



Segretario generale

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2025

Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria contratto integrativo personale non dirigente (art. 40, comma 3-sexies, d.lgs. n. 165/2001; circolare n. 25 del 19 luglio 2012).

A. RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	<i>Preintesa 9 dicembre 2025 Accordo definitivo 18 dicembre 2025</i>
Periodo temporale di vigenza	<i>Parte giuridica anni 2023/2025 – parte giuridica ed economica anno 2025</i>
Composizione della delegazione trattante	<p><i>Parte Pubblica Decreto presidenziale n 65 del 31/05/2022: Avv. Angelo Capalbo (Presidente) – componenti: Ing. Paolo Bracciali, Arch. Elisabetta Dreassi, Dott.ssa Roberta Gallorini</i></p> <p><i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA REGIONI AA.LL. e relative RSU. Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, CSA Regioni Autonomie Locali La RSU</i></p> <p><i>Firmatarie dell'intesa: Parte Pubblica: Avv. Angelo Capalbo (Presidente) FP-CGIL, CISL-FP, CSA Regioni Autonomie Locali, La RSU</i></p>
Soggetti destinatari	<i>Personale non dirigente della Provincia di Arezzo</i>
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p><i>Modifica criteri di correlazione incentivi per funzioni tecniche/avvocatura, rimborsi delle spese di giudizio nei processi tributari, e compensi per premi correlati alla performance/retribuzione di risultato Criteri per l'attribuzione di trattamenti accessori al personale che svolge prestazioni non rientranti tra i servizi pubblici essenziali, individuate con apposito regolamento Progressioni economiche all'interno di ciascuna area Utilizzo fondo risorse decentrate anno 2025</i></p>
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di	<p><i>L'organo di revisione in data 12.12.2025, con parere n. 74/2025 ha certificato la compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa dell'Ente.</i></p> <hr/> <p><i>Nessun rilievo</i></p>



Segretario generale

controllo interno alla Relazione illustrativa	
Rispetto dell'iter. Adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<i>Il Sistema di misurazione ed approvazione delle performance dell'Ente costituisce parte integrante e sostanziale del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.), adottato ai sensi dell'art. 6 D.L. n. 80/2021, è stato approvato con Decreto del Presidente n. 30 del 31.03.2025 e modificato con decreto n. 78 del 18.09.2025.</i>
Eventuali osservazioni	=====

Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Ai sensi dell'articolo 40, comma 3 bis, del D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165, così come modificato dall'art. 11, comma 1 lettera c), nn. da 1) a 3) del D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, la contrattazione integrativa "si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali..." .

In data 16 novembre 2022 è stato siglato il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni locali per il triennio 2019-2021 il quale, all'articolo 7, ha individuato soggetti e materie della contrattazione collettiva integrativa.

Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo d'Ente disciplina i criteri di ripartizione e destinazione del "Fondo risorse decentrate" di cui all'art. 80 del C.C.N.L. del 16.11.2022 del personale del comparto Funzioni Locali relative all'anno 2025.

Il fondo risorse decentrate, parte stabile, relativo all'anno 2025 è stato costituito con determinazione dirigenziale n. 453/2025 ed è stato successivamente rideterminato a seguito dell'applicazione delle disposizioni di cui al D.L. 25/2025 con determinazione dirigenziale n. 2242/2025 ed il suo ammontare complessivo è pari ad **€ 1.592.559,68**.

