



PROVINCIA
DI AREZZO

Medaglia d'Oro al Valor Militare
per attività partigiana

Decreto del Presidente

n. **78**

del **18/09/2025**

Pagina 1

Segreteria Generale

Servizio Controllo di Gestione – Programmazione Strategica – Partecipate

OGGETTO: ART. 6 DEL D.L. N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021. ESAME ED APPROVAZIONE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2025-2027

Allegati: Si (19)

Riscontro di bilancio: si

Servizi Interessati:

Corpo Polizia Provinciale

Segreteria Generale

Settore Amministrativo

Settore Edilizia e Pianificaz.

Settore Finanziario e Istruz.

Settore Viabilità LL.PP.

Classifica/Fascicolo: 03.B7.00 - 00000000034



PROVINCIA
DI AREZZO

Medaglia d'Oro al Valor Militare
per attività partigiana

Decreto del Presidente

n. 78

del 18/09/2025

Pagina 2

IL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA

PREMESSO che l'art. 6 del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, concernente «*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*», convertito con modificazioni in Legge 6 agosto 2021, n. 113 e successive modifiche ed integrazioni, prevede che le pubbliche amministrazioni *con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della Legge 6 novembre 2012, n. 190.*

RICORDATO che lo scopo del Piano integrato di attività ed organizzazione (in seguito semplicemente PIAO) è quello di *assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso.*

VISTO che in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 6 del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, concernente «*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*», convertito con modificazioni in Legge 6 agosto 2021, n. 113, sono stati adottati i successivi provvedimenti:

- il Decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81, recante «*Regolamento di individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*» di cui all'art. 6, comma 5 del Decreto Legge n. 80/2021, convertito con in Legge n. 113/2021, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale in data 30.06.2022, n. 151;
- il Decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 30 giugno 2022, n. 132 concernente «*Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione*» di cui all'art. 6, comma 6 del Decreto Legge n. 80/2021, convertito in legge n. 113/2021, pubblicato nel sito internet del Ministero per la pubblica amministrazione e nella Gazzetta Ufficiale in data 07.09.2022, n. 209.

ATTESO che il PIAO, aggiornato annualmente, definisce (tramite i Piani e gli atti che confluiscono nel PIAO):

- gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;
- la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili;
- gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in



PROVINCIA
DI AREZZO

Medaglia d'Oro al Valor Militare
per attività partigiana

Decreto del Presidente

n. 78

del 18/09/2025

Pagina 3

conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;

- l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;
- le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
- le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.

CONSTATATO, inoltre, che il PIAO definisce, in apposita sezione, le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti (c.d. questionari di gradimento), mediante gli strumenti di cui al Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.

RILEVATO che il PIAO e i relativi aggiornamenti sono pubblicati nel proprio sito internet istituzionale e inviati al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale.

DATO ATTO che il PIAO comprende/assorbe:

- il PDO/performance (Piano degli obiettivi/delle performance), poiché dovrà definire gli obiettivi programmatici e strategici della performance, stabilendo il collegamento tra performance individuale e i risultati della performance organizzative;
- il POLA (Piano lavoro agile) e il Piano della formazione, poiché definirà la strategia di gestione del capitale umano e dello sviluppo organizzativo;
- il PTFP (Piano triennale del fabbisogno del personale), poiché dovrà definire gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e la valorizzazione delle risorse interne;
- il PTPCT (Piano anticorruzione e trasparenza), così da raggiungere la piena trasparenza, nelle attività di organizzazione;
- il Piano delle azioni positive, uniformando le azioni, anche di genere;
- il Piano delle azioni concrete, la razionalizzazione della spesa e dell'organizzazione.

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 8 del DM 30 giugno 2022, n. 132, il PIAO assicura la coerenza dei propri contenuti ai documenti di programmazione finanziaria, previsti a legislazione vigente per ciascuna delle pubbliche amministrazioni, che ne costituiscono il necessario presupposto e che in ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine del 31 gennaio è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci.

