

Spett.le
Provincia di Arezzo – Stazione Appaltante
per conto del Comune di Bucine – Settore 4
c.a. Responsabile Unico del Progetto
Dott.ssa Tiziana Tinozzi
via PEC

Arezzo, lì 04/08/2026

Ns. rif.: R.T.I. K2B Cooperativa Sociale (mandataria) / Consorzio Sociale COMARS (mandante)

Oggetto: Procedura aperta telematica per l'affidamento dei servizi socio- assistenziali, generali e di ristorazione a favore di persone anziane per quattro anni – CIG BBCB05C65A – CPV 85311000-2. Riscontro alla richiesta di spiegazioni ai fini della verifica di congruità dell'offerta ai sensi dell'art. 110 del D.lgs. n. 36/2023 (Vs. nota del 24 luglio 2026).

In riscontro alla Vs. nota in oggetto, con la quale codesta Stazione Appaltante ha richiesto spiegazioni in ordine agli oneri della sicurezza aziendali indicati dallo scrivente Raggruppamento in € 10.250,00 annui a fronte di una stima del Committente pari ad € 15.558,86 annui, si trasmettono, nel termine assegnato, le seguenti giustificazioni scritte, corredate della documentazione a comprova.

In via preliminare si evidenzia che il ribasso percentuale unico offerto, pari al 3,10%, è stato formulato nel pieno rispetto delle previsioni del Disciplinare di gara e del Capitolato Speciale, e che l'offerta complessiva – pari ad € 2.249.424,20 annui – tiene conto di tutti gli oneri e obblighi in materia di salute e sicurezza sul lavoro connessi all'esecuzione dell'appalto.

1. La manodopera non è stata oggetto di alcun ribasso

Il costo del personale offerto è pari ad € 2.070.342,24 annui, importo esattamente coincidente con quello stimato dal Committente sulla base delle tabelle ministeriali del costo del lavoro per il CCNL delle Cooperative sociali (Decreto direttoriale n. 30 del 14 giugno 2024). Il ribasso offerto non incide in alcun modo sui costi della manodopera, integralmente preservati, in coerenza con l'art. 41, comma 14, del D.Lgs. n. 36/2023: ai lavoratori sono pertanto garantiti il trattamento economico e normativo del CCNL di categoria e la regolare copertura previdenziale e assicurativa.

2. Dettaglio costi dei costi della sicurezza

Lo scrivente Raggruppamento ha indicato in offerta oneri aziendali di sicurezza per **€ 10.250,00 annui**, importo determinato con criterio analitico e verificabile a copertura di tutti i costi di sicurezza effettivamente necessari all'esecuzione dell'appalto, ai sensi dell'art. 108, comma 9, del D.Lgs. n. 36/2023 e in adempimento degli obblighi del D.Lgs. n. 81/2008. La voce si articola come segue.

Articolazione della voce «oneri aziendali di sicurezza»	€/anno
Formazione e aggiornamento obbligatori (artt. 36-37 D.Lgs. 81/08; antincendio rischio elevato liv. 3 – D.M. 02/09/2021; primo soccorso – D.M. 388/2003)	€ 1.930,00
Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), RLS, aggiornamento DVR	€ 2.000,00
Dispositivi di protezione individuale (DPI) del personale	€ 3.050,00
Riunioni varie SPP	€ 830,00
Sorveglianza sanitaria e adempimenti del medico competente	€ 2.440,00
Totale	€ 10.250,00

Tabella 1 – Composizione degli oneri aziendali di sicurezza necessari (importi documentati negli allegati).

Con specifico riguardo alla voce «formazione e aggiornamento», la relativa economicità trova ulteriore e legittima giustificazione nel fatto che le attività formative sono erogate da due Agenzia formative locali:

- Athena –C.F./P.IVA: 01690360514,
- SICURECO –C.F./P.IVA: 0164060510,

di cui i soggetti raggruppati sono rispettivamente soci, le quali opera in loro favore a condizioni economiche particolarmente vantaggiose. Ciò consente al Raggruppamento di assolvere integralmente agli obblighi formativi ex artt. 36 e 37 del D.lgs. n. 81/2008 con costi contenuti, in piena coerenza con il principio della più efficiente organizzazione aziendale di cui all'art. 41, comma 14, del D.lgs. n. 36/2023.

Nella determinazione dei costi, il Raggruppamento ha prudenzialmente previsto l'onere relativo alla formazione, ipotizzando che tutto il personale oggetto di riassorbimento non disponga di formazione pregressa da poter utilizzare al momento dell'assunzione, inoltre non è stato comunque tenuto conto ai fini della formulazione dell'offerta che le Cooperativa si avvalgono delle risorse rese disponibili dal fondo interprofessionale Fon.Coop.

