzate all'erogazione di compensi per specifiche disposizioni di legge;
- prevedere nel limite consentito dal fondo, le risorse da destinare all'erogazione dei compensi relativi alla performance individuale e alla performance di organizzazione, previa valutazione delle prestazioni e del grado di raggiungimento degli obiettivi inseriti nel piano degli obiettivi 2024;

Gli istituti a carattere vincolante e/o automatico disciplinati nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro o le clausole vincolanti contenute nel C.C.D.I. d'ente sottoscritto in data 20.12.2023, sono stati applicati nel corso dell'anno 2024, con le modalità previste nei predetti contratti, e le risorse necessarie al loro finanziamento sono state prelevate dalla disponibilità del fondo, come analiticamente illustrato nella relazione tecnico-finanziaria. contratto per l'anno successivo, nel rispetto dei vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali e dagli strumenti di programmazione economica e finanziaria dell'amministrazione.

Al fine di garantire maggiore equità nella destinazione delle risorse, sono stati modificati i criteri di correlazione tra compensi per incentivi tecnici/di avvocatura e premio correlato alla performance/retribuzione di risultato, prevedendo una diversa incidenza percentuale sugli importi percepiti a tale ultimo titolo dai dipendenti interessati dagli incentivi medesimi.

Al fine, inoltre, di garantire l'effettuazione del maggior numero di progressioni economiche all'interno di ciascuna area, si è stabilito di destinare integralmente a tale utilizzo le quote derivanti dai rilasci dei dipendenti cessati a qualsiasi titolo, ferma restando la previa verifica della disponibilità in Bilancio.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo (in euro)
Indennità di comparto art. 33 lettere b) e c) del CCNL 22.01.2004	87.536,00
Differenziali progressione economica consolidate al 31/12/2023	509.205,00
Differenziali stipendiali con decorrenza anno 2024	24.050,00
Premi correlati alla performance	250.021,79
Indennità condizioni di lavoro	71.000,00
Indennità di turno	38.000,00

Segretario generale

Indennità reperibilità	128.000,00
Compensi per specifiche responsabilità	50.000,00
Funzioni tecniche	89.288,23
Indennità centralinista non vedente	1.200,00
Indennità di servizio esterno	12.000,00
Indennità di funzione	2.700,00
ex VIII livello	2.700,00
Totale	1.265.701,02

C) effetti abrogativi impliciti

Rimangono in vigore tutte le clausole dei precedenti CCDI non in contrasto con il presente accordo.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Il sistema di valutazione della performance dirigenziale adottato dalla Provincia di Arezzo rispecchia le disposizioni del d.lgs. n. 150/2009 in materia di meritocrazia e premialità. L'attribuzione dei compensi relativi alla performance prevede un punto di partenza consistente nell'accertato raggiungimento degli obiettivi strategici assegnati in coerenza con i criteri fissati con Decreto Presidenziale n. 28 del 26.02.2024 e successive modifiche ed integrazioni.

Tutti gli obiettivi (strategici ed ordinari) sono definiti nel P.I.A.O. Un secondo livello di valutazione completa il precedente e riguarda la valutazione della performance individuale.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di C.C.D.I. prevede per l'anno 2024 n. 28 nuove progressioni economiche così suddivise:

Area Funzionari dell'Elevata Qualificazione	e	N. 5
Area Istruttori		N. 11
Area Operatori Esperti		N. 12



Segretario generale

Il meccanismo di progressione è regolato dall'art. 8 del C.C.D.I. del 20.12.2023. Esso prevede che la progressione economica venga attribuita sulla base della valutazione della performance del triennio precedente la progressione (incidenza: 55% per l'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione; 50% per l'area degli Istruttori; 45% per l'area degli Operatori Esperti), dell'esperienza maturata (incidenza 40%) e delle competenze acquisite tramite i percorsi formativi (incidenza: 5% per l'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione; 10% per l'area degli Istruttori; 15% per l'area degli Operatori Esperti).

Il meccanismo di valutazione adottato è coerente con il principio di selettività e non prevede passaggi generalizzati.

L'entità delle risorse finalizzate alle progressioni economiche dal presente C.C.D.I. consente di rispettare le diverse percentuali massime di passaggi indicate dalla RGS (max. 50% degli aventi diritto) e dalla Corte dei conti della Toscana nella sentenza n. 288/2020 (max. 35% dei dipendenti).

Lo schema di C.C.D.I. prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2024, per un ammontare complessivo pari ad € 24.050,00.

F) Illustrazione dei risultati attesi della sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il CCDI d'Ente 2023 prevede lo stanziamento della somma di **€ 250.021,79** per l'erogazione del premio correlato alla performance finalizzata al raggiungimento degli obiettivi definiti dall'Ente nel P.I.A.O. adottato con Decreto del Presidente n. 28 del 26.02.2024 e successive modifiche e integrazioni.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nessuna.