Successivamente

I criteri di ripartizione e destinazione delle predette risorse sono i seguenti:

- assicurare il finanziamento della disciplina dell'indennità di comparto;
- assicurare il finanziamento dei differenziali di progressione economica, al personale beneficiario della stessa in anni precedenti;
- assicurare le risorse necessarie per le indennità contrattuali da riconoscere ai dipendenti in relazione all'organizzazione dei servizi da erogare alla collettività, secondo la disciplina vigente e le specificazioni



Segretario generale

concordate in sede di contrattazione decentrata (turno, reperibilità, orario notturno, festivo, festivo notturno);

- prevedere le risorse necessarie per le indennità per condizioni lavoro di cui all'art. 84-bis del C.C.N.L. del 16.11.2022, secondo i criteri definiti nell'art. 9 del C.C.D.I. d'ente sottoscritto in data 20.12.2023;
- prevedere le risorse necessarie per compensare le specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del C.C.N.L. del 16.11.2022, attribuite agli operatori, operatori esperti, istruttori e funzionari ed elevata qualificazione, sulla base dei criteri e fattispecie individuati nell'art. 10 del C.C.D.I. del 20.12.2023;
- prevedere le risorse necessarie per le indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 e per le indennità di funzione di cui all'art. 97 del C.C.N.L del 16.11.2022, secondo i criteri definiti rispettivamente dall'art. 17 e dall'art. 18 del C.C.D.I. del 20.12.2023;
- prevedere le risorse per le progressioni economiche all'interno di ciascuna area;
- prevedere le risorse finalizzate all'erogazione di compensi per specifiche disposizioni di legge;
- prevedere nel limite consentito dal fondo, le risorse da destinare all'erogazione dei compensi relativi alla performance individuale e alla performance di organizzazione, previa valutazione delle prestazioni e del grado di raggiungimento degli obiettivi inseriti nel piano degli obiettivi 2025;
- prevedere le risorse da destinare alla retribuzione di risultato ai sensi dell'art. 14 comma 1 bis DL 25/2025 convertito con legge 69/2025.

Gli istituti a carattere vincolante e/o automatico disciplinati nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro o le clausole vincolanti contenute nel C.C.D.I. d'ente sottoscritto in data 20.12.2023, sono stati applicati nel corso dell'anno 2025, con le modalità previste nei predetti contratti, e le risorse necessarie al loro finanziamento sono state prelevate dalla disponibilità del fondo, come analiticamente illustrato nella relazione tecnico-finanziaria. contratto per l'anno successivo, nel rispetto dei vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali e dagli strumenti di programmazione economica e finanziaria dell'amministrazione.

Al fine di garantire maggiore equità nella destinazione delle risorse, sono stati modificati i criteri di correlazione tra compensi per incentivi tecnici/di avvocatura e premio correlato alla performance/retribuzione di risultato, prevedendo una diversa incidenza percentuale sugli importi percepiti a tale ultimo titolo dai dipendenti interessati dagli incentivi medesimi.

Al fine, inoltre, di garantire l'effettuazione del maggior numero di progressioni economiche all'interno di ciascuna area, si è stabilito di destinare integralmente a tale utilizzo anche le quote derivanti dai rilasci dei dipendenti cessati a qualsiasi titolo, ferma restando la previa verifica della disponibilità in Bilancio.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo (in euro)
Indennità di comparto art. 33 lettere b) e c) del CCNL 22.01.2004	82.445,00
Differenziali progressione economica consolidate al 31/12/2024	517.995,00

Segretario generale

Differenziali stipendiali con decorrenza anno 2025	61.750,00
Premi correlati alla performance	427.369,68
Indennità condizioni di lavoro	75.000,00
Indennità di turno	33.000,00
Indennità reperibilità	122.000,00
Compensi per specifiche responsabilità	80.000,00
Funzioni tecniche	150.000,00
Indennità centralinista non vedente	1.200,00
Indennità di servizio esterno	16.000,00
Indennità di funzione	2.700,00
ex VIII livello	775,00
Assegno ad personam riassorbibile	4.325,00
Retribuzione di risultato art.14, comma 1 -bis DL 25/2025	18.000,00
Totale	1.592.559,68

C) effetti abrogativi impliciti

Rimangono in vigore tutte le clausole dei precedenti CCDI non in contrasto con il presente accordo.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Il sistema di valutazione della performance dirigenziale adottato dalla Provincia di Arezzo rispecchia le disposizioni del d.lgs. n. 150/2009 in materia di meritocrazia e premialità. L'attribuzione dei compensi relativi alla performance prevede un punto di partenza consistente nell'accertato raggiungimento degli obiettivi strategici assegnati in coerenza con i criteri fissati con Decreto Presidenziale n. 30 del 31.03.2025 e successive modifiche ed integrazioni.