VISTI inoltre:

- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche;



PROVINCIA
DI AREZZO

Medaglia d'Oro al Valor Militare
per attività partigiana

Decreto del Presidente

n. **78**

del **18/09/2025**

Pagina 4

- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e successive modifiche;
- la Legge 6 novembre 2012 n. 190 e successive modifiche e integrazioni;
- il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i.;
- il D.lgs. 25 maggio 2016 n. 97;
- il D.lgs. 8 marzo 2013, n. 39;
- la Deliberazione della Commissione Indipendente per la Valutazione e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT/ ANAC) n. 72/2013, con la quale è stato approvato il Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) 2013-2016;
- il Piano Nazionale Anticorruzione 2022 (Pna), approvato, in via definitiva, dal Consiglio dell'ANAC con Delibera n. 7 del 17 gennaio 2023;
- la Legge 22 maggio 2017, n. 81;
- il D.lgs. 11 aprile 2006, n. 198;
- la Direttiva del Presidente del Consiglio dei ministri del 1° giugno 2017, n. 3 (Indirizzi per l'attuazione dei commi 1 e 2 dell'articolo 14 della Legge 7 agosto 2015, n. 124 e Linee guida contenenti regole inerenti all'organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti);
- la Direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 del Ministro per la pubblica amministrazione e del Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri, con delega in materia di pari opportunità (Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche);
- le Linee guida del 30 novembre 2021 del Dipartimento della Funzione pubblica in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche;
- la Legge 24 dicembre 2007, n. 244 recante "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (Legge finanziaria 2008)", ed in particolare l'art. 2, comma 594, lettera a) che disciplina il "Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio";
- il Decreto Legge 7 marzo 2005, n. 82, recante "Codice dell'Amministrazione digitale", ed in particolare l'art. 12 che disciplina "Norme generali per l'uso delle tecnologie dell'informazione e delle comunicazioni nell'azione amministrativa";
- il "Piano triennale per l'informatica nella pubblica amministrazione 2024-2026", comunicato da AgID sul proprio sito istituzionale in data 12 febbraio 2024;
- la Direttiva del 28 dicembre 2023 del Ministero per la pubblica amministrazione sulle nuove indicazioni azioni in materia di misurazione e di valutazione della *performance* individuale;



PROVINCIA
DI AREZZO

Medaglia d'Oro al Valor Militare
per attività partigiana

Decreto del Presidente

n. 78

del 18/09/2025

Pagina 5

- la Direttiva del 16 gennaio 2025 del Ministero per la pubblica amministrazione sulla Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione. Principi, obiettivi e strumenti.
- il vigente Regolamento di contabilità di questo Ente.

CONSIDERATO che il nuovo Piano presenta, rispetto alle precedenti edizioni, dei cambiamenti nella sua struttura e approfondisce alcuni contenuti per sostenere in modo efficace le pubbliche amministrazioni nel processo di implementazione e gestione dei servizi digitali.

VISTA la Deliberazione del Consiglio provinciale n. 28 del 27.09.2024, esecutiva, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2025-2027, esecutiva.

VISTO il proprio Decreto n. 20 del 28.02.2025 esecutivo, con il quale si approvava il Piano esecutivo di gestione (PEG), composto dai documenti contabili “allegato A) PEG finanziario 2025-2027” ed “allegato B) assegnazione risorse umane”, in conformità con il bilancio di previsione finanziaria per il triennio 2025-2027 e si rinviava, a successivo atto, l’approvazione del Piano dettagliato degli obiettivi ed il Piano delle performance per il triennio 2025-2027 confluiti nella sezione del Piano integrato di attività ed organizzazione dedicata al Valore pubblico, performance ed anticorruzione.