Segretario generale

**Contratto collettivo decentrato integrativo anni 2023-2025
ai sensi dell'art. 8 del CCNL 16.11.2022
B. Relazione tecnico-finanziaria in merito
all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2023.**

Modulo 1 - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate in applicazione delle disposizioni di cui all'art. all'art. 79 del C.C.N.L del personale Funzioni locali, sottoscritto in data 16.11.2022, è stato quantificato dall'Amministrazione con Determinazione Dirigenziale n. 1783 del 27.10.2023.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

DESCRIZIONE	IMPORTO (in euro)
Importo unico consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate nell'art. 31 comma 2 del CCNL del 22.01.2004 relative all'anno 2017 al netto delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e risultato delle P.O.	702.479,51
Altre risorse stabili – art. 67, comma 2, C.C.N.L. 2016/2018	102.634,77
Incremento su base annua di € 84,50 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31.12.2018	15.463,50
Differenze tra incrementi a regime posizioni economiche di ciascuna categoria e incrementi posizioni iniziali	32.871,02
Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1	77.531,18
Totale risorse stabili	930.979,98

Sezione II - Risorse variabili

DESCRIZIONE	IMPORTO (in euro)
Risorse per funzioni tecniche	89.288,23
1,2% su base annua monte salari 1997	85.254,12
Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva dell'Ente	150.000,00
Incremento 0,22% monte salari 2018 – quota parte 84,37%	10.178,69
Totale risorse variabili	334.721,04

Segretario generale

Sezione III - Eventuali decurtazioni del fondo

Non sono state effettuate decurtazioni dal fondo anno 2023.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

DESCRIZIONE	IMPORTO (in euro)
Risorse stabili	930.979,98
Risorse variabili	334.721,04
Totale	1.265.701,02

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totale:

DESCRIZIONE	IMPORTO (in euro)
Indennità di comparto	87.536,00
Differenziali progressioni economiche al 31.12.2023	509.205,00
Progressioni economiche orizzontali anno 2024	24.050,00
ex VIII livello	2.700,00
Totale	623.491,00

Sezione II- Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto le dette somme:

DESCRIZIONE	IMPORTO (in euro)
Premi correlati alla performance	250.021,79
Indennità specifiche responsabilità	50.000,00
Indennità condizioni di lavoro	71.000,00
Indennità di funzione	2.700,00
Indennità di servizio esterno	12.000,00
Indennità di turno	38.000,00
indennità di reperibilità	128.000,00

Segretario generale

Funzioni tecniche	89.288,23
Indennità centralinista non vedente	1.200,00
Totale	642.210,02

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

DESCRIZIONE	IMPORTO (in euro)
Somme non regolate dal Contratto	599.441,00
Somme regolate dal Contratto	666.260,02
TOTALE	1.265.701,02

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:

- A. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.
Le risorse stabili ammontano ad € **930.979,98**. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali, ex VIII livello) ammontano ad € **623.491,00**. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.
- B. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione dei principi di cui al d.lgs. n. 150/2009 e con la verifica del Nucleo di Valutazione in merito al grado di raggiungimento degli obiettivi definiti nel P.I.A.O.
- C. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate dal fondo per la contrattazione integrativa - progressioni economiche orizzontali
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di premialità è erogata in coerenza con le modalità definite nel regolamento inerente il sistema di valutazione e misurazione della performance approvato in ultima modifica con Decreto del Presidente n. 28 del 26.02.2024 e s.m.i., e con la verifica del Nucleo di valutazione, in merito al grado di raggiungimento degli obiettivi definiti nel PDO e nel piano della performance annuali confluiti nel PIAO.

Segretario generale

Modulo III - Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2023 e confronto con il corrispondente Fondo anno 2022

Descrizione	Anno 2023	Anno 2024		
Risorse stabili	911.087,85	930.979,98		
Risorse variabili	378.359,81	334.721,04		
Totale	1.289.447,66	1.265.071,02		
di cui risorse escluse dal limite art. 23 c.2 D.lgs. n. 75/2017 - compensi legali, incrementi valori differenziali PEO, incremento art. 67 c. 2 lett. a), incentivi progettazione)	191.440,21	147.801,44		
Fondo risorse decentrate al netto delle risorse escluse dal limite	1.098.007,45	1.117.269,58		

Modulo IV- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I. Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti di contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei pertinenti capitoli di bilancio.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il limite di spesa di cui all'art. 23 del D.lgs. n. 75 del 2017 risulta rispettato.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci del Fondo.

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con Determinazione Dirigenziale n. 1400 del 14.08.2024 è stato impegnato negli appositi capitoli di competenza del bilancio 2024 - 2026.

**Il Dirigente del Servizio Affari del Personale
Avv. Angelo Capalbo**