Analogamente, con riguardo alla voce «Servizio di Prevenzione e Protezione», il costo contenuto è pienamente giustificato dal fatto che il servizio di prevenzione e protezione è gestito internamente dalle comparenti del Raggruppamento ed è condiviso su più appalti: la ripartizione dei relativi costi fissi su una pluralità di commesse determina un'incidenza per il singolo affidamento contenuta e del tutto congrua, senza alcun pregiudizio per la qualità e l'effettività del servizio reso.

3. Costi della sicurezza rientranti nelle tabelle ministeriali Decreto direttoriale n. 30 del 14 giugno 2024

Si tenga comunque conto che ai costi di sicurezza sopra dettagliati si aggiunge un'ulteriore e autonoma disponibilità. Le tabelle ministeriali del costo del lavoro assunte a riferimento dal Committente (Decreto direttoriale n. 30 del 14 giugno 2024 che alleghiamo) includono, tra le componenti del costo orario, una quota annua a titolo di “oneri della sicurezza” pari ad € 250,00 per ciascun lavoratore. Tali costi previsti dal CCNL sono destinati dallo scrivente RTI alla retribuzione del personale che parteciperà alla formazione in materia di sicurezza e ad altri costi individuali eventualmente da sostenere.

Si osserva, in ogni caso, che lo scostamento (€ 5.308,86 annui) è pari a circa lo 0,24% dell'importo annuo offerto (€ 2.249.424,20), si tratta, dunque, di una differenza di importo minimo nel contesto dell'affidamento, a fronte della quale – come sopra dimostrato – le risorse effettivamente destinate alla sicurezza risultano congrue.

Tutto ciò premesso, lo scrivente Raggruppamento ritiene l'offerta presentata congrua, seria, sostenibile anche nel suo complesso, restando sin d'ora a disposizione per ogni ulteriore chiarimento.

Distinti saluti.

Il Legale Rappresentante della mandataria
K2B Cooperativa Sociale
Elena Gatteschi

Il Legale Rappresentante della mandante
Consorzio Sociale COMARS
Gisella Sciabolini

(documento firmato digitalmente)



**DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL LAVORO, PREVIDENZIALI, ASSICURATIVE
E PER LA SALUTE E LA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO**

Direzione Generale dei rapporti di lavoro e delle relazioni industriali

D.D. n. 30 / 2024

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36, recante il Codice dei contratti pubblici in attuazione dell'articolo 1 della legge delega 21 giugno 2022, n. 78;

VISTO, in particolare, l'articolo 41, comma 13, del suddetto decreto legislativo n. 36 del 2023, nella parte in cui prevede - tra l'altro - che il costo del lavoro è determinato annualmente, in apposite tabelle, dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali, sulla base dei valori economici definiti dalla contrattazione collettiva nazionale tra le organizzazioni sindacali e le organizzazioni dei datori di lavoro comparativamente più rappresentative, delle norme in materia previdenziale ed assistenziale, dei diversi settori merceologici e delle differenti aree territoriali;

VISTO il decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, recante "Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro" e successive modificazioni;

VISTO l'articolo 1, comma 50, della legge 24 dicembre 2007, n. 244 (Legge finanziaria per il 2008), in ordine alla riduzione dell'aliquota IRAP;

VISTO l'articolo 2 del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, "Disposizioni urgenti per la crescita, l'equità e il consolidamento dei conti pubblici", convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, in ordine alle agevolazioni fiscali riferite al costo del lavoro nonché per donne e giovani;

VISTO l'articolo 29, comma 1, del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183", che ha fatto salvi gli effetti del decreto-legge 28 giugno 2013, n. 76, come convertito dalla legge 9 agosto 2013, n. 99, in relazione alle assunzioni e trasformazioni intervenute prima dell'entrata in vigore del medesimo decreto-legge e fino a completa fruizione degli incentivi spettanti;

VISTO l'articolo 1, commi 20-23, della legge 23 dicembre 2014, n. 190 (legge di stabilità per il 2015), in materia di IRAP;

VISTO, altresì, l'articolo 1, comma 118, della medesima legge 23 dicembre 2014, n. 190, nella parte in cui prevede l'esonero dalla contribuzione previdenziale con riferimento alle nuove assunzioni con contratto a tempo indeterminato;

VISTA la legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità per il 2016);

VISTA la legge 11 dicembre 2016, n. 232 (legge di bilancio 2017);

Direzione Generale dei rapporti di lavoro e delle relazioni industriali

VISTA la legge 27 dicembre 2017, n. 205, (legge di bilancio 2018);

VISTA la legge 30 dicembre 2018, n. 145, (legge di bilancio 2019);

VISTA la legge 30 dicembre 2019, n. 160, (legge di bilancio 2020);

VISTA la legge 30 dicembre 2020 n. 178 (legge di bilancio 2021);

VISTA la legge 30 dicembre 2021, n. 234 (legge di bilancio 2022);