ATTESO che in tale mutato contesto, nell’adozione del PIAO, sono stati definiti quegli ulteriori obiettivi che terranno conto dell’evoluzione normativa e contrattuale nonché di una ricognizione totale dei titoli, delle competenze e delle abilità del personale già in servizio a cui vanno riconosciute formalmente le competenze ed esperienze acquisite.

ATTESO che, ai sensi dell’art. 7 del D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale ed a tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell’Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance.

VISTO il vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con proprio Decreto n. 44 del 04.04.2023 e successivi aggiornamenti.

RICHIAMATO il proprio Decreto n. 30 del 31.03.2025 di approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione 2025-2027.

RAVVISATA la necessità di introdurre modifiche ed integrazione al Piano integrato di attività e organizzazione 2025-2027 a seguito di intervenute novazioni normative ed organizzative di “*medio termine*”.

RICHIAMATO, infatti, il D.L. n. 25/2025, convertito con Legge n. 69 del 09.05.2025 ed in particolare l’art. 14 comma 1 bis, il quale stabilisce che:

«A decorrere dall’anno 2025, al fine di armonizzare il trattamento accessorio del personale dipendente, le regioni, le città metropolitane, le province e i comuni, nel rispetto di quanto previsto dall’articolo 33, commi 1, 1-bis e 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, e dell’equilibrio



PROVINCIA
DI AREZZO

Medaglia d'Oro al Valor Militare
per attività partigiana

Decreto del Presidente

n. 78

del 18/09/2025

Pagina 6

pluriennale di bilancio asseverato dall'organo di revisione, possono incrementare, in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, il Fondo risorse decentrate destinato al personale in servizio fino al conseguimento di un'incidenza non superiore al 48 per cento delle somme destinate alla componente stabile del predetto Fondo, maggiorate degli importi relativi alla remunerazione degli incarichi di posizione organizzativa, sulla spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali.... Omissis ...».

CONSIDERATO che l'Ente è in grado di assicurare la copertura finanziaria dell'incremento nel rispetto del bilancio pluriennale, come da variazione di bilancio approvata con deliberazione del Consiglio provinciale n. 23 del 18.07.2025 – recante “*Variazione al bilancio finanziario 2025/2027. Verifica Salvaguardia degli equilibri di bilancio*” - dichiarata immediatamente eseguibile, con specifica asseverazione del Collegio dei Revisori dei conti, di cui al parere rilasciato con Verbale n. 55/2025 del 9 luglio 2025, *da intendersi meramente programmatico e soggetto a verifica.*

RAVVISATA la necessità di procedere ad un aggiornamento del Piano integrato di attività e organizzazione 2025-2027, alla luce del quadro normativo vigente, anche in relazione al fatto di non incorrere in violazioni e/o ritardi che apparirebbero, peraltro, non coerenti con la disciplina vigente, con i principi di organizzazione pubblica, con la natura semplificatoria e di razionalizzazione, ossia i cardini della *ratio legis* che attiene direttamente al PIAO, secondo le sezioni indicate nel Decreto ministeriale, con le relative Linee Guida e rappresentazione grafiche.

CONSTATATO che - a seguito del non previsto trasferimento per mobilità ex art. 30 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e s.m.i., come da corrispondenza con gli Enti di riferimento, si rende necessaria la sostituzione del seguente personale:

- figura professionale inquadrata nell'Area dei “Funzionari ed EQ”, Profilo “Amministrativo”, assegnata al Servizio affari del personale ed organizzazione;
- figura professionale inquadrata nell'Area degli “Istruttori”, Profilo “Vigilanza”;
- figura professionale inquadrata nell'Area degli “Istruttori”, Profilo “Amministrativo”, assegnata al Servizio Viabilità,

dando atto che dette sostituzioni non comportano un aumento di spesa di personale, ai sensi delle norme che regolano la programmazione del fabbisogno del personale delle pubbliche amministrazioni, ed in particolare l'art. 39 della Legge n. 449/1997, l'art 91 del D.lgs. n. 267/2000 e l'art.6 del D.lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art.4 del D.lgs. n.75/2017.