Segretario generale

Tutti gli obiettivi (strategici ed ordinari) sono definiti nel P.I.A.O. Un secondo livello di valutazione completa il precedente e riguarda la valutazione della performance individuale.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di C.C.D.I. prevede per l'anno 2025 n. 63 nuove progressioni economiche così suddivise:

Area Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	N. 20
Area Istruttori	N. 18
Area Operatori Esperti	N. 25

Il meccanismo di progressione è regolato dall'art. 8 del C.C.D.I. del 20.12.2023. Esso prevede che la progressione economica venga attribuita sulla base della valutazione della performance del triennio precedente la progressione (incidenza: 55% per l'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione; 50% per l'area degli Istruttori; 45% per l'area degli Operatori Esperti), dell'esperienza maturata (incidenza 40%) e delle competenze acquisite tramite i percorsi formativi (incidenza: 5% per l'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione; 10% per l'area degli Istruttori; 15% per l'area degli Operatori Esperti).

Il meccanismo di valutazione adottato è coerente con il principio di selettività e non prevede passaggi generalizzati.

L'entità delle risorse finalizzate alle progressioni economiche dal presente C.C.D.I. consente di rispettare le diverse percentuali massime di passaggi indicate dalla RGS (max. 50% degli aventi diritto) e dalla Corte dei conti della Toscana nella sentenza n. 288/2020 (max. 35% dei dipendenti).

Lo schema di C.C.D.I. prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2025, per un ammontare complessivo pari ad € 61.750,00.

F) Illustrazione dei risultati attesi della sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il CCDI d'Ente 2025 prevede lo stanziamento della somma di **€ 427.369,68** per l'erogazione del premio correlato alla performance finalizzata al raggiungimento degli obiettivi definiti dall'Ente nel P.I.A.O. adottato con Decreto del Presidente n. 30 del 31.03.2025 e successive modifiche e integrazioni.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nessuna.



Segretario generale

**Contratto collettivo decentrato integrativo anni 2023-2025
ai sensi dell'art. 8 del CCNL 16.11.2022**

**B. Relazione tecnico-finanziaria in merito
all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2025.**

Modulo 1 - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate in applicazione delle disposizioni di cui all'art. all'art. 79 del C.C.N.L del personale Funzioni locali, sottoscritto in data 16.11.2022, è stato quantificato dall'Amministrazione con Determinazione Dirigenziale 453/2025 ed è stato successivamente rideterminato a seguito dell'applicazione delle disposizioni di cui al D.L. 25/2025 con determinazione dirigenziale n. 2242/2025.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

DESCRIZIONE	IMPORTO (in euro)
Importo unico consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate nell'art. 31 comma 2 del CCNL del 22.01.2004 relative all'anno 2017 al netto delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e risultato delle P.O.	702.479,51
Altre risorse stabili – art. 67, comma 2, C.C.N.L. 2016/2018	104.592,44
Incremento su base annua di € 84,50 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31.12.2018	15.463,50
Incremento risorse ex art. 14 comma 1-bis del DL 25/2025, convertito con legge n. 69/2025	250.000,00
Differenze tra incrementi a regime posizioni economiche di ciascuna categoria e incrementi posizioni iniziali	32.871,02
Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1	77.531,18
Totale risorse stabili	1.182.937,65

Sezione II - Risorse variabili

DESCRIZIONE	IMPORTO (in euro)
Risorse per funzioni tecniche	150.000,00
1,2% su base annua monte salari 1997	85.254,12
Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva dell'Ente	150.000,00
Incremento 0,22% monte salari 2018 – quota parte 84,37%	10.178,69