VISTA la legge 29 dicembre 2022, n. 197 (legge di bilancio 2023);

VISTA la legge 30 dicembre 2023, n. 213 (legge di bilancio 2024);

VISTO il decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali n. 7 del 17 febbraio 2020, concernente la determinazione del costo medio orario del lavoro per i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario-assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo, con decorrenza dai mesi di novembre 2019, aprile 2020 e settembre 2020;

ESAMINATO il verbale di accordo del 26 gennaio 2024, sottoscritto rispettivamente da CONFCOOPERATIVE-FEDERSOLIDARIETA', LEGACOOPSOCIALI, AGCI- SOLIDARIETA' in rappresentanza dei datori di lavoro e da FP-CGIL, FISASCAT-CISL, CISL-FP, UIL-FPL e UILTUCS in rappresentanza dei lavoratori, relativo al rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario-assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo;

CONSIDERATA la necessità di aggiornare il suddetto costo del lavoro, rispetto ai valori determinati con il decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali n. 7 del 17 febbraio 2020;

SENTITE le organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori firmatarie del richiamato contratto collettivo di lavoro, al fine di acquisire i dati sugli elementi di costo variabili e peculiari delle imprese che adottano il predetto CCNL;

VISTA la comunicazione pervenuta in data 11 giugno 2024 da CONFCOOPERATIVE-FEDERSOLIDARIETA', LEGACOOPSOCIALI, AGCI- SOLIDARIETA' e da FP-CGIL, FISASCAT-CISL, CISL-FP, UIL-FPL e UILTUCS, con la quale le organizzazioni di rappresentanza hanno formalmente condiviso le tabelle aggiornate del costo del lavoro predisposte da questa Direzione Generale a seguito del rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro;

ACCERTATO che nell'ambito del suddetto contratto collettivo nazionale di lavoro non sono stati stipulati accordi territoriali;

DECRETA

Art. 1

1. Il costo medio orario del lavoro per i lavoratori occupati dalle cooperative del settore socio-sanitario-assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo è aggiornato con decorrenza dai mesi di febbraio 2024, ottobre 2024, gennaio 2025, settembre 2025, ottobre 2025 e gennaio 2026.
2. Il costo del lavoro è determinato, a livello nazionale, nelle tabelle allegate che costituiscono parte integrante del presente decreto.

Art. 2

1. Il costo del lavoro determinato con il presente decreto è suscettibile di oscillazioni in relazione:

- a)* ad eventuali benefici previsti da disposizioni normative di cui l'impresa può usufruire;
- b)* ad oneri derivanti dalla gestione aziendale e da accordi di secondo livello;
- c)* ad oneri derivanti da specifici adempimenti connessi alla normativa in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, di cui al decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e successive modificazioni.

Il presente decreto, unitamente alle tabelle ad esso allegate, è pubblicato sul sito istituzionale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, www.lavoro.gov.it, e ne è dato avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

Roma, 14 giugno 2024

Il Direttore Generale
Romolo de Camillis



Firmato digitalmente da
DE CAMILLIS ROMOLO
C=IT
O=MINISTERO DEL
LAVORO E DELLE
POLITICHE SOCIALI

Allegati: n. 6 tabelle.

RM

Documento firmato digitalmente ai sensi degli articoli 20 e 21 del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82.

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO DEL LAVORO PER LE LAVORATRICI E I LAVORATORI DELLE COOPERATIVE DEL SETTORE SOCIO-SANITARIO ASSISTENZIALE-EDUCATIVO E DI INSERIMENTO LAVORATIVO