RILEVATO, altresì, che, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo, commi 1, 1-bis, e 2 del Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla Legge 28 giugno 2019, n. 58, e dell'equilibrio pluriennale di bilancio asseverato dall'Organo di revisione, tenendo conto delle ulteriori risorse incrementative sul fondo, da determinare con successivo provvedimento, in applicazione dell'articolo 14, comma 1-bis, del Decreto Legge 14 marzo 2025, n. 25, convertito, con modificazioni, dalla Legge 9 maggio 2025, n. 69, si dispongono le seguenti nuove assunzioni nel corso dell'anno 2025, non previste dal precedente Decreto n. 30/2025:



PROVINCIA
DI AREZZO

Medaglia d'Oro al Valor Militare
per attività partigiana

Decreto del Presidente

n. 78

del 18/09/2025

Pagina 7

- n. 1 unità Area “Funzionari ed E.Q.” [ex categoria D], profilo professionale “amministrativo” c/o Settore Finanziario e Istruzione, anticipando la previsione iniziale da assumere nel corso 2026 e già considerata nel precedente PIAO;
- n. 1 unità Area “Funzionari ed E.Q.” [ex categoria D], profilo professionale “amministrativo” c/o Settore Finanziario e Istruzione, in sostituzione di unità lavorativa cessata nei primi mesi del 2025;
- n. 1 unità Area “Funzionario ed E.Q.” [ex categoria D, profilo professionale “Tecnico, c/o Settore Viabilità e Lavori pubblici;
- n. 1 unità Area “Funzionario ed E.Q.” [ex categoria D, profilo professionale “Tecnico impiantista”, c/o Settore Edilizia e Pianificazione territoriale;
- n. 1 unità Area “Funzionario ed E.Q.” [ex categoria D, profilo professionale “Tecnico”, c/o Settore Edilizia e Pianificazione territoriale, in sostituzione di unità lavorativa cessata;
- n. 1 unità Area “Istruttori” [ex categoria C], profilo professionale “Amministrativo c/o Settore Amministrativo;
- n. 1 unità Area “Istruttori” [ex categoria C], profilo professionale “Tecnico, c/o Settore Edilizia e Pianificazione territoriale;
- n. 1 unità Area “Istruttori” [ex categoria C], profilo professionale “Amministrativo c/o Settore Viabilità e Lavori pubblici,

garantendo che il valore soglia si attesterebbe – vista l’ulteriore spesa per le nuove assunzioni, pari a circa € 270.000,00 – al 17,53%, quindi sotto il 19,1% di cui al più volte citato DM 11/01/2022.

RILEVATO, inoltre che è prevista la seguente nuova assunzione, nel corso dell’anno 2026:

- n. 1 unità Area “Funzionari ed E.Q.” [ex categoria D], profilo professionale “Geologo” c/o Settore Viabilità e Lavori Pubblici.

CONSTATATO che, a seguito di attivazione di un confronto sindacale, con riunioni delle delegazioni trattanti, sono emersi ulteriori elementi conoscitivi, scaturiti dalle esigenze espresse dai dirigenti con riferimento a fabbisogni emergenti, in merito alla corrispondenza tra il precedente ed il nuovo inquadramento professionale sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate, ai fini delle progressioni tra le aree, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l’accesso all’area dall’esterno.

RITENUTO prevedere ulteriori progressioni verticali in deroga, ai sensi dell’art. 13, comma 6 del CCNL 16.11.2022 – Funzioni locali, nei termini seguenti

- n. 5 da Area “Operatori Esperti” ad Area “Istruttori”, profilo professionale “Tecnico”;
- n. 3 da Area “Operatori Esperti” ad Area “Istruttori”, profilo professionale “Amministrativo”;
- n. 7 da Area “Istruttori” ad Area “Funzionari ed E.Q.”, profilo professionale “Tecnico”;
- n. 1 da Area “Istruttori” ad Area “Funzionari ed E.Q.”, profilo professionale “Amministrativo.