Segretario generale

Risorse residui anni precedenti	14.189,22
Totale risorse variabili	409.622,03

Sezione III - Eventuali decurtazioni del fondo

Non sono state effettuate decurtazioni dal fondo anno 2025.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

DESCRIZIONE	IMPORTO (in euro)
Risorse stabili	1.182.937,65
Risorse variabili	409.622,03
Totale	1.592.559,68

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totale:

DESCRIZIONE	IMPORTO (in euro)
Indennità di comparto	82.445,00
Differenziali progressioni economiche al 31.12.2024	517.995,00
Progressioni economiche orizzontali anno 2025	61.750,00
ex VIII livello	775,00
Assegno ad personam riassorbibile	4.325,00
Totale	667.290,00

Sezione II- Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto le dette somme:

DESCRIZIONE	IMPORTO (in euro)
-------------	-------------------

Segretario generale

Premi correlati alla performance	427.369,68
Indennità specifiche responsabilità	80.000,00
Indennità condizioni di lavoro	75.000,00
Indennità di funzione	2.700,00
Indennità di servizio esterno	16.000,00
Indennità di turno	33.000,00
indennità di reperibilità	122.000,00
Funzioni tecniche	150.000,00
Indennità centralinista non vedente	1.200,00
Retribuzione di risultato art. 14 comma 1 bis DL 25/25	18.000,00
Totale	925.269,68

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

DESCRIZIONE	IMPORTO (in euro)
Somme non regolate dal Contratto	667.290,00
Somme regolate dal Contratto	925.269,68
TOTALE	1.592.559,68

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:

- A. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.
Le risorse stabili ammontano ad € **1.182.937,65**. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali, ex VIII livello) ammontano ad € **667.290,00**. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.
- B. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione dei principi di cui al d.lgs. n. 150/2009 e con la verifica del Nucleo di Valutazione in merito al grado di raggiungimento degli obiettivi definiti nel P.I.A.O.
- C. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate dal fondo per la contrattazione integrativa - progressioni economiche orizzontali



Segretario generale

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di premialità è erogata in coerenza con le modalità definite nel regolamento inerente il sistema di valutazione e misurazione della performance approvato in ultima modifica con Decreto del Presidente n. 30 del 31.03.2025 e successive modifiche e integrazioni, e con la verifica del Nucleo di valutazione, in merito al grado di raggiungimento degli obiettivi definiti nel PDO e nel piano della performance annuali confluiti nel PIAO.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2025 e confronto con il corrispondente Fondo anno 2024 e anno 2023.

Descrizione	Anno 2023	Anno 2024	Anno 2025	
Risorse stabili	911.087,85	930.979,98	1.182.937,65	
Risorse variabili	378.359,81	334.721,04	409622,03	
Totale	1.289.447,66	1.265.071,02	1.592.559,68	
di cui risorse escluse dal limite art. 23 c.2 D.lgs. n. 75/2017 - compensi legali, incrementi valori differenziali PEO, incremento art. 67 c. 2 lett. a), incentivi progettazione)	191.440,21	147.801,44	550.233,61	
Fondo risorse decentrate al netto delle risorse escluse dal limite	1.098.007,45	1.117.269,58	1.042.326,07	

Modulo IV- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I. Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti di contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmativa della gestione.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei pertinenti capitoli di bilancio.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il limite di spesa di cui all'art. 23 del D.lgs. n. 75 del 2017 risulta rispettato.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci del Fondo.

Il totale del fondo determinato dall'Amministrazione con Determinazione Dirigenziale n. 453/2025, è stato successivamente rideterminato a seguito dell'applicazione delle disposizioni di cui al D.L. 25/2025 con



Segretario generale

Determinazione Dirigenziale n. 2242/2025 ed impegnato negli appositi capitoli di competenza del bilancio 2025-2027.

**Il Segretario generale
Avv. Angelo Capalbo**



Firmato
digitalmente da
Angelo Capalbo
Data: 18/12/2025
15:49:35 CET