Livelli	A1	A2	B1	C1	C2	C3/D1	C3/D1 con i.p.	D2	D2 con i.p.	D3/E1	E2	E2 con i.p.	F1	GENNAIO 2026			
														F1 con i.p.	F2	F2 con i.d.	
A-Elementi retributivi																	
Minimi contr.li conglobati	16.318,20	16.470,36	17.241,48	18.542,52	19.092,72	19.650,84	19.650,84	20.733,96	20.733,96	22.069,80	23.825,04	23.825,04	26.310,48	26.310,48	30.049,08	30.049,08	
Anzianità (tre scatti)	418,32	483,48	585,72	669,24	706,68	743,76	743,76	836,64	836,64	966,96	1.134,00	1.134,00	1.422,36	1.422,36	1.673,28	1.673,28	
Indennità professionali							743,64		1.859,28			3.098,76		3.098,76		2.788,92	
Indennità di funzione											929,64		1.859,28		2.788,92		
Altre indennità	489,55	494,11	517,24	556,28	572,78	589,53	589,53	622,02	622,02	662,09	714,75	714,75	789,31	789,31	901,47	901,47	
TOTALE A	17.226,07	17.447,95	18.344,44	19.768,04	20.372,18	20.984,13	21.727,77	22.192,62	24.051,90	23.698,85	26.603,43	28.772,55	30.381,43	31.620,91	35.412,75	35.412,75	
B-Oneri aggiuntivi																	
Tredicesima	1.435,51	1.454,00	1.528,70	1.647,34	1.697,68	1.748,68	1.810,65	1.849,39	2.004,33	1.974,90	2.216,95	2.397,71	2.531,79	2.635,08	2.951,06	2.951,06	
Quattordicesima	717,75	727,00	764,35	823,67	848,84	874,34	905,32	924,69	1.002,16	987,45	1.108,48	1.198,86	1.265,89	1.317,54	1.475,53	1.475,53	
TOTALE B	2.153,26	2.181,00	2.293,05	2.471,01	2.546,52	2.623,02	2.715,97	2.774,08	3.006,49	2.962,35	3.325,43	3.596,57	3.797,68	3.952,62	4.426,59	4.426,59	
C-Oneri previd. e ass.vi																	
Inps (28,03%)	5.432,03	5.501,99	5.784,69	6.233,61	6.424,11	6.617,08	6.851,58	6.998,17	7.584,47	7.473,13	8.389,06	9.073,06	9.580,40	9.971,26	11.166,97	11.166,97	
Inail - (3,00%)	581,38	588,87	619,12	667,17	687,56	708,21	733,31	749,00	811,75	799,84	897,87	971,07	1.025,37	1.067,21	1.195,18	1.195,18	
TOTALE C	6.013,41	6.090,86	6.403,81	6.900,78	7.111,67	7.325,29	7.584,89	7.747,17	8.396,22	8.272,97	9.286,93	10.044,13	10.605,77	11.038,47	12.362,15	12.362,15	
D-Altri Oneri																	
Oneri per la Sicurezza	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	
Trattamento fine rapporto	1.435,51	1.454,00	1.528,70	1.647,34	1.697,68	1.748,68	1.810,65	1.849,39	2.004,33	1.974,90	2.216,95	2.397,71	2.531,79	2.635,08	2.951,06	2.951,06	
Rivalutazione T.F.R. (4,4445%)	382,81	387,74	407,66	439,30	452,72	466,32	482,85	493,18	534,49	526,65	591,19	639,40	675,15	702,70	786,96	786,96	
Previdenza complementare (1,50%)	290,69	294,43	309,56	333,59	343,78	354,11	366,66	374,50	405,88	399,92	448,93	485,54	512,69	533,60	597,59	597,59	
Assistenza Sanitaria Integrativa	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	
TOTALE D	2.491,01	2.518,17	2.627,92	2.802,23	2.876,18	2.951,11	3.042,16	3.099,07	3.326,70	3.283,47	3.639,07	3.904,65	4.101,63	4.253,38	4.717,61	4.717,61	
COSTO ANNUO	27.883,75	28.237,98	29.669,22	31.942,06	32.906,55	33.883,55	35.070,79	35.812,94	38.781,31	38.217,64	42.854,86	46.317,90	48.886,51	50.865,38	56.919,10	56.919,10	
Ind. Turno (11,70%)	3.183,69	3.224,70	3.390,39	3.653,50	3.765,15	3.878,25	4.015,69	4.101,60	4.445,23	4.379,98	4.916,80	5.317,69	5.615,04	5.844,12	6.544,92	6.544,92	
TOTALE COSTO ANNUO	31.067,44	31.462,68	33.059,61	35.595,56	36.671,70	37.761,80	39.086,48	39.914,54	43.226,54	42.597,62	47.771,66	51.635,59	54.501,55	56.709,50	63.464,02	63.464,02	

COSTO ORARIO	20,07	20,32	21,36	22,99	23,69	24,39	25,25	25,78	27,92	27,52	30,86	33,36	35,21	36,63	41,00	41,00
---------------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------

COSTO ORARIO Lavoratori tempo determinato - IRAP 3,90% (*)	21,01	21,28	22,36	24,08	24,80	25,54	26,44	27,00	29,24	28,81	32,31	34,92	36,86	38,36	42,93	42,93
---	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------

ORARIO DI LAVORO		
Ore teoriche (38 ore x 52 settimane)	1.976	
Ore mediamente non lavorate	428	
Così suddivise		
Ferie	165	
Festività e festività soppresse	108	
Assemblee sindacali	12	
Malattia, gravidanza, infortunio	120	
Diritto allo studio	3	
Formazione professionale	8	
Formazione, permessi R.L.S.(DLgs.81/2008) e s.m.	12	
Ore mediamente lavorate	1.548	

(*) 3,90% - Aliquota IRAP ordinaria; le Regioni possono deliberarne valori differenti.

(Il totale costo orario comprende l'indennità di turno. Pertanto detta indennità non va considerata nel caso in cui l'articolazione dell'orario non preveda turnazioni.)