RITENUTO di prevedere fin da ora per l’anno 2026:



PROVINCIA
DI AREZZO

Medaglia d'Oro al Valor Militare
per attività partigiana

Decreto del Presidente

n. 78

del 18/09/2025

Pagina 8

- n. 1 progressione verticale da Area "Istruttori" ad Area "Funzionari ed E.Q.", profilo professionale "Amministrativo";

tramite procedura comparativa, nel limite del 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, secondo le disposizioni dell'art 15 del CCNL 16.11.2022, in attuazione dell'art. 52, comma 1-bis, del D.lgs. n. 165/2001 e nel rispetto degli equilibri di bilancio e del valore soglia.

RILEVATO, altresì che il D.L. n. 25/2025, convertito con Legge n. 69 del 09.05.2025, all'art. 12, comma 5, novella ulteriormente il comma 1 dell'art. 6 del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni in Legge 6 agosto 2021, n. 113 e successive modifiche ed integrazioni, introducendo la lettera c-bis del seguente tenore:

«c-bis) in relazione alle caratteristiche e finalità di ciascuna amministrazione, il fabbisogno di personale per la realizzazione della transizione digitale e per l'innovazione tecnologica, con particolare riguardo all'intelligenza artificiale, alla sicurezza informatica e alla gestione dei big data».

RITENUTO di prevedere tra gli ambiti della formazione la "realizzazione della transizione digitale e per l'innovazione tecnologica, con particolare riguardo all'intelligenza artificiale, alla sicurezza informatica e alla gestione dei big data".

CONSIDERATO che l'Agenzia per l'Italia digitale ha adottato il Piano Triennale per l'informatica nella Pubblica Amministrazione 2024-2026 che indica le linee di azione per promuovere la trasformazione digitale del settore pubblico e del Paese, come da comunicato del 12.02.2024.

VISTO che nell'ambito delle misure del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 1, Componente 1, la Provincia ha presentato domanda per i seguenti progetti:

Nome progetto	Cup	Stato contrattualizzazione	Importo finanziato	Responsabile del procedimento
1.4.4 - SPID CIE - Enti diversi da Comuni e Scuole - Maggio 2022	I11F22002850006	Completata	€ 14.000,00	Dr. Angelo Capalbo
2.2.3 "Digitalizzazione delle procedure (SUAP e SUE)" - Enti Terzi - Altri Enti	I21F25000180006	Da completare	€ 26.505,51	Dr. Angelo Capalbo
1.2 - Abilitazione al Cloud - Province e città metropolitane - aprile 2025	I19B25000040006	Da completare	€ 931.712,00	Dr. Angelo Capalbo

RISCONTRATO che in sede di valutazione della performance per l'anno 2024 sono state verificate alcune incongruenze tra il Sistema di misurazione e valutazione della performance e le relative schede di valutazione, allegate al medesimo sistema.

RITENUTO necessario armonizzare le schede di valutazione delle performance al Sistema di misurazione e valutazione, come modificato con il proprio Decreto n. 30 del 31.03.2025 di approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione 2025-2027.



PROVINCIA
DI AREZZO

Medaglia d'Oro al Valor Militare
per attività partigiana

Decreto del Presidente

n. 78

del 18/09/2025

Pagina 9

CONSIDERATO che nella sottosezione "Performance" della II Sezione "Valore pubblico, performance e anticorruzione" del Piano integrato di attività ed organizzazione, sono indicati gli obiettivi minimi, previsti dall'art. 3, comma 1, lett. b) del DM 30 giugno 2022, n. 132, la cui pesatura è definita dal Nucleo di valutazione, con il supporto del Segretario generale, secondo il vigente Sistema di misurazione e valutazione delle performance.

RITENUTO opportuno introdurre modifiche ed integrazioni alla sottosezione "Performance" della II Sezione "Valore pubblico, performance e anticorruzione" del Piano integrato di attività ed organizzazione, relativamente alla performance di Ente, prevedendo tra gli obiettivi quello di raggiungere almeno n. 28 di formazione, armonizzandola allo specifico obiettivo di performance n. 8 assegnato ad ogni dirigente.

RITENUTO, in questo quadro ordinamentale, di adottare modifiche ed integrazioni al PIAO in allegato al fine di garantire il regolare svolgimento e la continuità dell'azione amministrativa, in coerenza dei propri contenuti ai documenti di programmazione finanziaria, di cui questo Ente si è dotato, nel rispetto dei principi di efficacia, efficienza ed economicità, dando attuazione alle disposizioni normative in materia di pianificazione e programmazione di cui all'art. 6, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113, divenute efficaci, in data 30 giugno 2022, in conseguenza della pubblicazione in Gazzetta Ufficiale del Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante «*Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*» e della pubblicazione del Decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 30 giugno 2022, n. 132, concernente la definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO).

DATO ATTO, in particolare, della propria competenza ad adottare il presente provvedimento ai sensi dell'art. 48 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, in combinato disposto con l'art. 11 del 30 giugno 2022, n. 132.

DATO ATTO che sono state rispettate le disposizioni di cui al D.lgs. 14.03.2013, n. 33 in materia di "Trasparenza".

CONSIDERATO che, ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 49 e 147-bis del D.lgs. n. 267/2000-TUEL, introdotto dalla Legge n. 213/2012 di conversione, con modificazioni, del D.L. n. 174/2012, il Segretario generale, con la sottoscrizione del presente atto, rilascia il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

VISTO il parere favorevole del Dirigente del Settore Finanziario, in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. n. 267/2000.

ACQUISITO il parere necessario dell'Organo di revisione con Verbale n. 61/2025 del 18.08.2025 ed integrato con Verbale n. 63 del 12.09.2025.

OSSERVATO il giusto procedimento ex legge 7 agosto 1990, n. 241.

DECRETA

Per quanto esposto in narrativa che di questo atto ne costituisce parte integrante e sostanziale,



PROVINCIA
DI AREZZO

Medaglia d'Oro al Valor Militare
per attività partigiana

Decreto del Presidente

n. 78

del 18/09/2025

Pagina 10

1. DI ADOTTARE il primo aggiornamento al Piano integrato di attività e organizzazione 2025-2027, approvato con Decreto del Presidente n. 30 del 31.03.2025, con riguardo, in particolare alla Sezione 2 (Valore pubblico, performance e anticorruzione), alla Sezione 3 (Organizzazione e capitale umano) ed ulteriori allegati interni, ai sensi dell'art. 6 del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni del D.P.R. n. 81/2022 e secondo lo schema definito con Decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 30 giugno 2022, n. 132, che costituisce parte integrante e sostanziale al Decreto.

2. DI INTRODURRE ulteriore modifica al sistema di misurazione e valutazione ed in particolare alle schede di valutazione per armonizzarle al medesimo sistema.

3. DI DARE MANDATO al Segretario generale di provvedere alla pubblicazione del presente Decreto unitamente all'allegato Piano integrato di attività e organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione di primo livello "Disposizioni generali".

4. DI DARE, ALTRESÌ, MANDATO al Segretario generale di provvedere alla trasmissione delle modifiche al Piano integrato di attività e organizzazione 2025-2027, come approvato dal presente Decreto, al Dipartimento della Funzione pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113.

Il Presidente

Dott. Alessandro Polcri

ALLEGATI

- Allegato n. 1_Sistema di misurazione e valutazione performance
(impronta: AE7938080FF10EE484A148BD047FD61DE500C315E82AAE1BBFD203F3320D7A36)
- Allegato n. 1_Schede valutazione aggiornate
(impronta: 7FC85E46531B01CAF2EAEC7508BDC0181A1077FDB5D704C310968074AE6F9BEF)
- Allegato n. 1 a_Verbale Nucleo di valutazione
(impronta: 78A1B80249867361C426C501ED5039A137424B529E5BB40412FD509500ACE4C2)
- Allegato n. 2_Piano degli obiettivi 2025
(impronta: 5AB852F9F883A911B51698522192E51845F7B72464418176283B1AD44277F9E0)
- Allegato n. 3_Parere Consigliera di parità
(impronta: FC243C5AAD9B3ADF78D2C1CA010E28A86CE604586EEF563AD12F5E61131B0F7A)
- Allegato n. 4_Regolamento organizzativo lavoro agile
(impronta: 8F7A2A95B5D1FF122FF05BAA163168264FE25D399DC647A55ED6EC647B1861BD)
- Allegato n. 5_Mappatura processi e Catalogo rischi
(impronta: 83220E86EBF823B88EDA44675C3F22B67E245127C4B242056A8A3616B0672937)
- Allegato n. 6_Analisi rischi Provincia di Arezzo
(impronta: EE7EB38A11FDD2CB1DE8CF9D58B5CAC7AEE30E9343B28A43763346BB66C6F563)
- Allegato n. 7_Misure Provincia di Arezzo
(impronta: B11EAD7E6CD1D9B84431693DB34147A40853936E5BFF18F16727DCAE1C6DBB76)



PROVINCIA
DI AREZZO

Medaglia d'Oro al Valor Militare
per attività partigiana

Decreto del Presidente

n. 78

del 18/09/2025

Pagina 11

- **Allegato n. 8_Misure per aree di rischio**
(impronta: 62C0D3B3A936F3D3FB30B567A10FBD1AC965934B8693EB65EF16865792D868B7)
- **Allegato n. 9_Protocollo d'intesa GdF**
(impronta: 0A1E31E7A8D8FC32E816D9BDFA731EACF8581F188611583A6BE664F79256ADE5)
- **Allegato n. 10_Codice di comportamento**
(impronta: BCFFEA2D12D5C0C790BD761F004D199DDE914AA8C018C4F2E392730170CF6E57)
- **Allegato n. 11_Misure di trasparenza**
(impronta: 2204B0000EF7DA8244D039AEAB237FBA855057FA17FDEF03E7A0EC424A97AD59)
- **Allegato n. 13_Regolamento sulla Formazione**
(impronta: 82ED4735475721B602F069746963AF7B22F204FB1C41B1A60DB586DDDE0D9D37)
- **Allegato n. 14_Regolamento Selezioni Uniche**
(impronta: 3C05DB9469B0B0D8F1D33DC0947981A301F0CCAA54D4169C7399F8C1F8F2308E)
- **Allegato n. 12_Verbale Collegio revisori (adozione PIAO)**
(impronta: C095C59F91F89805FF473AAC60B389D3DB4BD7CB0449991AC87F06566D792176)
- **Allegato 15_Parere dei Revisori (prima variazione)**
(impronta: 7D0596B98AF62284F6CF01E1861761DAFEDD5CF5EEF2ED8AB24A771C1D9F188D)
- **Allegato 16_Parere Revisori (Integrazione prima variazione)**
(impronta: C8EC02673C0E78E58E8FBABF1905ED79035A8B037E8BB2374D5E369B1BD38139)
- **Allegato A_PIAO 2025-2027**
(impronta: 33BD3660FC5044AEDC1AA88F8F810BDD6430E39FD062A76D0B321B7F8F0392FE)

Il documento è stato firmato da: Alessandro Polcri

Tale firma è stata verificata con esito positivo al momento dell'elaborazione del documento in data 19-09-2025

Il documento informatico, da cui la copia è tratta, è stato predisposto e conservato presso l'Amministrazione scrivente in conformità delle regole tecniche di cui all'art. 71 del d.lgs. 82/2005 (art. 3bis d.lgs.82/2005).